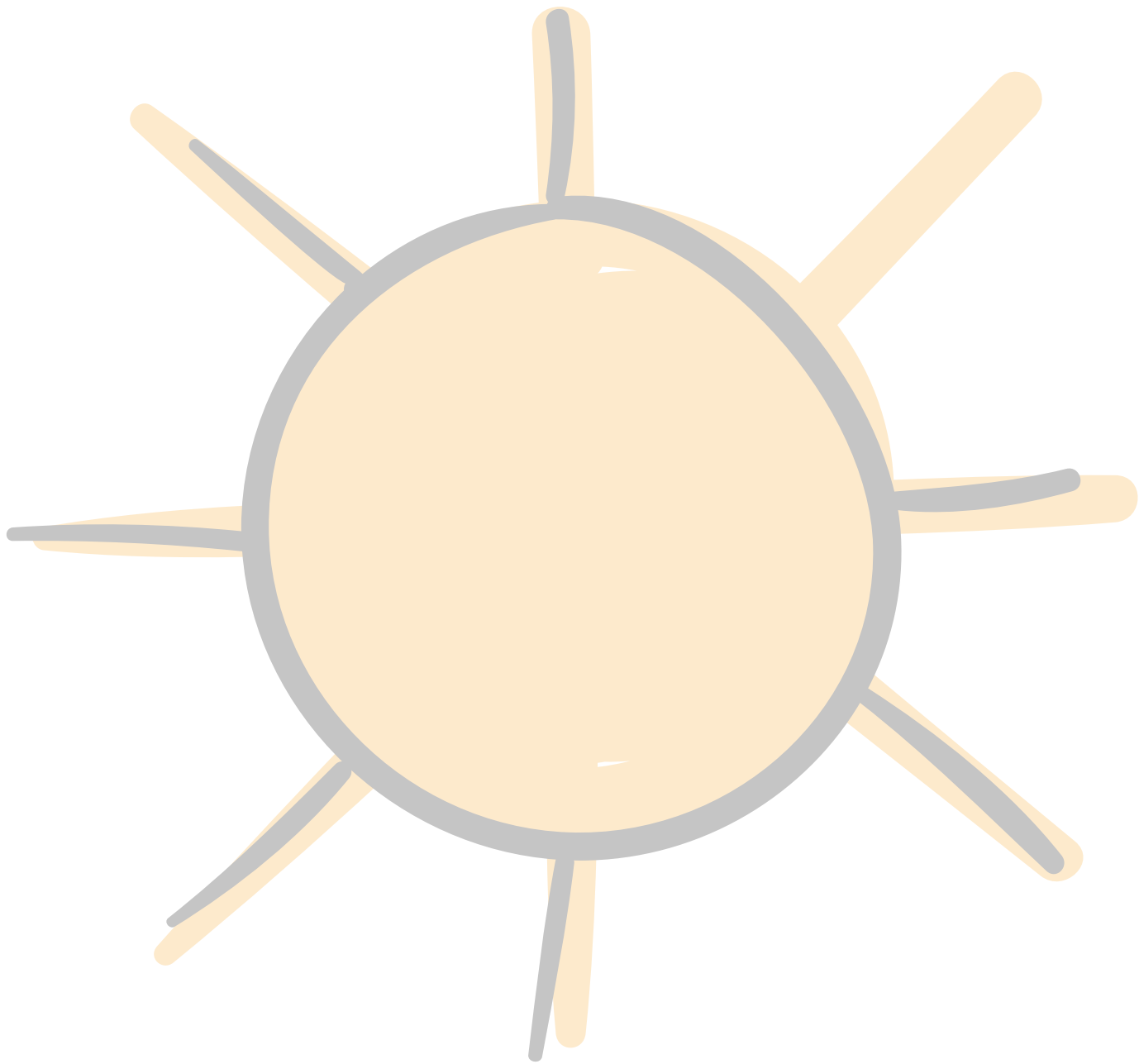


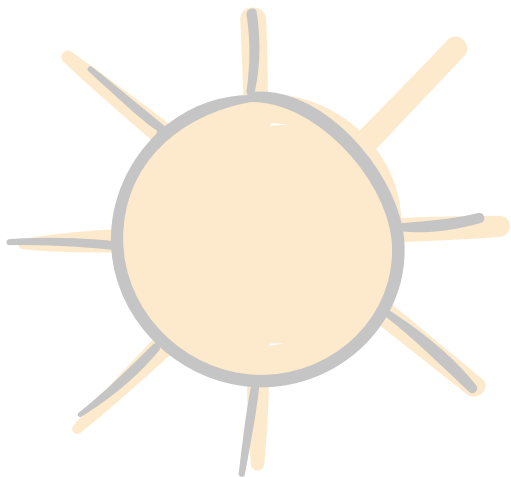
CONSORZIO

PARSIFAL

BILANCIO **SOCIALE** 2022







CONSORZIO PARSIFAL Consorzio Cooperative Sociali
Viale Giuseppe Mazzini, 51
03100 Frosinone

P.Iva e Codice Fiscale: 01923720591
Registro Imprese di Frosinone Rea CCIAA di Frosinone: 135153
Capitale sociale € 264.763,44 di cui versato € 251.337,04
Albo Società Cooperative: A149357

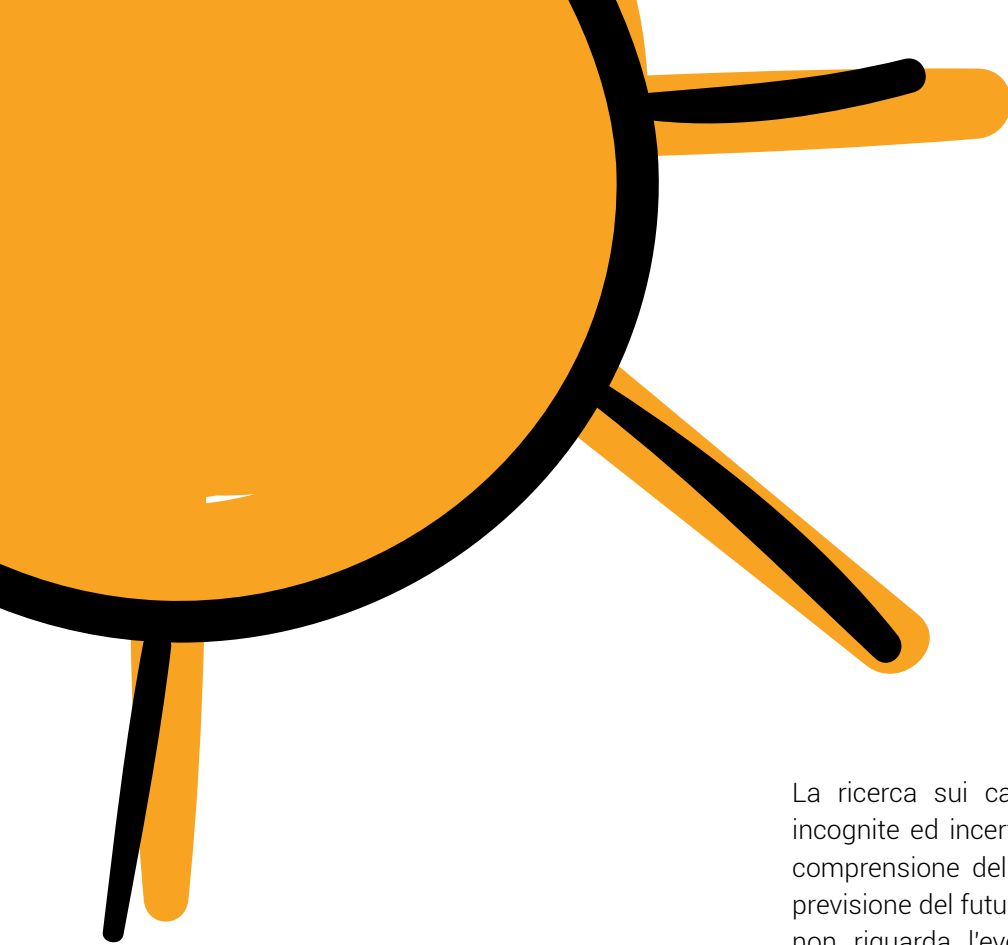
Consiglio di amministrazione: (Presidente) Daniele Bruno Del Monaco; (Consiglieri): Nadia Antonaci, Antonino Arena, Leopoldo De Lucia, Danilo Ferrante, Grazia Giallorenzo, Ciro Maisto, Fabio Micaroni, Rossella Sgambato.
Collegio sindacale: Vincenzo Moretti (Presidente), Francesco Caldiero, Carlo Delle Cese.
Direttori: Renato Incitti (generale), Antonio Di Biase (amministrativo), Angelo Grassucci (commerciale).
Consulenti: Daniele Catracchia.

Il Bilancio sociale 2022 del Consorzio Parsifal è stato redatto in collaborazione con la cooperativa Eticae – Stewardship in action, in partnership con People Training & Consulting.

Le immagini utilizzate sono su licenza di Eticae – Stewardship in action, autore e fonte @rawpixel.com, @freepik.

INDICE

Lettera del Presidente e del Direttore generale	PAG 6
Metodo e fonti	PAG 10
In sintesi	PAG 12
PARTE PRIMA - IL CONSORZIO	PAG 18
1. Identità	PAG 20
2. Governance	PAG 40
3. Lavoro	PAG 54
4. Valore economico	PAG 66
PARTE SECONDA – GLI SHAREHOLDER	PAG 76
5. I soci	PAG 78
6. Il lavoro nelle cooperative	PAG 92
7. Valore economico aggregato	PAG 100
PARTE TERZA – GLI STAKEHOLDER	PAG 104
8. Gli stakeholder	PAG 106
9. Comunicazione e coinvolgimento	PAG 116
10. Beneficiari	PAG 136
PARTE QUARTA – MIGLIORAMENTO	PAG 142
11. Obiettivi di miglioramento	PAG 144
Tabella correlazione Linee Guida per la redazione Bilancio Sociale Terzo Settore	PAG 146



LETTERA DEL PRESIDENTE E DEL DIRETTORE GENERALE

La ricerca sui cambiamenti climatici contiene ancora incognite ed incertezze. È normale: per quanto ardua, la comprensione del passato è comunque più facile della previsione del futuro. L'incertezza più importante, tuttavia, non riguarda l'evoluzione del clima su cui ormai c'è un'idea precisa - **è in corso un riscaldamento globale** - ma piuttosto **se gli esseri umani comprenderanno che il problema è di origine antropica**, cioè dipende dai nostri comportamenti collettivi, e **se sapranno adottare per tempo contromisure adeguate**.

Il riscaldamento globale, infatti, non è solo una questione scientifica. È anche e soprattutto **un problema che ha immense implicazioni sociali**. A livello internazionale l'insicurezza alimentare e le crisi idriche provocheranno sempre più migrazioni di massa e conflitti. A livello locale avremo importanti stravolgimenti economici soprattutto nel campo dell'agricoltura e della pesca.

Nonostante questo, siamo ancora molto lontani dalla consapevolezza di dover assumere una straordinaria scelta comune **per sovvertire le nostre modalità di produzione, di consumo e di vita**. Non abbiamo maturato alcuna strategia per questo, né tanto meno definito un programma preciso.

Intanto, però, **sono sempre di più gli scienziati che credono che il cambiamento innescato sia già irreversibile**. Per quanto ci si affanni ad alzare l'asticella degli obiettivi da raggiungere entro un determinato termine, ogni volta più prossimo, sulla riduzione delle emissioni di CO₂, la verità è che ormai l'umanità è spacciata. Noi forse eviteremo di assistere al peggio: ma i nostri figli e nipoti avranno come priorità essenziale quella di sopravvivere in un ambiente regredito, insopportabile e distopico.

Non resta che dichiarare la resa. Anche se non ci sembra vero, il countdown verso l'autodistruzione è partito, sta accelerando e noi non possiamo più farci niente.

Com'è possibile che si sia stati sordi agli allarmi delle tante comunità di esperti? Già nel 1990 il primo rapporto del Gruppo intergovernativo sul riscaldamento globale dell'Onu prediceva i cambiamenti climatici causati dalla produzione capitalistica. A fronte di tante evidenze, le *lobbies* industriali, energetiche ed alimentari, non solo hanno continuato a consumare risorse esauribili e ad inquinare come se non vi fosse un domani, ma hanno finanziato finti studi col solo preciso intento di smentire le ricerche indipendenti, pur di non rinunciare agli alti profitti derivanti dalle attività estrattive.

Perché lo hanno fatto? Hanno un altro pianeta dove rifugiarsi?

E perché i popoli, le persone comuni, tutti coloro che non si sono arricchiti - circa il 99% delle donne e degli uomini - hanno continuato a comportarsi da ignavi e non hanno cercato altro che barcamenarsi in questo limbo antinfernale, né dalla parte dei critici né da quella degli appagati, come se gli effetti del surriscaldamento globale non li riguardassero? **Come se qualcuno potesse salvarsi da solo.**

Cosa ci ha guadagnato, alla fine dei conti, Frank Luntz, colui che ha inventato l'espressione "cambiamento climatico" ed è riuscito a diffonderla nel discorso pubblico al punto da farle prendere il posto della più inquietante locuzione "riscaldamento globale"? Certo, con le consulenze, i best-seller, le conferenze, il successo ottenuto nell'ambiente dei conservatori statunitensi, ha guadagnato personalmente moltissimo. Nel 2003, quando la comunità scientifica aveva ormai convenuto sul fatto che il riscaldamento globale avrebbe portato ai disastri ambientali che ormai nessuno può più negare, Luntz suggerì ai politici americani di destra di adottare il **linguaggio orwelliano** - che consiste nell'usare espressioni che significano l'opposto di quel che in realtà dicono - e di utilizzare parole come "pulito" e "sicuro" anche quando parlavano di carbone e di centrali nucleari. Da qui il nome "Cieli puliti" attribuito ad una legge (la *Clean Air Act*) che ha causato un deciso peggioramento dell'inquinamento.

Certo, Luntz ha vinto: è riuscito a imporre idee distruttive a vantaggio di pochi potenti. Ma non sapeva che grazie a lui e a quelli come lui, noi tutti, e quindi anche lui, **abbiamo imboccato una strada a quattro corsie in direzione della catastrofe?**

E cosa possiamo fare ormai? Probabilmente è tardi, ma ecco, se ancora ci fosse una speranza, pur flebile, di invertire la rotta, **è dal discorso politico che dobbiamo ricominciare. Dalle parole che fanno i pensieri.** O, per meglio dire, che **sono i pensieri.**

Lo scienziato cognitivista George Lakoff ha descritto i meccanismi attraverso cui il linguaggio influenza le nostre scelte. **La mente, ci ha spiegato, funziona metaforicamente.** Ogni parola rimanda ad un *frame* (cornice mentale) che rappresenta un'**idea di mondo.** Un'efficace critica al modello di sviluppo dominante dovrebbe perciò fondarsi proprio sull'utilizzo di termini appropriati a rappresentare sia il mondo che esiste che quello che vorremmo.

Dovremmo in realtà partire proprio dalla **critica del concetto di "sviluppo"**, non assumerlo come un qualcosa di dato e chiederci perché la parola "sviluppo", per assumere una connotazione positiva, oggi deve accompagnarsi all'aggettivo **"sostenibile"**. Un efficace **reframing** - termine con il quale Lakoff indica il processo di cambiamento delle cornici mentali nel discorso pubblico - dovrebbe farci preferire la parola "progresso".

«Chi vuole infatti lo "sviluppo"? - chiedeva Pier Paolo Pasolini in un articolo del 1973, poi raccolto negli *Scritti corsari* - Cioè chi lo vuole non in astratto e idealmente, ma in concreto e per ragioni di immediato interesse economico? È evidente: a volere lo "sviluppo" in tal senso è chi produce; sono cioè gli industriali [...]. Chi vuole, invece, il "progresso"? Lo vogliono coloro che hanno interessi immediatamente da soddisfare, appunto attraverso il "progresso": lo vogliono gli operai, i contadini, gli intellettuali di sinistra».

Come tutte le parole abusate, anche "sostenibilità" ha perso di senso. Dovremmo recuperare, al suo posto, l'idea, più profonda dal punto di vista etico perché **intrinseca della necessaria tensione** che la nostra epoca esige, di **"responsabilità"**. Responsabilità verso la natura, le giovani generazioni e quelle a venire. Responsabilità che si attiva con la **cura**. Che richiede un movimento verso se stessi e verso gli altri. E che è intimamente legata ad altre parole che narrano un'altra idea di mondo: *premura, attenzione, ascolto, dialogo, confronto.* **Tutte qualità di chiara matrice femminile**, come le nostre imprese.

Un'idea di mondo che è all'opposto di quella di coloro che ci hanno portato a questo livello di pericolo. C'è da scommettere che adesso **daranno la colpa di tutto questo disastro al sole.** È notizia di questi giorni che da più di un decennio è stato avviato dall'Università di Harvard un progetto di geoingegneria solare denominato SCoPEX e che ha tra i principali finanziatori il plurimiliardario Bill Gates. Scopo del progetto è attenuare gli effetti del riscaldamento globale **oscurando il sole.** Come al solito, una scorciatoia che delega alla tecnologia ogni speranza di soluzione.

Invece è cosa buona la legge approvata dall'Ue sul **ripristino della natura.** Questo ci pare un *reframing* interessante, perché comprende quelle stesse idee, di matrice femminile, cui abbiamo fatto adesso cenno, e altre come il *rispetto, la protezione, l'equilibrio, l'armonia, il valore della diversità.* Una cornice mentale che ci induce a riflettere sulla dimensione temporale del cambiamento climatico, evidenziando la nostra responsabilità nei confronti delle generazioni future.

Questa prospettiva mette in luce il fatto che **le nostre azioni attuali hanno conseguenze a lungo termine per l'ambiente e per le future generazioni**, sottolineando l'importanza di agire in modo responsabile e di prendere decisioni informate e consapevoli.

E' tempo quindi anche per noi di innescare processi di **mitigazione degli impatti sull'ambiente**, favorendo processi di cambiamento interni alle nostre imprese (ad esempio la creazione di reti per le comunità energetiche) e processi partecipativi con la pubblica amministrazione in cui le eco-considerazioni fatte fino a questo momento devono essere l'elemento fondante del rapporto.

Dovremmo essere, insieme al territorio, protagonisti di una rigenerazione dei luoghi e dei servizi alle comunità. Mettere al centro il nostro pianeta, la natura, la gestione attenta delle risorse e dedicare un'attenzione speciale alle prossime generazioni.

Ecco che il progresso responsabile per le imprese cooperative sociali può essere racchiuso in questa **attenzione alle prossime generazioni**. Abbiamo bisogno di sviluppare una prassi intergenerazionale in cui non ci accada di rinunciare all'esercizio del pensiero. I nostri atti deliberativi e partecipativi dovrebbero avere la capacità di migliorare non solo la comprensione dei partecipanti circa le conseguenze a lungo termine delle scelte politiche ma anche la loro capacità di aumentare il senso di equità intergenerazionale. La democraticità e la partecipazione sono componenti fondamentali per il successo di questa pratica. Le cooperative hanno perciò la responsabilità di essere tra gli attori principali del racconto di **un nuovo modo di concepire il progresso e l'economia**.

La generazione Z ha vissuto un periodo diverso rispetto ai loro genitori. L'attuale crisi economica e l'incertezza lavorativa rendono difficile immaginare un futuro sicuro per loro stessi e per i propri cari. Per alleviare la **solastalgia** - cioè l'angoscia e il disagio emotivo che hanno coloro che subiscono le conseguenze dei disastri ambientali causati dall'uomo - è fondamentale fornire informazioni affidabili sulle entità del problema e sulle soluzioni per cambiare rotta.

L'idea di ripristino può comprendere anche il recupero di vecchi significati. Due diverse tradizioni, quella romana, rintracciabile nell'espressione "**per aspera ad astra**" (attraverso le difficoltà si raggiungono le stelle), e quella cristiana del **sol invictus** (per cui la luce vince sempre sul buio), restituiscono al sole il ruolo buono che ha e che merita gli sia riconosciuto. Non è per colpa sua se siamo arrivati a un passo dal baratro. **L'augurio è di godercelo e di assumerci noi le nostre responsabilità, cambiando.**

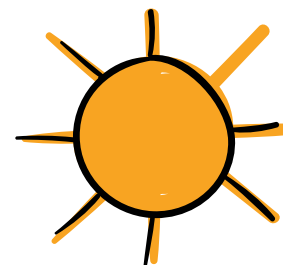
Il Presidente

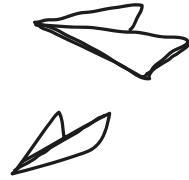
Daniele Bruno Del Monaco

Il Direttore generale

Renato Incitti

Buona lettura.





METODO E FONTI

Il Bilancio sociale di quest'anno propone una visione più ampia delle attività svolte e delle ricadute sul territorio. **Il suo processo di redazione, approvato dalla direzione, è stato condiviso** e messo in atto con il supporto tecnico del responsabile della qualità e della responsabilità sociale del Consorzio Parsifal e delle funzioni aziendali che hanno contribuito al reperimento dei dati e alla facilitazione delle relazioni con gli stakeholder. Il confronto continuo con il direttore ha garantito una di una validazione costante e puntuale dei dati raccolti.

Le linee guida utilizzate e la struttura del Bilancio Sociale

I contenuti del Bilancio sociale del Consorzio Parsifal sono stati predisposti **integrando le principali linee guida** elaborate per la redazione dei report di rendicontazione etico-sociale. In particolare, in relazione alla struttura del Bilancio sociale, il Consorzio Parsifal ha seguito le linee guida del **Gbs (Gruppo di studio per il Bilancio sociale)**. Per l'individuazione degli indicatori e dei principali ambiti di interesse, Parsifal ha seguito le linee guida del **Gri (Global Reporting Initiative)**.

Gli indicatori di performance utilizzati sono il risultato della matrice di materialità costruita attraverso attività condivise e partecipate con Cda e la tecnostruttura durante il corso del 2017. Ad integrazione dell'analisi di materialità che verrà rinnovata nel corso del prossimo anno con un campione di stakeholder strategico, quest'anno è stata condotta un'**analisi di materialità interna**, che ha visto il coinvolgimento del management nell'identificazione dei 17 Obiettivi per lo sviluppo sostenibile sui quali le azioni del Consorzio hanno maggiore rilevanza e lo stato di raggiungimento degli stessi.

Al fine di rispettare e implementare i requisiti per un comportamento eticamente corretto verso i propri lavoratori, fornitori e stakeholder tutti, il Consorzio Parsifal, ha fatto riferimento alle linee guida impartite dallo **standard Sa8000**, certificazione internazionale che detiene dal 2008. Nel corso del 2022 il Consorzio ha avviato il processo per la costruzione di un sistema per la Parità di genere, ai sensi della prassi di riferimento **Uni-Pdr 125:2022**, pubblicata il 16 marzo 2022. La Uni-Pdr è relativa alle «Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici Kpi (Key Performance Indicator – indicatori chiave di prestazione) inerenti alle politiche di parità di genere nelle organizzazioni», che definiscono criteri, prescrizioni tecniche ed elementi funzionali alla certificazione di genere. Una scelta che risponde all'impegno etico del Consorzio nella promozione di pari opportunità di vita e lavoro e il cui iter procedurale ha permesso di valutare e approfondire alcuni aspetti importanti rendicontati in questo bilancio.

Contenuti, periodicità e processo di reporting

Data l'importanza rivolta al coinvolgimento degli stakeholder, viene inoltre preso come riferimento anche **Standard Accountability 1000**, standard sviluppato dall'Isea (Institute of Social and Ethical Accountability), centrato sull'obiettivo di fornire qualità al processo di accounting, auditing e reporting etico e sociale, per favorire un percorso di sviluppo sostenibile, con particolare attenzione al coinvolgimento degli stakeholder.

Il Bilancio sociale 2022 del Consorzio Parsifal è stato aggiornato e redatto sulla base delle Linee guida per la redazione del Bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore ed Imprese Sociali (Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 4 luglio 2019 - Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019).

Oltre alla Parità di Genere o Gender Equality - già uno dei 17 Sdgs o obiettivi per lo sviluppo sostenibile fissati dall'Onu (Goal 5) - nel corso di questo bilancio diversi sono i temi affrontati ispirati e correlabili agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'**Agenda 2030**. Per ogni paragrafo infatti sono esplicitati i goal di riferimento che il Consorzio prende come guida del proprio impegno verso la sostenibilità.

Per permettere a chiunque di sapere, a colpo d'occhio, cos'è il Consorzio Parsifal, all'inizio del Bilancio sociale sono presentati alcuni indicatori più significativi riferiti a: 1) il **consorzio**, inteso come struttura di coordinamento con personalità giuridica propria; 2) i **servizi** di titolarità consortile gestiti dalle cooperative; 3) l'**aggregato** delle 19 consorziate che tutte insieme compongono la compagine sociale.

Il Bilancio sociale contiene le informazioni e i dati relativi al **31 dicembre 2022**.

Il documento è stato redatto secondo principi che fanno riferimento a **valori etico-sociali** che quotidianamente determinano le scelte strategiche e i comportamenti del Consorzio Parsifal in tutte le sue sfaccettature. Il processo e le informazioni che portano alla redazione del Bilancio sociale sono garantiti dal rispetto dei principi di responsabilità, identificazione, trasparenza, inclusione, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, periodicità e ricorrenza, comprensibilità, chiarezza ed intelligibilità, omogeneità ed utilità.

La periodicità coincide con quello del bilancio di esercizio. Vengono prese in considerazione tutte le attività che abbiano un significativo impatto in termini di sostenibilità (materiali) e di interesse per gli stakeholder.

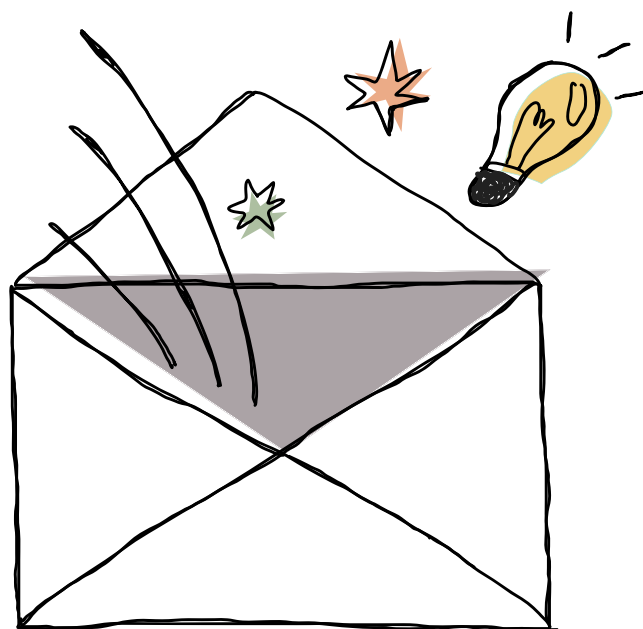
Il processo di rilevazione dei dati ha seguito l'iter consolidato nel corso delle precedenti redazioni del documento. Molti tuttavia sono gli spunti di miglioramento pervenuti dalle cooperative con l'intento di migliorare le griglie di raccolta dati anche in considerazione di diversi tempi di erogazione dei servizi e denominazione degli stessi.

Dal 2018 Parsifal ha adottato un sistema di coinvolgimento telematico con l'intento di dare voce a tutti gli stakeholder e raccogliere feedback ed opinioni sul documento utili al miglioramento continuo.

 Il Bilancio sociale del Consorzio Parsifal è disponibile nel formato pdf sul sito www.consorzioparsifal.it.

IN SINTESI GLI INDICATORI

CONSORZIO | SERVIZI | AGGREGATO



CONSORZIO

occupati	totale	stabili	full time	ore formazione
	48 + 182%	83% -17%	26% -68%	208
	età media	età media lavorativa	donne	laureati
45 -	4 -64%	75% +83%	81% +14%	
svantaggiati	infortuni	media retribuzioni	differenziale retribuzioni	
4% -	0 -	22 migliaia di euro (lordi)	1,98 tra il compenso più alto e il più basso	

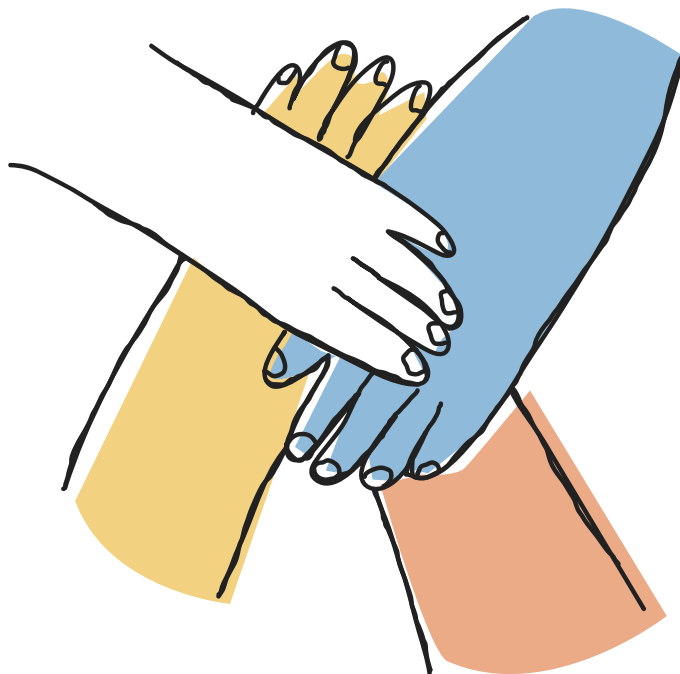
commerciale	committenti	gare vinte	valore annuo gare vinte	giorni medi di pagamento
	34 -5%	40% -22%	6,46 milioni di euro	127 -2%

fornitori	strategici	con Iso 9001	con più certificazioni	giorni medi di pagamento
	19 -	18 -	7 -	122 -15%

qualità	longevità dell'impresa	certificazioni	obiettivi conseguiti Sa8000	Maturity Declaration
	23 anni	3 -	80% -	3,7

valore economico

valore della produzione 24,50 milioni di euro (+5,97%)	attivo patrimoniale 11,94 milioni di euro (+7,57%)	patrimonio proprio 1,66 milioni di euro (+9,93%)	leverage 7,20 -1,91%
utile operativo 37 migliaia di euro (+135%)	utile netto 45 migliaia di euro (+148%)	indice di liquidità 1,11 -	valore aggiunto 90,96% del valore della produzione (+3,3%)



SERVIZI

occupati	totali	≤29	30-49	≥50
	1.424 -7%	140 -8%	856 -8%	426 -6%
	stabili	dipendenti	donne	laureati
	84% -	95% -	88% -	29% -

utenti	totali	servizi di welfare	servizi segr. soc. accessi	servizi culturali
	31.482 -11%	5.034 -1%	16.549	9.889 -0,1%
	donne	≤18	19-64	≥65
	48% -7%	15.956 -8%	9.458 -7%	5.978 -21%

presenza	unità operative	regioni	province	comuni
	125	7	10	+100

valore	fatturato	tipo a	tipo b	spettanza media su appalti
	23,69 milioni di euro	23.331 milioni di euro	358 milioni di euro	2,94% -3,6%

AGGREGATO

	totali	≤29	30-49	≥50
	3.288	470	1.711	1.047
	+16,2%	+40,3%	+14%	+5,4%
occupati	soci	stranieri	donne	laureati
	1.880	5%	82%	44%
	42%	-	+20%	+10%
	volontari	stabili	full time	dipendenti
	3%	87%	14%	97%
	+50%	-6%	+16%	-

	totali	≤18	19-64	≥65
utenti	14.981	7.941	4.543	2.402

compagnie	soci	cooperative sociali	di tipo a	ad oggetto plurimo
	19	100%	12	7
	longevità media	iscritte a centrali Aci	con Iso 9001	con sistema 231
	30	89%	100%	58%
	anni	prevalenza Legacoop (74%)		

valore economico

valore della produzione

74,15

milioni di euro (+8%)

attivo patrimoniale

53,35

milioni di euro (+11%)

patrimonio proprio

15,04

milioni di euro (+3%)

leverage

3,55

+7%

fatturato consortile

33%

in media per coop sociale

utile operativo

1.246

migliaia di euro

utile netto

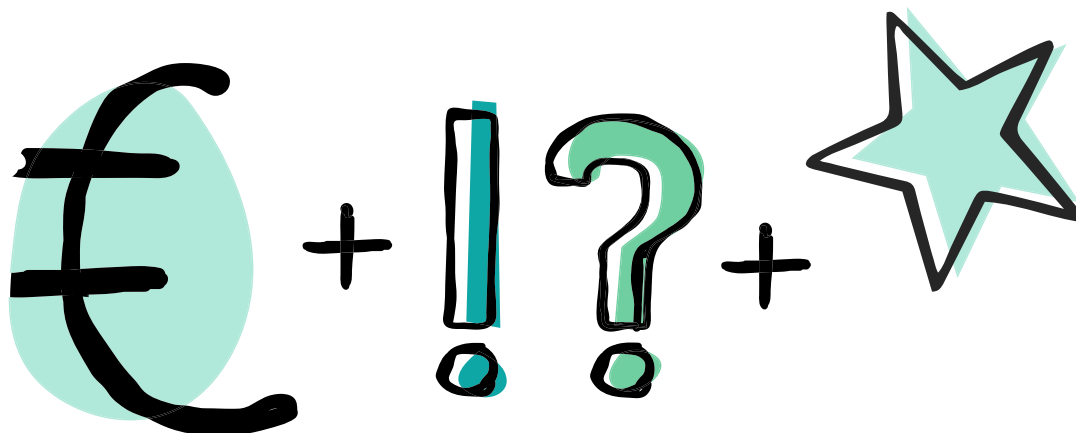
460

migliaia di euro

coop con fatturato > 1
mln

13

su 19 cooperative



PARTE PRIMA



IL CONSORZIO PARSIFAL

IDENTITA' | GOVERNANCE | LAVORO | VALORE ECONOMICO



INCLUSIONE SOCIALE DEI CITTADINI

RISPETTO

RETE APERTA

SOSTENIBILITA'

IMPARZIALITA'

MUTUALITA'

QUALITA' ED EFFICIENZA

CURA

RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

RESPONSABILITA' CIVICA

PICCOLE E MEDIE COOP SOCIALI AUTONOME

ESPERIENZA E COMPETENZA

1.

IDENTITÀ



1.1. CHI SIAMO

Un consorzio speciale

Parsifal è un consorzio di cooperative sociali.

Oggi realizza prevalentemente **servizi di welfare** in convenzione con pubbliche amministrazioni. Nel prossimo futuro intende diventare la più importante impresa sociale consortile, di organizzazione e cultura cooperativistica, del centro-sud Italia.

I nostri valori

I soci di Parsifal connotano la propria attività e quella del consorzio al **perseguimento dei valori democratici, mutualistici ed egualitari** di un'impreditoria sana, che con il lavoro e nel pieno discernimento del rischio, realizza utili **senza destinarli a profitto**.

Parsifal persegue l'**interesse generale della comunità** alla promozione umana e all'inclusione sociale dei cittadini, favorendo in particolare l'iniziativa sociale ed economica, la responsabilità civica, la convivenza solidale e la realizzazione del diritto al lavoro per tutti.

Rete aperta

Si presenta come una **rete aperta** di piccole e medie cooperative sociali, autonome, radicate sul territorio e collegate in modo veloce grazie a informazioni, metodi e valori condivisi.

Non ha padroni. La sua proprietà è diffusa e le sue principali leve strategiche di sviluppo consistono nella **qualità** del proprio lavoro e nella **responsabilità sociale** d'impresa.



Il nome del consorzio richiama il personaggio delle leggende della tavola rotonda, il **cavaliere ingenuo** del poema di **Wolfram von Eschenbach** e del dramma sacro di **Richard Wagner**, il "**puro folle**" che nella cognizione del dolore trova la forza per aderire ad una dimensione d'umanità superiore a quella individualista ed egoistica.



1.2. VISIONE MISSION

Vision

Parsifal intende affermare un **modo alternativo di produrre** e di **vivere con gli altri**, fondato sull'uguaglianza delle opportunità, la libertà d'intrapresa, il riconoscimento reciproco delle differenze come valore, la convivenza e la solidarietà sociale, la sostenibilità economica ed ambientale, l'etica delle relazioni e della cura.

Dando fiducia e rendendosi affidabile.

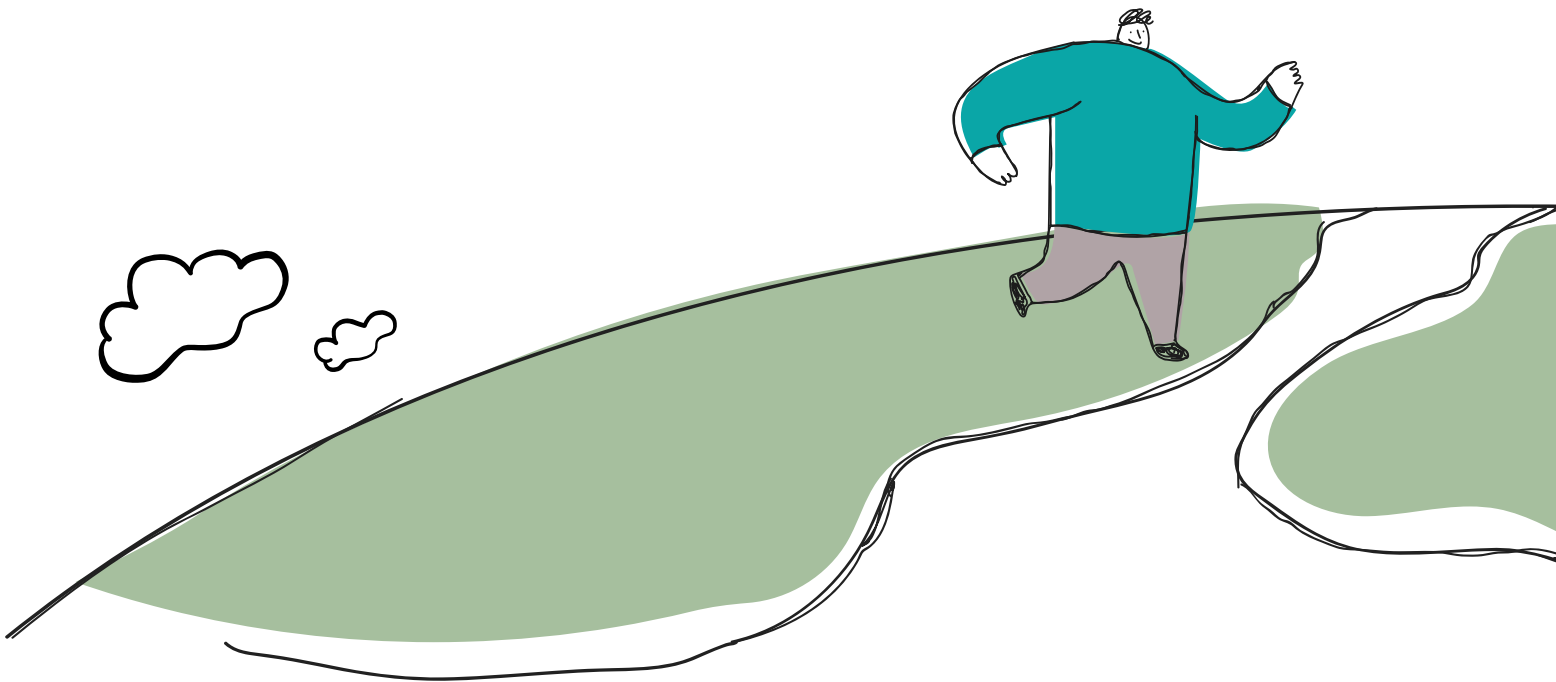
Promuovendo la **responsabilità** degli individui ed il **protagonismo** delle comunità attraverso la partecipazione.

Cooperando all'interno di un sistema economico libero, e stimolato da concorrenza leale.

Facendo, nel quotidiano, il proprio **lavoro a regola d'arte**: con umiltà, dignità e fierezza.

Cercando di consegnare un mondo migliore alle **future generazioni**.

Un mondo in cui si possa "confidare nella bontà degli sconosciuti".

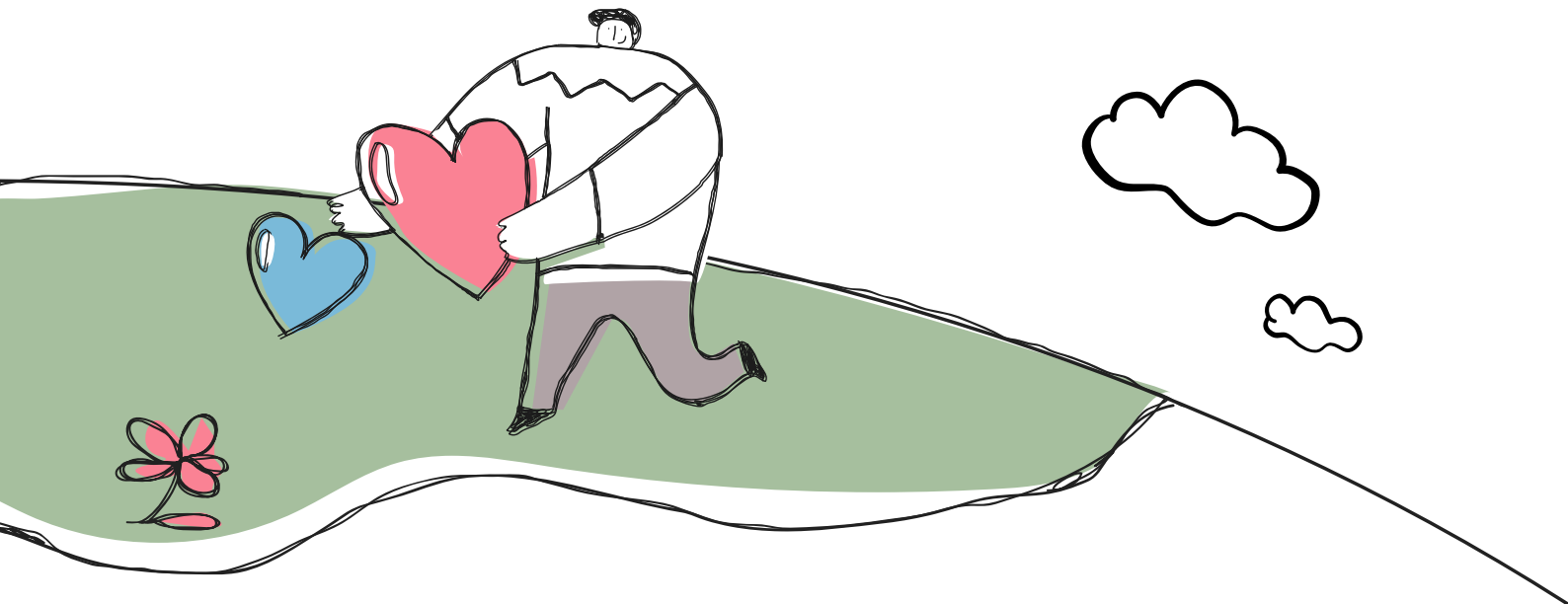




Mission

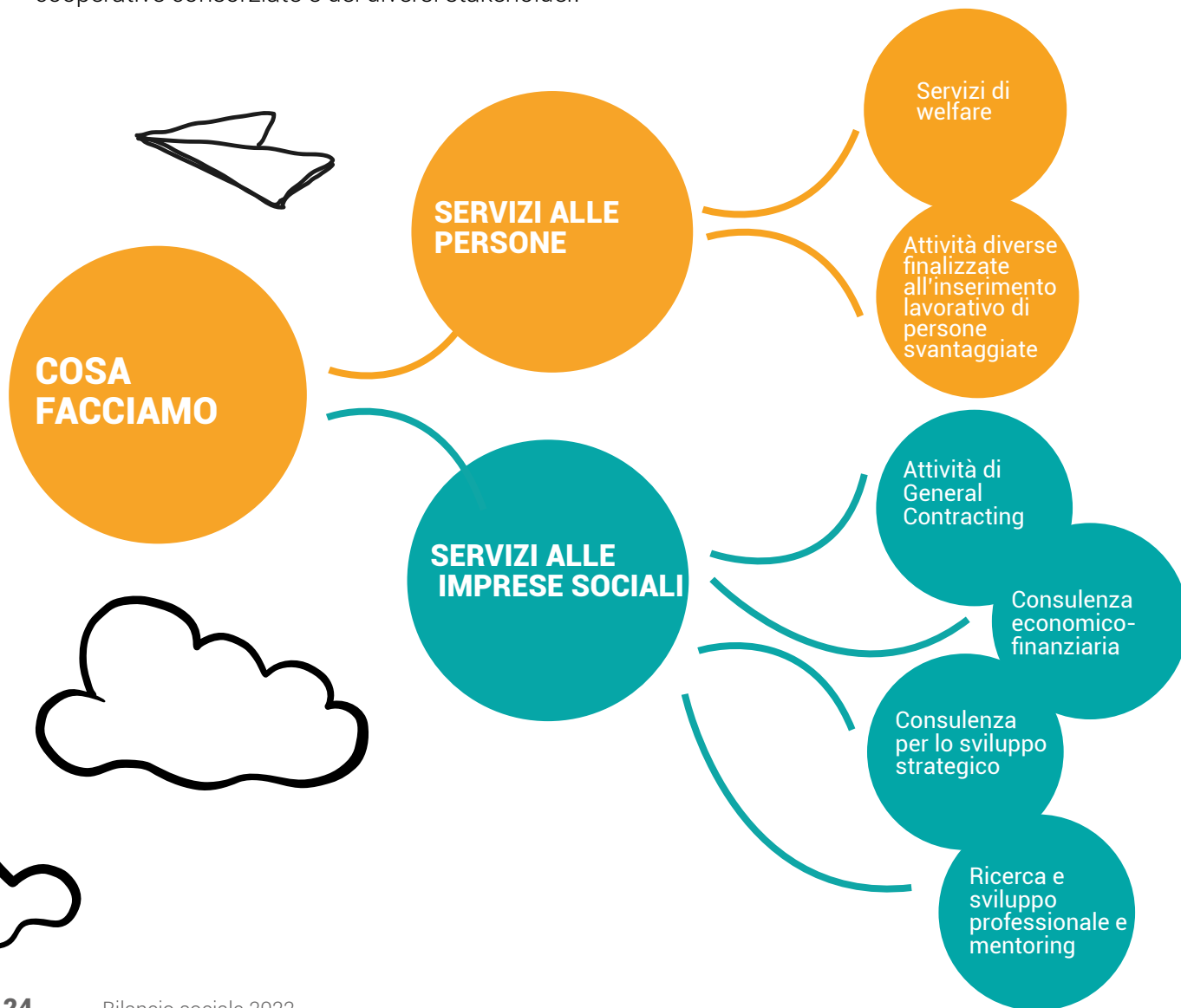
Il Consorzio Parsifal lavora per:

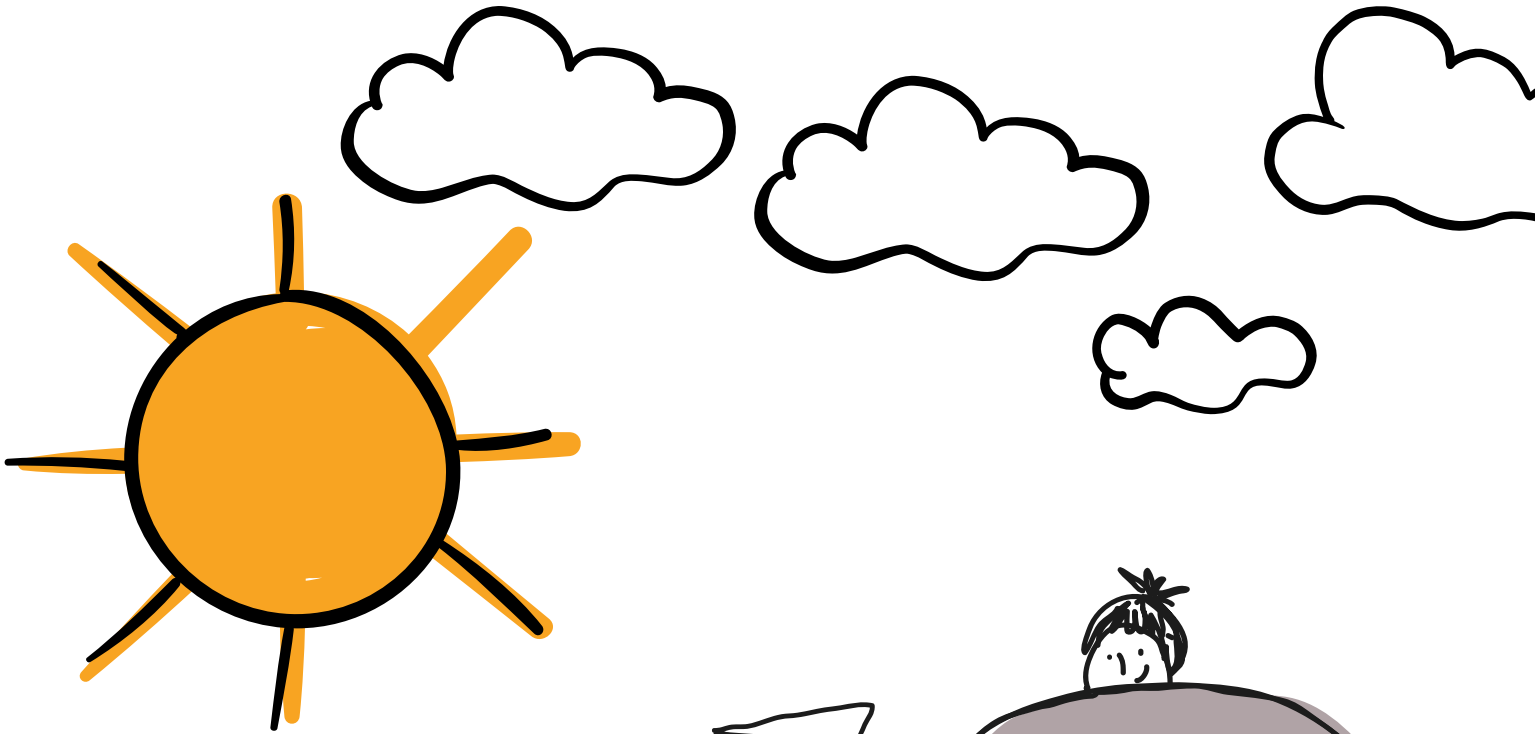
- Migliorare la qualità della vita delle persone, delle famiglie e dei gruppi sociali nelle loro comunità di riferimento, realizzando, attraverso l'opera delle cooperative consorziate, **servizi di welfare** e attività finalizzate all'**inserimento lavorativo** delle persone svantaggiate (ambito dei **servizi alle persone**);
- Accrescere il patrimonio delle cooperative consorziate: un patrimonio costituito dal **capitale economico** generato dalla capacità d'impresa, dal **capitale sociale** sostenuto dalla cultura cooperativistica e dalla responsabilità sociale, dal **capitale umano** promosso dallo sviluppo di conoscenze, competenze e abilità tecniche e dall'attenzione al benessere delle lavoratrici e dei lavoratori (ambito dei **servizi alle imprese sociali**).



1.3. COSA FACCIAMO

Le attività del nostro consorzio sono pensate e realizzate avendo attenzione agli interessi degli utenti, delle cooperative consorziate e dei diversi stakeholder.





Servizi alle persone

Nell'ambito dei servizi alle persone Parsifal realizza:

SERVIZI DI WELFARE	SIGLA	UTENTI	LAVORATORI	U.O.	FATTURATO (€/000)
Assistenza specialistica scolastica	Sass [F1]	995	381	16	7.571
Nidi d'infanzia	Nidi [Lb1]	1.065	282	21	5.037
Assistenza domiciliare socio-assistenziale e integrata	Sad-Adi [G1-G3]	961	265	12	2.223
Assistenza domiciliare educativa	Ade [F3]	370	102	13	1.126
Presidi comunitari ad integrazione socio-sanitaria	Pcss [Ma13-Ma14]	61	53	3	1.093
Progetti terapeutico-riabilitativi individualizzati	Ptri	24	35	2	1.088
Centri diurni semiresidenziali socio-sanitari e socio-riabilitativi	Csdr [Lc1]	120	76	7	1.004
Sostegno socio-educativo territoriale	Set [F2]	988	54	8	754
Centri per le famiglie	Cf [La3]	29	10	17	324
Presidi comunitari a prevalente funzione territoriale	Pcft [Ma7]	15	6	1	257
Centri diurni di protezione sociale	Cdps [La4]	220	25	8	170
Pronto intervento sociale	Pis [C1]	53	14	2	144
Pre- e post-scuola	Pps	112	53	1	86
Centri di aggregazione sociali	Cas [La2]	19	2	2	29
Telesoccorso e teleassistenza	TI [G4]	2	2	1	5
TOTALE SERVIZI DI TIPO A		5.034	1.360	114	20.931

	SIGLA	ACCESSI	LAVORATORI	U.O.	FATTURATO (€/000)
Servizio sociale professionale e segretariato sociale	Ssp e SegSoc [A1- D1]	20.560	54	10	2.400
Attività di informazione e sensibilizzazione	Info [B1]	844	5	1	2.0

TOTALE SERVIZI DI TIPO A + SEGRETARIATO SOCIALE E SERVIZI PROFESSIONALI		26.438	1.419	125	23.351
--	--	---------------	--------------	------------	---------------

ATTIVITA' DI INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE

	UTENTI	LAVORATORI	U.O.	FATTURATO (€/000)
Servizi culturali	9.889	13	1	233
Servizi cimiteriali		5	1	125
TOTALE SERVIZI DI TIPO B	9.899	18	2	358
TOTALE SERVIZI DI TIPO A + B + ACCESSI	14.923 utenti+ 21.404 accessi	1.437	127	23.709

Servizi alle imprese sociali

Nell'ambito dei **servizi alle imprese sociali** Parsifal realizza:

- **attività di general contracting:** partecipazione comune a gare d'appalto, concessione e project financing, iscrizione ad albi fornitori, conseguimento di accreditamenti, convenzioni, commesse;
- **consulenza economico-finanziaria:** accordi quadro con banche ed istituti di credito ed assicurativi, orientamento alla fruizione di servizi finanziari, gruppi di acquisto, fund raising;
- **consulenza per lo sviluppo strategico:** orientamento in processi di cambiamento volti a generare nuovo valore aggiunto, servizi di networking e matching con altre imprese e organizzazioni, sostegno per la costituzione di nuove partnership ed il consolidamento di quelle esistenti;
- **ricerca e sviluppo, formazione professionale e mentoring:** laboratori finalizzati alla sperimentazione di nuovi servizi, alla differenziazione dell'offerta e al miglioramento dei processi produttivi nelle attività caratteristiche, sostegno allo start-up di nuove attività di impresa sociale, consulenza legale e amministrativa, ideazione e progettazione di programmi formativi, realizzazione di corsi per l'aggiornamento e la riqualificazione professionale, partecipazione comune a bandi nell'area delle politiche attive del lavoro e per l'impiego di volontari in servizio civile, organizzazione di eventi.

1.4. LA NOSTRA STORIA

1999 **Costituzione del Consorzio Parsifal**

Quattro cooperative delle province di Frosinone e Latina insieme per dare un futuro alla propria comunità

Presidente è Dario Ceci

2001 **Primo appalto e bando Fertilità**

2001

Parsifal si aggiudica i primi appalti pubblici per la gestione dei servizi di welfare

2002

Grazie al finanziamento del bando Fertilità di Sviluppo Italia, il consorzio si dà una struttura

2	SOCI	12
0	FATTURATO	€ 58 k
0	GRANDI CLIENTI	1
1	TERRITORI	1 provincia

2003 **Il patto - Un consorzio forte**

2003

Aderiscono nuove cooperative delle province di Frosinone e Latina

Accreditamento in prima classe nell'albo degli enti di servizio civile

L'assistenza domiciliare è il core business del consorzio

2005

Certificazione Iso 9001

2	SOCI	22
0	FATTURATO	€ 1.650 k
0	GRANDI CLIENTI	8
3	TERRITORI	3 province

2006

Sviluppo oltre l'ambito interprovinciale

2006

Eletto presidente Nino Arena

2007

Aderiscono al consorzio cooperative di Roma



2008

Recessione mondiale e smantellamento del welfare italiano - Parsifal fa leva su Csr e qualità per affrontare la crisi

2008

Laboratori sul bilancio sociale

Certificazione Sa 8000

2009

Linee guida sui nidi d'infanzia

Aderiscono al consorzio cooperative di altre regioni

2009-2010

Alcuni committenti pubblici vanno in default



2010

Rafforzamento della compagine sociale

2010-2011

Parsifal sostiene il primo progetto di fusione tra le cooperative consorziate

2010

Meno cooperative aderenti, ma più forti

Primi appalti in Sicilia



2012

La diversificazione, il consorzio verso la maturità

2012

Appalti anche in Sardegna ed in Abruzzo

2013

Costituzione di People Training & Consulting

Certificazione Uni 11034



2014

La cooperazione sociale sotto attacco dopo l'inchiesta Mondo di Mezzo - Parsifal accelera il suo sviluppo

2014

Parsifal resta uno dei pochi riferimenti solidi nel Lazio

Istituzione del modello d.Lgs. 231/2001

Acquisizione di commesse per attività volte all'inserimento lavorativo di persone socialmente svantaggiate

2015

L'assistenza specialistica scolastica ed i nidi d'infanzia diventano il core business del consorzio



2016

Parsifal punta a realizzare una dimensione di sistema

2016

Eletto Presidente Daniele Bruno Del Monaco

2017

Costituzione Società Dilettantistica Sport Popolare

Nuova sede in viale Mazzini, 51 a Frosinone

Nuova strategia comunicativa



2018

In difesa di valori e fondamenta, il consorzio festeggia il 20° anno ed avvia un nuovo ciclo di innovazione

2018-2019

Nascita dell'holding

L'ingresso in Rete Come Te e la fondazione di Tecla

Nuovo business model del servizio civile universale

Costituzione di Spc Il chiostro e lo studio italiano



2020

L'emergenza pandemica - La reazione del consorzio e delle cooperative per tenere in piedi i servizi

2020-2021

Costituzione di Fiber

La co-progettazione e l'accelerazione dello sviluppo (non solo digitale) imposti dall'emergenza sanitaria



2022

Fine della pandemia - Europa sotto attacco: guerra in Ucraina e iper-inflazione dei costi energetici

2022

Crisi degli impianti sportivi: nuovi investimenti in WeSport tramite Sport popolare

Consolidamento e rilancio delle partnership strategiche in *Open Innovation*



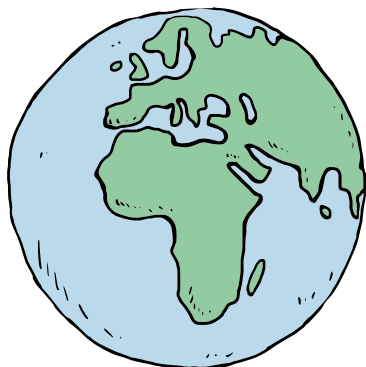
1.5. DOVE SIAMO

Sede legale e amministrativa

La sede legale e amministrativa del Consorzio Parsifal è a Frosinone, in viale Giuseppe Mazzini, 51.

Parsifal inoltre ha sedi secondarie a:

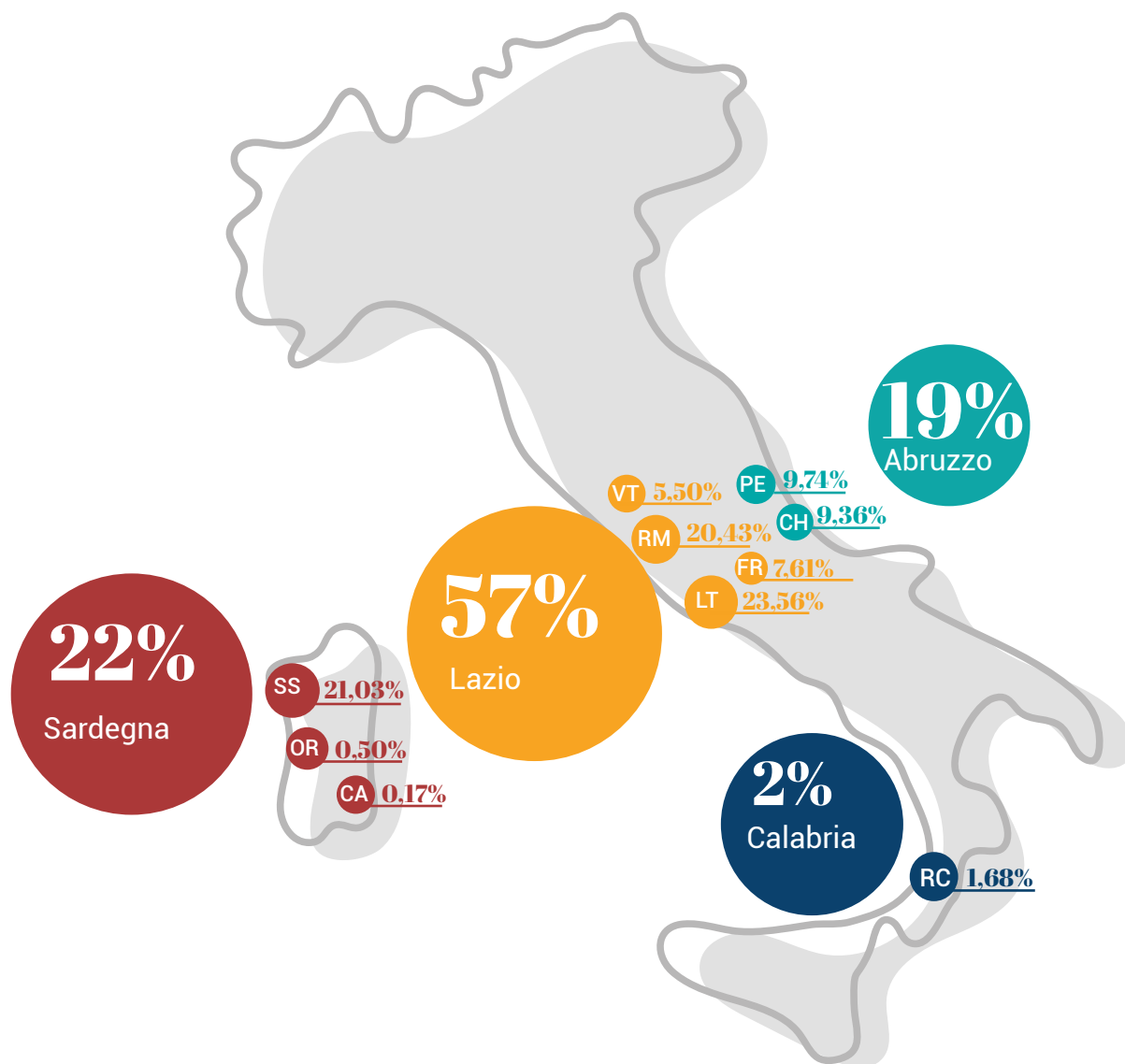
- Alatri (Fr), località Chiappitto
- Frosinone, viale Giuseppe Mazzini, 25-37
- Frosinone, viale Giuseppe Mazzini, 69
- Roma, via Calpurnio Pisone, 93
- Viterbo, via delle Mura, 19-21
- Sassari, via Roma, 105
- Florinas (Ss), via don Michele Piras snc.



Presenza sui territori

Nel 2022 Parsifal è presente in quattro regioni: **Lazio, Abruzzo, Sardegna e Calabria**.

Le attività del consorzio sono più radicate nel Lazio, dove sono presenti il 57% del valore prodotto, il 19% dell'Abruzzo, il 22% della Sardegna e il 2% della Calabria.



1.6. ASSETTO SOCIETARIO

Assemblea dei soci

Di seguito, l'elenco dei soci del consorzio alla data del 31 dicembre 2022.

N.	SOCI	QUOTE	VALORE NOMINALE (€)	VOTI	PESO IN ASSEMBLEA
1	Al parco	4,00	2.065,60	1	1,59%
2	Alicenova	30,00	15.492,00	5	7,94%
3	Altri colori	144,91	74.831,52	5	7,94%
4	Arteinsieme	5,00	2.582,00	2	3,17%
5	Astrolabio	84,18	43.470,55	5	7,94%
6	Cecilia	4,14	2.137,90	1	1,59%
7	Cotrad	57,15	29.512,26	5	7,94%
8	Domino	27,23	14.061,57	5	7,94%
9	Herasmus	16,75	8.649,70	4	6,35%
10	Il dono	4,23	2.184,37	1	1,59%
11	Insieme per la solidarietà	16,58	8.561,91	4	6,35%
12	La valle	16,58	8.561,91	4	6,35%
13	Meta	29,64	15.306,10	5	7,94%
14	Noa	4,00	2.065,60	1	1,59%
15	Orizzonte	10,29	5.313,76	3	4,76%
17	Osiride	4,00	2.065,60	1	1,59%
18	Samidad	20,03	10.343,49	5	7,94%
20	Spazi Nuovi	4,00	2.065,60	1	1,59%
21	Trascoop	30,00	15.492,00	5	7,94%
	<i>Arrotondamenti</i>				0,01%
TOTALE		512,71	264.763,44	63	100%

Al 31 dicembre 2022, tutte le cooperative consorziate fanno parte a pieno titolo dell'Assemblea, essendo iscritte al libro soci da più di tre mesi.

Nelle cooperative vige il principio del voto capitario («una testa, un voto»).

Le cooperative sono infatti le uniche imprese che non consentono la concentrazione della proprietà in poche mani. Qualunque sia la quota di capitale posseduta, il valore del socio in assemblea è sempre uguale ad uno. Tuttavia, quando il socio è una persona giuridica, la legge consente una parziale eccezione a questo principio.

Lo statuto di Parsifal prevede una deroga, molto limitata, al principio del voto capitario. I soci ordinari del consorzio hanno diritto ad esprimere, al massimo, cinque voti. Tale diritto si determina in relazione all'ammontare della partecipazione posseduta, nel rispetto delle seguenti proporzioni:

- da 1 a 4 quote: un voto;
- da 5 a 9 quote: due voti;
- da 10 a 14 quote: tre voti;
- da 15 a 19 quote: quattro voti;
- da 20 quote in su: cinque voti.

Come si vede dalla precedente tabella, la cooperativa Altri colori è il socio che possiede più quote. Detiene infatti più del 20% del capitale sociale. Tuttavia non esercita un'influenza notevole sul consorzio (non si prefigura, in altre parole, né una situazione di collegamento, né, tantomeno, di controllo ai sensi dell'art. 2359 del Cc), in quanto dispone di meno di un quinto dei voti totali dell'Assemblea.

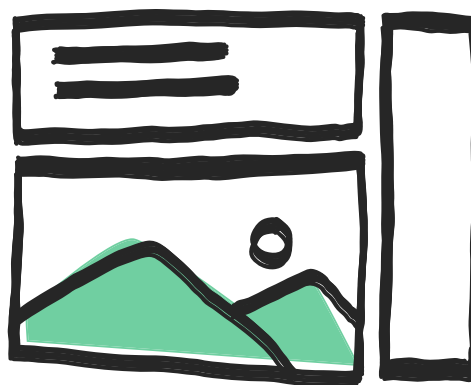
Riunita in modalità ordinaria almeno una volta l'anno, l'Assemblea deve essere convocata per approvare il bilancio consuntivo entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale.

Essa inoltre nomina con cadenza triennale gli amministratori, i sindaci e il presidente del Collegio sindacale, determinandone i compensi per l'intero periodo di durata del loro ufficio.

Spetta inoltre all'Assemblea deliberare:

- sull'emanazione di regolamenti interni;
- sull'eventuale erogazione del ristorno;
- su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale sottoposti al suo esame dal Consiglio di amministrazione (Cda).

L'Assemblea straordinaria invece si riunisce per deliberare sulle modificazioni dello statuto, sulla nomina, la sostituzione e i poteri dei liquidatori, sull'emissione di eventuali azioni destinate ai soci finanziatori e su ogni altra materia attribuita dalla legge.



Consiglio di amministrazione

È composto da nove membri eletti dall'Assemblea dei soci.

Sei di loro fanno parte delle direzioni di alcune cooperative consorziate. Tre, invece, sono consiglieri esterni alla compagine sociale.

La scelta di nominare consiglieri esterni è parte di una precisa politica di governance del consorzio, attuata dal 2005. Per non incorrere nel pericolo di autoreferenzialità dei gruppi dirigenti, i soci hanno stabilito di assegnare il ruolo di presidente ad un consigliere esterno. Dal 2011 si è inoltre deciso che non possono far parte del Cda i dipendenti del consorzio che sono nella tecnostruttura. Partecipano alle riunioni del Cda, in qualità di invitati permanenti, il direttore generale, il direttore amministrativo e il direttore commerciale, oltre al consulente commercialista del consorzio.

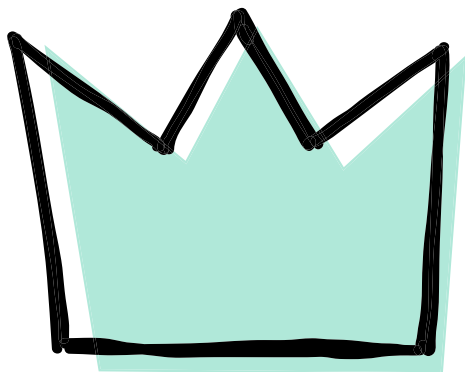
Il Cda è stato rieletto il 22 ottobre 2020 e durerà in carica fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio 2022.

CONSIGLIERI	RUOLO NEL CDA	RUOLO IN UNA COOPERATIVA CONSORZIATA	COMPENSO PERCEPITO*
Daniele Bruno Del Monaco	Presidente	Esterno	25.613
Nadia Antonaci	Consigliere	Direttrice amministrazione, finanza, ricerca e sviluppo di Spazi nuovi	400
Antonino Arena	Consigliere	Esterno	0
Leopoldo De Lucia	Consigliere	Presidente di Samidad	450
Daniilo Ferrante	Consigliere	Direttore generale di Altri colori	550
Grazia Giallorenzo	Consigliere	Presidente di Orizzonte	250
Ciro Maisto	Consigliere	Presidente di Osiride	550
Fabio Micaroni	Consigliere	Presidente di Al parco	300
Rossella Sgambato	Consigliere	Esterna	250

Il Cda è investito dei più ampi poteri per la gestione del consorzio e decide su tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano riservati all'Assemblea.

In particolare:

- cura l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea;
- redige i bilanci e i regolamenti interni da sottoporre all'Assemblea;
- relaziona, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico;
- delibera circa l'ammissione, il recesso, la decadenza e l'esclusione dei soci;
- definisce i termini e le modalità di distribuzione ed affidamento dei lavori ai diversi consorziati;
- determina le sanzioni in caso di inadempimento di un consorziato;
- assume e licenzia il personale della società fissandone le mansioni e le retribuzioni;
- autorizza le proposte di acquisti, alienazioni e permutate di beni mobili e immobili, di concessione di avalli, fidejussioni ed altre garanzie per facilitare l'ottenimento del credito, di iscrizioni, surroghe, postergazioni, cancellazioni di ipoteche e trascrizioni.



Presidente e vicepresidente

Il **presidente** è nominato ogni tre anni dal Cda tra uno dei suoi membri ed è investito della legale rappresentanza del consorzio di fronte ai terzi e in giudizio. Ha la firma sociale.

Il presidente convoca e presiede l'Assemblea e il Cda, nel rispetto delle modalità stabilite nello statuto. Il Cda, con specifica deliberazione, gli ha demandato il potere di conferire procure e deleghe.

Il **vicepresidente** assiste il presidente nello svolgimento delle sue funzioni e lo sostituisce in caso di assenza o impedimento temporaneo.

Collegio sindacale

Il **Collegio sindacale**, costituito da revisori contabili iscritti nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia, controlla la corretta amministrazione del consorzio ed esercita anche il controllo contabile. Viene invitato a partecipare a tutte le riunioni dell'Assemblea e del Cda. Si compone di tre membri effettivi e due supplenti, che vengono eletti dall'Assemblea, la quale ne elegge il presidente tra i membri effettivi.

I sindaci durano in carica tre esercizi. Sono rieleggibili ed il loro compenso è determinato dall'Assemblea. Gli attuali componenti sono stati nominati dal 22 ottobre 2020 fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio 2022.

SINDACI	RUOLO	COMPENSO PERCEPITO*
Vincenzo Moretti	presidente	4.784 euro
Francesco Caldiero	sindaco effettivo	4.160 euro
Carlo Delle Cese	sindaco effettivo	4.160 euro
Raffaella Del Piano	sindaco supplente	Nessun compenso
Maurizio Stellato	sindaco supplente	Nessun compenso

* Gli importi, in euro, riportati in tabella sono lordi

Organismo monocratico di vigilanza

Marco Donfrancesco è componente unico dell'organismo di vigilanza (Odv) del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dal consorzio in conformità al d. Lgs. 231/2001.

Lo scopo del Modello 231 è di prevenire la responsabilità penale del consorzio. Si configura pertanto come un sistema organizzativo di risk management, volontariamente adottato per anticipare ed impedire eventuali comportamenti illeciti adottati dagli amministratori, dalle funzioni apicali e dai dipendenti della società.

L'organismo di vigilanza:

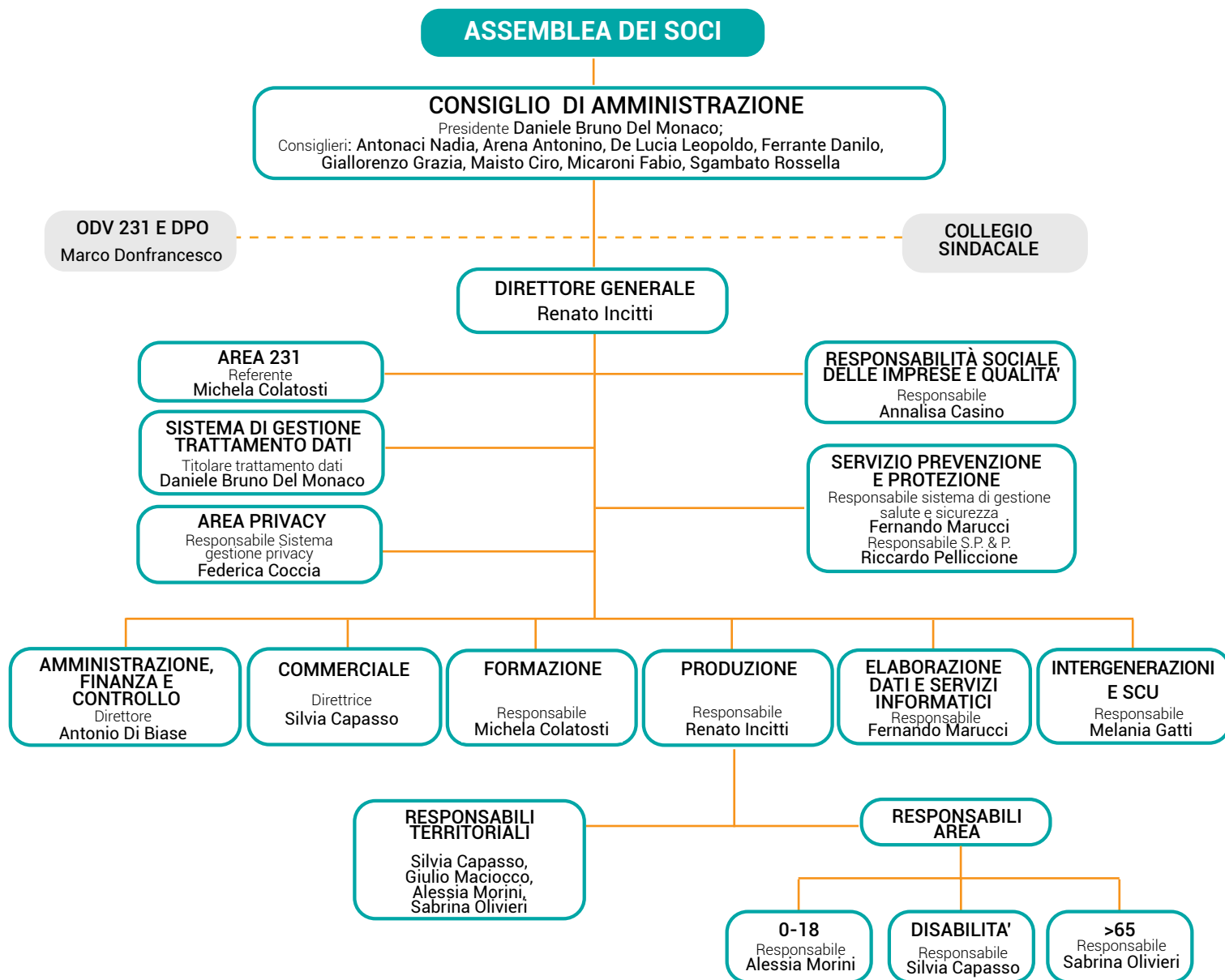
- mira a fare emergere eventuali comportamenti non voluti e a questo scopo segnala al Cda o alla direzione generale, per gli opportuni provvedimenti, le violazioni accertate che possano comportare l'insorgere di una responsabilità in capo al consorzio;
- verifica la coerenza tra i comportamenti concreti ed il modello istituito;
- compie periodiche disamine sulla reale adeguatezza del modello a prevenire i comportamenti non voluti, analizza il mantenimento nel tempo dei requisiti di solidità e funzionalità del modello e ne cura l'aggiornamento;
- documenta lo svolgimento dei suoi compiti.

Tecnostruttura

La **tecnostruttura** è l'insieme dei dipendenti del consorzio cui sono assegnate funzioni manageriali. È dotata di un proprio assetto organizzativo. Ne fanno parte:

- il direttore generale,
- il direttore amministrativo,
- la direttrice commerciale,
- la responsabile della formazione,
- il responsabile del centro elaborazione dati,
- i responsabili delle aree territoriali,
- i responsabili delle aree produttive,
- la responsabile del settore intergenerazioni,
- la responsabile della qualità e responsabilità sociale d'impresa.

1.7. ORGANIGRAMMA



2.

GOVERNANCE



2.1. COME SI DIVENTA SOC3

La compagine sociale è costituita da soci cooperatori (ordinari e speciali), obbligatoriamente persone giuridiche. I soci che non sono cooperative sociali non possono superare il 30% del totale dei soci.

Per politica consolidata, Parsifal ha sempre avuto solo soci cooperative sociali, così da conservare la qualità di Onlus di diritto.

Lo statuto consente l'adesione di soci sovventori e finanziatori. Non possono invece essere soci cooperative, imprese ed enti in stato di liquidazione o sottoposti a procedure concorsuali.

Parsifal è a tutti gli effetti una cooperativa, motivo per cui applica il principio della porta aperta.

Gli enti che intendono consorziarsi devono presentare domanda al presidente del Consorzio Parsifal sottoscritta dal loro legale rappresentante. Nella domanda è obbligatorio indicare una serie di informazioni e trasmettere la copia dell'atto costitutivo e dello statuto, la delibera dell'organo sociale che ha deliberato l'adesione, il bilancio dell'ultimo esercizio ed una relazione dettagliata sulle attività svolte e quelle in fase di progettazione, in modo da fornire idonee informazioni che indichino come strategicamente voglia posizionarsi nel mercato di riferimento per il suo sviluppo e per il consolidamento nel successivo triennio.

I nuovi soci ai fini dell'ammissione:

- devono versare a fondo perduto un sovrapprezzo di 750 euro a titolo di tassa d'ammissione;
- devono sottoscrivere e versare, nel rispetto delle modalità previste dal regolamento interno, almeno quattro quote di capitale sociale, ciascuna del valore di 516 euro.

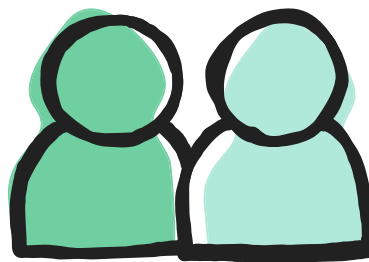
Le modalità di ammissione dei soci ordinari e speciali sono normate da uno specifico regolamento.

Soci in entrata ed in uscita nel 2022

Nel 2022 la compagine sociale risulta composta da cinque cooperative sociali con sede legale in provincia di Roma, quattro a Latina, quattro a Frosinone, una nelle province di Bari, Cagliari, Caserta, Chieti, Pescara e Viterbo.

Dodici sono le cooperative di tipo A e otto quelle ad oggetto plurimo (A e B).

Tuttavia a fine anno il Cda ha deliberato l'espulsione di Astrolabio, con efficacia dal 2023.



2.2. PARTECIPAZIONE DEI SOCI ALLA VITA DEL CONSORZIO

Laboratori

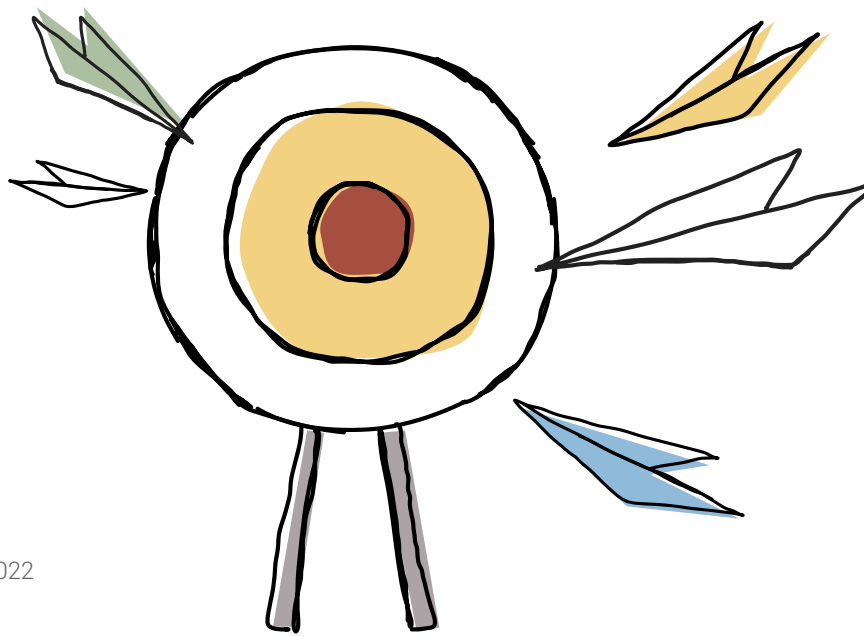
Per favorire la partecipazione dei soci ai processi democratici di partecipazione strategica e a quelli di innovazione e sviluppo, Parsifal utilizza modalità di confronto e di lavoro in **stile laboratoriale**.

Nel 2022 è continuato il **laboratorio per la qualità dei servizi all'infanzia**, che si è riunito cinque volte. Vi hanno partecipato i rappresentanti di cinque consorziate e di un ente partner.

Assemblee dei soci

Nel 2022 si sono tenute tre assemblee dei soci, che hanno registrato la seguente partecipazione:

DATA	MODALITÀ	LUOGO	SOCI CON FACOLTÀ DI VOTO	SOCI PRESENTI	RAPPRESENTANTI PRESENTI
22 luglio	ordinaria	Anagni (Fr)	19	15	26 su 37
28 ottobre	ordinaria	Frosinone Virtuale	19	15	27 su 37
16 dicembre	ordinaria	Pescara Virtuale	19	12	20 su 37



2.3. ATTIVITÀ DEGLI ORGANI SOCIALI

Consiglio di amministrazione

Nel 2022 il Cda si è riunito 13 volte ed ha assunto 121 deliberazioni.

Le decisioni più importanti hanno riguardato

- l'approvazione dei progetti di bilancio (economico e sociale);
- la programmazione strategica generale e territoriale 2021-2023 e in particolare il programma «Resistere per ripartire!»;
- la cooptazione di due consiglieri di amministrazione;
- l'esclusione di una cooperativa consorziata, con efficacia dal 2023;
- lo sviluppo del sistema organizzativo in modalità integrata, anche al fine di ottenere le certificazioni di conformità a nuove norme (Iso 45001, Iso 37001 e Uni Pdr 125);
- il riconoscimento del rating di legalità;
- le proposte di modifica del regolamento elettorale;
- l'andamento delle società controllate e partecipate;
- la realizzazione di attività di ricerca, sviluppo e innovazione sociale;
- la partecipazione a bandi di progettazione o di co-progettazione indetti da pubbliche amministrazioni pubbliche, fondazioni ed enti del terzo settore;
- la costituzione in giudizio in occasione di ricorsi e vertenze attivati o subiti.

Assemblea dei soci

L'assemblea dei soci si è riunita tre volte e ha assunto otto deliberazioni.

Gli argomenti di maggior rilievo hanno riguardato:

- la ratifica della cooptazione di due consiglieri di amministrazione;
- l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2021;
- l'approvazione del bilancio sociale 2021;
- il piano strategico 2021-2023;
- le modifiche del regolamento elettorale;
- la nomina della commissione di garanzia;
- la determinazione del numero dei consiglieri da eleggere nel 2023;
- le attività realizzate nel 2022.

2.4. SOCIETÀ PARTECIPATE

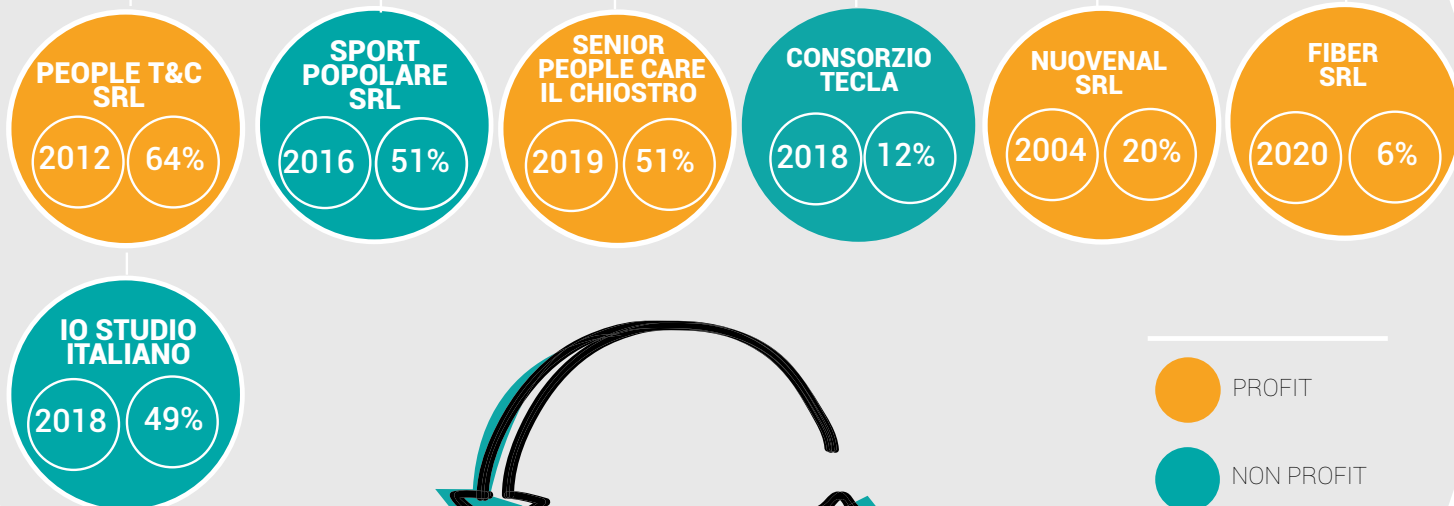
Parsifal controlla tre società a responsabilità limitata e ha partecipazioni in altre sette, tre delle quali cooperative.

SOCIOGRAMMA

PARSIFAL COME HOLDING SOCIALE

La forma di Parsifal holding sociale è al momento rappresentata dal seguente sociogramma.

CONSORZIO PARSIFAL



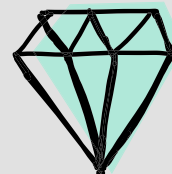
PARTECIPAZIONI	VALORE CONTABILE (€)
partecipazioni in imprese controllate	260.400
partecipazioni in altre imprese	87.746
altri titoli	7.790
TOTALE	355.936

PARTECIPAZIONI IN IMPRESE CONTROLLATE	PESO	VALORE QUOTE (€)
People Training & Consulting Srl	64,29%	36.000
Senior People Care Il Chiostrò società consortile	51,00%	219.300
Sport popolare soc. polisportiva dilettantistica Srl	51,00%	5.100
TOTALE		260.400

PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE	PESO	VALORE QUOTE (€)
Banca popolare etica - Cooperativa	0,01%	4.995
Ccfs - Consorzio di cooperative	0,01%	1.315
Consorzio Tecla - Consorzio di cooperative sociali	11,54%	15.000
Eurofidi spa	0,01%	250
Fiber srl	5,50%	27.500
Nuovenal srl	20,00%	11.000
Welfare Italia Spa	0,06%	27.686
TOTALE		87.746

LE SOCIETÀ DELL'HOLDING SOCIALE

PEOPLE TRAINING & CONSULTING SRL



SEDE Frosinone

COSTITUZIONE 2012

CAPITALE SOCIALE 56.000 euro

FATTURATO 2022 108.333 euro

SOCI

Parsifal: 36.000 euro (64,29%), **le cooperative sociali:** Altri colori, Astrolabio, Cecilia, Cotrad, Domino, Herasmus, Meta, Nuova era, Orizzonte, Patatrac, ciascuna per 2.000 euro (3,57%)

COSA FA

People Training & Consulting si rivolge a tutte le organizzazioni interessate a promuovere modelli organizzativi basati su valori cooperativi e di responsabilità sociale, offrendo loro servizi differenziati di consulenza, formazione e networking.

La sua specializzazione riguarda la consulenza per il modello organizzativo 231, il sistema privacy e il data protection, la pianificazione direzionale strategica, la finanza agevolata, la responsabilità sociale d'impresa e le certificazioni di qualità Iso, Uni, Sai, Ohsas. People T&C realizza anche servizi di progettazione, gestione e rendicontazione di interventi formativi per avvisi pubblici, per i fondi interprofessionali, per i percorsi on demand e in modalità e-learning attraverso una propria piattaforma. Infine fornisce una gamma completa di servizi legati al design, accompagnando le organizzazioni nella scelta di bandi, avvisi e call, nella costruzione partecipata delle idee progettuali, nel supporto tecnico necessario alla compilazione dei formulari, nella redazione dei budget dei progetti fino alla predisposizione della documentazione adeguata.

SPORT POPOLARE

**SOCIETÀ CONSORTILE POLISPORTIVA
DILETTANTISTICA IMPRESA SOCIALE ARL**

SEDE Frosinone

COSTITUZIONE 2016

CAPITALE SOCIALE 10.000 euro

FATTURATO 2022 221.917 euro

SOCI **Parsifal:** 5.100 euro (51,00%) e
Cooperativa sociale Trascoop: 4.900 euro (49,00%)

COSA FA Lo sport accessibile a tutti, è questa la mission di Sport Popolare. Una polisportiva che offre servizi con una triplice valenza: educativa (educational), di intrattenimento (entertainment) e di benessere (health) e che persegue gli obiettivi propri della cooperazione sociale, compreso l'inserimento lavorativo di persone fragili. Durante il 2018 Sport Popolare ha avviato la gestione dell'impianto sportivo comunale di Alatri (Fr), in località Chiappitto, comprendente una piscina coperta e due campi da tennis.



CONSORZIO TECLA

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



SEDE Bologna

COSTITUZIONE 2018

CAPITALE SOCIALE 130.000 euro

FATTURATO 2022 231.267 euro

SOCI

Cooperativa sociale Cadiari: 25.000 euro (19,23%)
Consorzio Parsifal e le cooperative sociali Animazione Valdocco, Cad, Cidas e Itaca, ciascuna per 15.000 euro (11,54%)
le cooperative sociali Labirinto, Seacoop e Zerocento, ciascuna per 10.000 euro (7,69%)

COSA FA

Il Consorzio cooperativo sociale Tecla è stato costituito su iniziativa di nove cooperative sociali aderenti a ComeTe, una rete d'impresе nata nel 2014 che riunisce 15 imprese sociali con l'obiettivo di offrire servizi di People Care sul mercato privato.

Tecla è stata costituita con l'obiettivo di ampliare l'offerta dei servizi ComeTe, in particolare rispetto alla ricerca, alla selezione e alla formazione di assistenti familiari e baby sitter.

Il consorzio è autorizzato ad operare a livello nazionale e si configura quale agenzia per il lavoro di ricerca e selezione del personale e di ricollocazione professionale, regolarmente autorizzata.

Si compone di sei unità organizzative locali dislocate nei territori di Bologna, dov'è presente la sede centrale, Ferrara, Frosinone, Pordenone, Rimini e Torino.

IO STUDIO ITALIANO

IMPRESA SOCIALE SRL

SEDE Frosinone

COSTITUZIONE 2018

CAPITALE SOCIALE 10.000 euro

FATTURATO 2022 83.931 euro



SOCI

Associazione culturale Gottifredo: 5.100 euro (51,00%) e
People Training & Consulting: 4.900 euro (49,00%)

COSA FA

Io studio italiano si propone di condurre e gestire una scuola di italiano per stranieri sita nel centro storico di Alatri, borgo antico e medievale a metà strada tra Frosinone e Fiuggi. La scuola offre principalmente corsi di lingua italiana rivolti agli studenti cinesi dei programmi di mobilità internazionale Marco Polo e Turandot.

Il progetto, nato per iniziativa dell'Associazione Gottifredo in collaborazione con l'Università di Cassino e del Lazio Meridionale, vuole rispondere all'esigenza di una solida formazione linguistica per gli studenti asiatici intenzionati a iscriversi a università e istituti di alta formazione artistica e musicale italiani (Afam). La qualità dell'insegnamento è garantita dalla supervisione dell'Università di Cassino, che provvede a una accurata selezione dei docenti della scuola, tutti in possesso di laurea e specializzati in didattica della lingua italiana per stranieri. Al termine di ogni corso gli studenti possono sostenere l'esame per ottenere la certificazione di italiano che viene rilasciata dall'Università di Roma Tre ed è valida per l'iscrizione alle università, alle accademie di belle arti e ai conservatori di musica.

NUOVENAL

SRL

SEDE Frosinone

COSTITUZIONE 2004

CAPITALE SOCIALE 55.000 euro

FATTURATO 2022 55.612 euro

SOCI

Cooperativa sociale Trascoop: 23.000 euro (41,82%)

Consorzio Parsifal: 11.000 euro (20,00%)

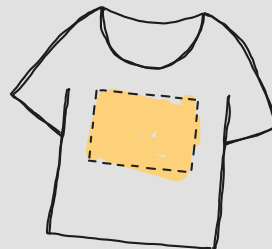
Cooperativa sociale Insieme per la solidarietà: 9.000 euro (16,36%)

Associazione dilettantistica Tennis club Enal, Italia Impianti srl e Giuseppe Galuppi: 4.000,00 euro (7,27%)

COSA FA

Nuovenal è una società veicolo di un project financing finalizzato alla ristrutturazione e alla gestione trentennale di un complesso sportivo nel centro di Frosinone che comprende due piscine scoperte e tre campi da tennis.

La società ha realizzato l'investimento per compiere le migliorie sull'impianto finalizzate all'attivazione delle vasche natatorie, dei locali di servizio, di un punto ristoro e di un punto vendita, oltre all'ottimale utilizzo dei campi da tennis, di cui uno coperto.



SENIOR PEOPLE CARE IL CHIOSTRO

SEDE Celenza Sul Trigno (Ch)

COSTITUZIONE 2019

CAPITALE SOCIALE 430.000 euro

FATTURATO 2022 1.096.766 euro

SOCI **Consorzio Parsifal:** 219.300 euro (51,00%)

Cooperativa sociale Samidad: 210.700 (49,00%)

COSA FA

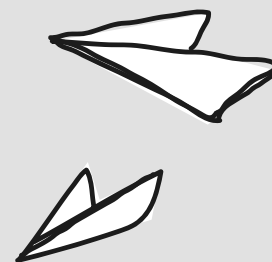
Senior People Care Il chiostro è una società consortile a responsabilità limitata, titolare dei seguenti moduli residenziali per anziani non autosufficienti, tutti collocati a Celenza sul Trigno (Ch) in un ex convento francescano risalente al XVI secolo e attiguo alla Chiesa di San Donato:

- una residenza sanitaria assistita (Rsa): 25 posti, di cui 20 accreditati presso il sistema sanitario della Regione Abruzzo;
- una residenza protetta (Rp): 15 posti.

La residenza è attiva dal 2001. Spc Il chiostro ha comprato il ramo di azienda dalla Cooperativa sociale Samidad, che continua ad averne la gestione operativa in virtù di un rapporto di convenzionamento organico.

Gli spazi interni della struttura sono ampi e luminosi, e uniscono la bellezza delle residenze storiche con soluzioni abitative che rispondono alle esigenze di modernità ed efficienza. Questa fusione tra antico e moderno rende la struttura unica, particolarmente suggestiva ed accogliente. Gli arredi, tra i migliori esistenti sul mercato, rispondono ai più aggiornati criteri di estetica, funzionalità e sicurezza. Le scale e i corridoi sono dotati di agevoli corrimano in grado di facilitare la deambulazione.

Gli ospiti de Il chiostro godono di un'assistenza socio-sanitaria personalizzata e di qualità, finalizzata al miglioramento del benessere psicofisico della persona anziana.



FIBER SRL

SEDE Bologna

COSTITUZIONE 2020

CAPITALE SOCIALE 500.000 euro

FATTURATO 2022 488.185 euro

SOCI

Cooperativa sociale Cadiai: 120.000 euro (24,00%), **Cooperativa sociale Coopselios:** 100.000 euro (20,00%), **Consorzio Care Expert:** 55.500 euro (11,10%), **Cooperativa sociale Codess:** 30.000 euro (6,00%), **Cooperativa sociale Universiis:** 30.000 euro (6,00%), **Cooperativa sociale Animazione Valdocco:** 27.500 euro (5,50%), **Cooperativa sociale Cidas:** 27.500 euro (5,50%), **Consorzio Parsifal:** 27.500 euro (5,50%), **Consorzio Tecla:** 12.000 euro (2,4%), **Cooperativa sociale Cooss Marche:** 10.000 euro (2,00%), **Consorzio Sgs:** 10.000 euro (2,00%), **Consorzio Sisifo:** 10.000 euro (2,00%), **Cooperativa sociale Cad:** 8.000 euro (1,60%), **Cooperativa sociale Itaca:** 8.000 euro (1,60%), **Cooperativa sociale Labirinto:** 8.000 euro (1,60%), **Cooperativa sociale Seacoop:** 8.000 euro (1,60%), **Cooperativa sociale Zerocento:** 8.000 euro (1,60%)

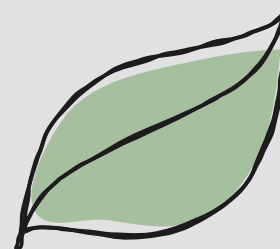
COSA FA

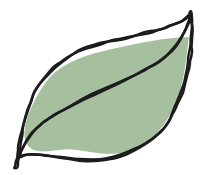
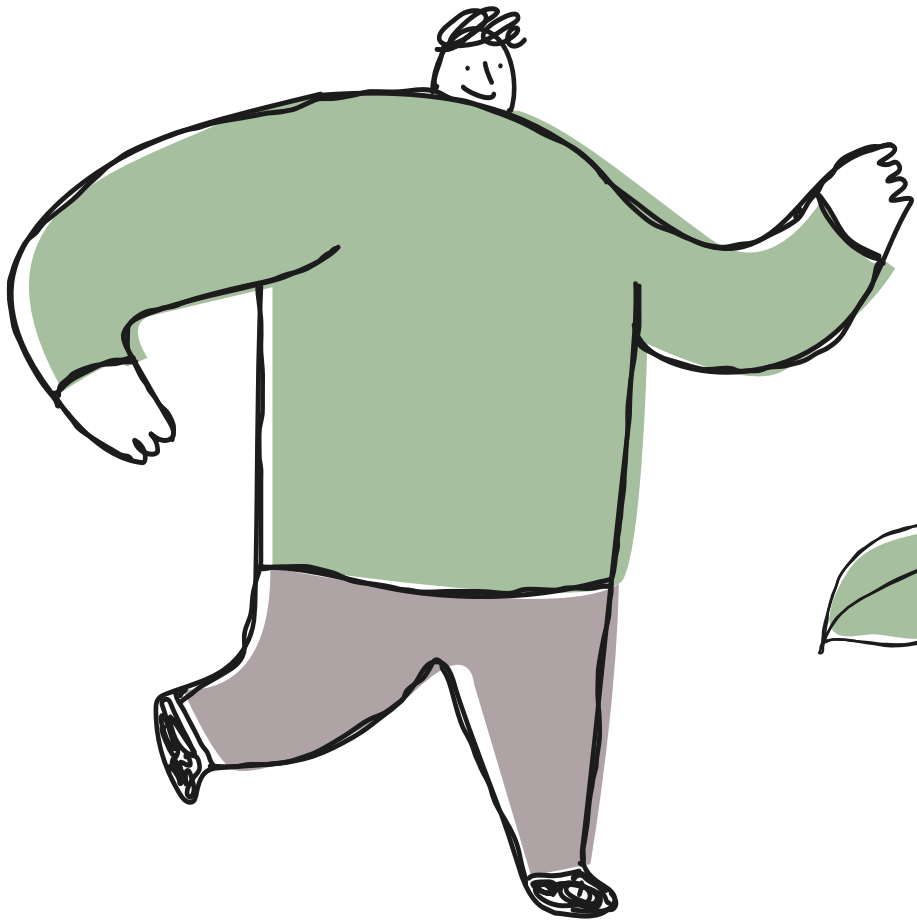
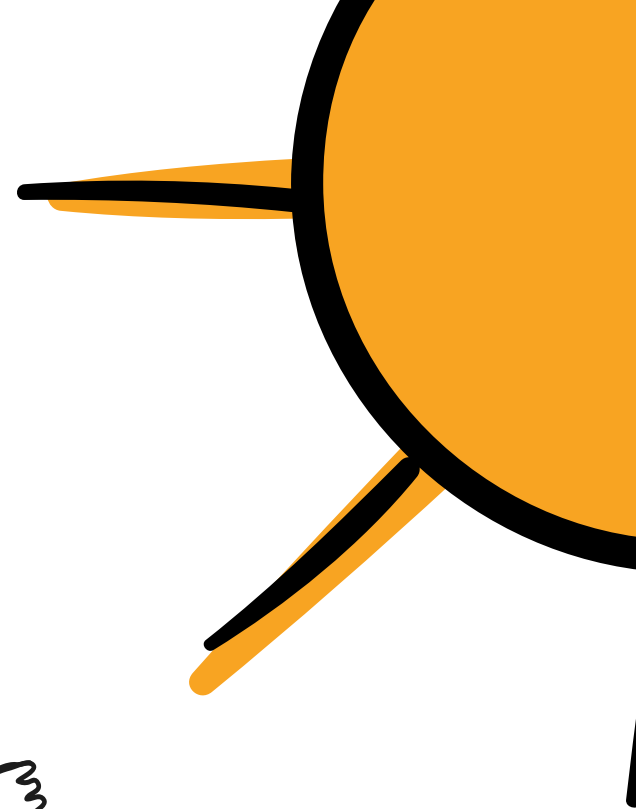
Fiber è una società consortile costituita su iniziativa di 17 cooperative sociali allo scopo di realizzare un modo alternativo e innovativo di realizzare welfare aziendale.

Nasce come spin-off di una parte delle attività implementate da Rete Come Te e promuove il marchio Welfare Come Te ha l'obiettivo di portare l'esperienza delle imprese sociali all'interno di un contesto concentrato su soluzioni standard, lontane dai reali bisogni dei lavoratori.

Welfare Come Te vuole essere un progetto dirompente, che ha l'obiettivo di portare l'esperienza delle imprese sociali all'interno di un contesto ormai troppo concentrato su soluzioni standard e lontane dai reali bisogni dei lavoratori.

Welfare Come Te rappresenta un'opportunità reale per le aziende che vogliono offrire soluzioni e servizi dedicati ai lavoratori e alle loro famiglie che hanno cercato risposte in ambito educativo e socio-assistenziale.





3.

LAVORO



3.1. L'OCCUPAZIONE

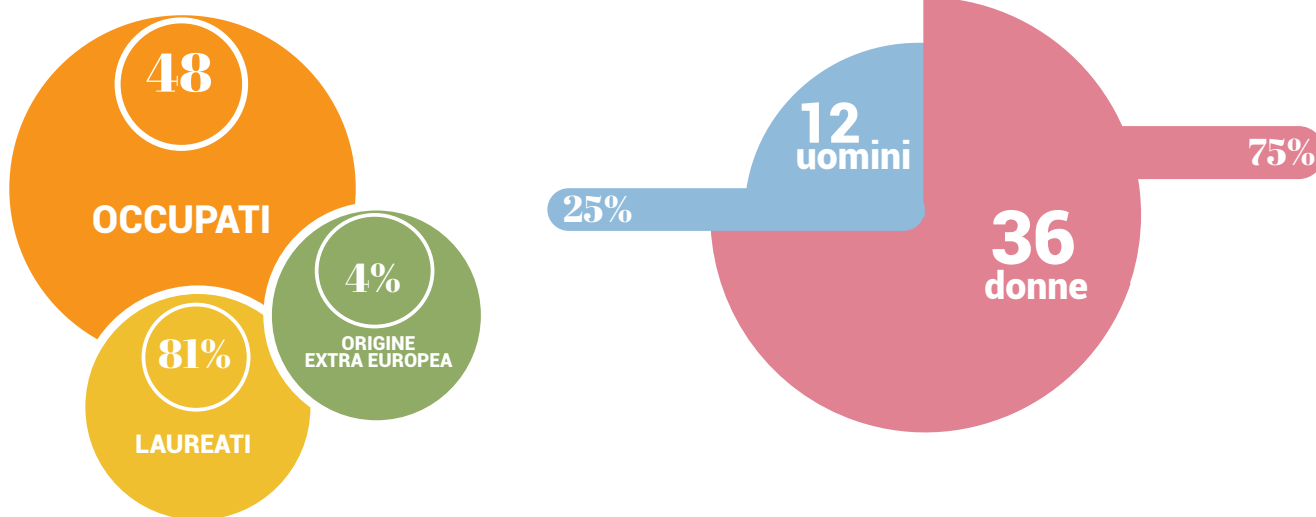
Parsifal non produce beni di consumo, ma **beni relazionali**.

Perciò investe soprattutto in risorse umane, che valorizza offrendo contratti stabili, favorendo condizioni e luoghi di lavoro stimolanti, impegnandosi nella comunicazione interna in modo che ruoli e compiti di ciascuno siano il più possibile chiari e definiti, stimolando la collaborazione tra colleghi e la partecipazione alle decisioni sulla programmazione e la gestione delle attività, utilizzando la formazione e l'aggiornamento continuo come leva strategica.

Occupati al 31 dicembre 2022

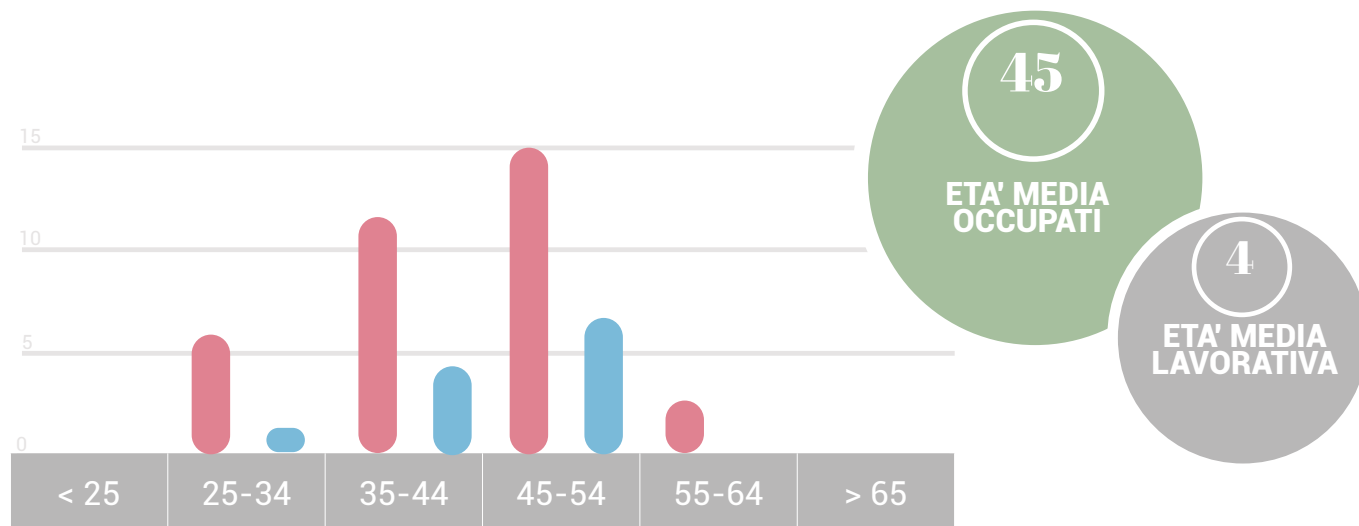
Nel 2022 gli occupati sono 48 (numero fortemente aumentato rispetto alla situazione degli occupati al 31 dicembre 2021).

In particolare aumentano significativamente le donne, che da 7 passano a 36 (+34% rispetto al 41% del 2021), mentre gli uomini da 10 a 15 (-28% rispetto al 59% del 2021) ribaltando infatti la composizione per genere rispetto agli scorsi anni che vedeva la prevalenza di occupati uomini.



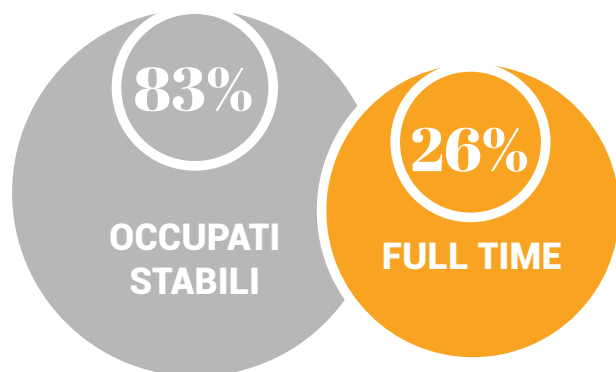
Età occupati

Sebbene l'età media degli occupati sia rimasta invariata rispetto al 2021, ovvero 45 anni, l'età media lavorativa diminuisce notevolmente per effetto delle nuove assunzioni. Rispetto al 2021 quest'ultima scende infatti da 10 a 4 anni.



Contratti di lavoro utilizzati

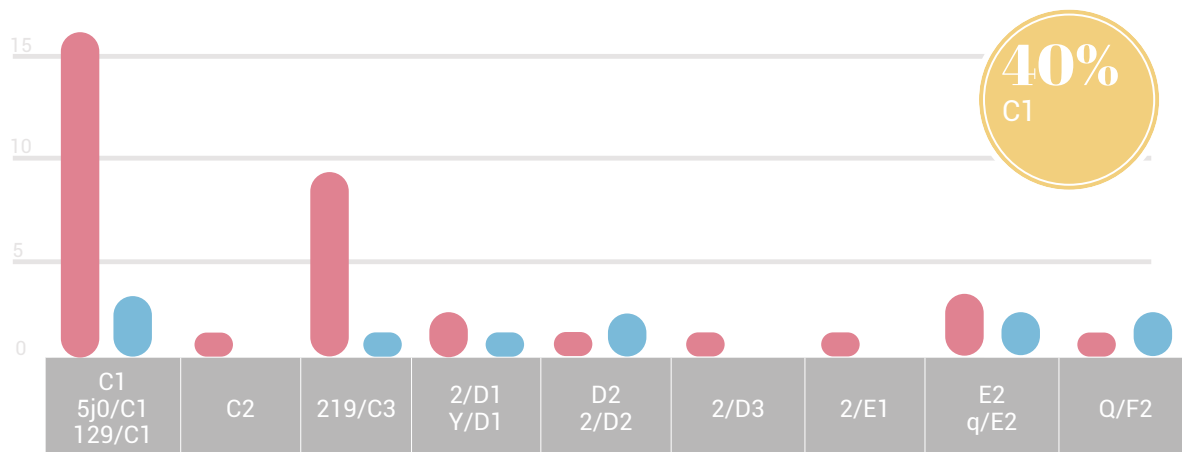
Il consorzio fa ricorso a contratti di lavoro stabili (l'83% dei contratti di lavoro) e full time (26%). L'utilizzo di altre forme contrattuali è determinato dalle scelte concordate con gli stessi lavoratori.



Inquadramento



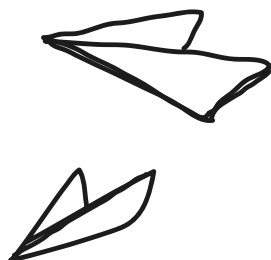
Qualifica/Livello



3.2. SEDI DI LAVORO

La sede centrale di Parsifal è in **viale Mazzini**, 51 a Frosinone.

In Sardegna il consorzio ha una sede stabile in **via Roma**, 105 a Sassari e in **via don Michele Piras**, snc a Florinas (Ss).



3.3. SA8000

Dal 2008, dopo tre anni di applicant, Parsifal è certificato Sa8000 dal CISE (Centro per l'innovazione e lo sviluppo economico), azienda speciale della Camera di commercio di Forlì-Cesena.

L'Sa8000 è una norma internazionale che le imprese possono volontariamente scegliere di rispettare e che ha lo scopo di **garantire il pieno rispetto dei diritti dei lavoratori**.

L'Sa 8000 è stata emessa la prima volta nel 1997 a New York dal Sai (Social accountability international), organismo che riunisce, a livello internazionale, rappresentanti di governi, sindacati, università, enti di certificazione, società di consulenza. Essa è stata periodicamente aggiornata.

Essa definisce i seguenti principi etici:

- divieto di utilizzo di **lavoro infantile**;
- divieto di utilizzo del **lavoro obbligato**;
- prevenzione e garanzia della **salute** e della **sicurezza dei lavoratori**;
- rispetto del diritto dei lavoratori di aderire ai **sindacati**;
- impegno a non effettuare alcun tipo di **discriminazione**;
- divieto di utilizzo di **pratiche disciplinari** coercitive;
- adeguamento all'**orario** previsto dalla legge e dagli accordi nazionali e locali;
- impegno a retribuire i dipendenti rispettando il **contratto collettivo nazionale** di lavoro vigente.

Il sistema di gestione della norma è governato dall'**Spt (Social Performance Team)**, un **organismo collegiale cui partecipano rappresentanti della direzione, esperti di qualità e sicurezza e rappresentanti dei lavoratori**.

Il riesame della direzione è stato condotto dal Social Performance Team il 16/01/2023 e si riferisce alla situazione degli occupati e delle condizioni di lavoro garantite dal consorzio al 31 dicembre 2022. Lo scopo del riesame è dar conto dei risultati ottenuti alla fine del 2022 rispetto ai requisiti Sa8000:2014 e stabilire gli obiettivi per il 2023.

Dal 2020 il Consorzio ha adottato uno strumento di autovalutazione delle performance sociali **“Socialfinger print”**, oggi chiamato dal **Sai (Social Accountability International) Maturity declaration**. Tale strumento è utilizzabile dalle aziende certificate direttamente sul portale Sai per una autovalutazione. Anche l'ente di certificazione provvede in sede di audit ad effettuare una *Maturity declaration*. punteggi rilasciati dagli auditor del CISE nel corso degli ultimi tre anni sono: MD 4,1 nel 2020; MD 3,7 nel 2021; MD 4,1 nel 2022.

Maturity
Declaration:

4,1

È possibile leggere il Rendiconto integrale Sa8000 2022 sulla pagina dedicata del [sito internet](#) del Consorzio.



3.4. PARITA' DI GENERE, RETRIBUZIONI E BENEFIT

La retribuzione lorda media dei dipendenti è di 22.000 mila euro.

Il differenziale di retribuzione tra il compenso maggiore e quello minore è di **1,98**.

Nel 2022 non sono stati riconosciuti **premi produzione**.

Le retribuzioni sono allineate a quanto prescritto dal Ccnl e tengono conto di tutti gli elementi contrattuali di avanzamento. Pertanto i lavoratori percepiscono una retribuzione coerente ed equa tra di loro.

Dall'analisi dei livelli d'inquadramento attribuiti al personale, questi risultano idonei alla mansione svolta. Tutti gli adeguamenti retributivi previsti sono stati eseguiti nei tempi stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale e regionale. Il Bnw è stato calcolato il 13 gennaio 2023 con riferimento al paniere mensile Istat al 31 dicembre 2022 è di euro 1.152,99. I dati relativi al 2022 confermano che anche lo stipendio più basso presente in consorzio è in linea con lo standard di lavoro dignitoso. Infatti lo stipendio del lavoratore con livello di inquadramento più basso è di 1.270,00 euro.

Tre dipendenti hanno a disposizione un'automobile aziendale ad uso esclusivo. Il consorzio è inoltre dotato di due automobili ad uso promiscuo. Undici dipendenti hanno lo smartphone aziendale. Parsifal garantisce assistenza sanitaria integrativa ai propri dipendenti attraverso il fondo Faremutua-Unisalute. Inoltre ha stipulato per tutti i dipendenti e le partecipate (People Training and Consulting, Sport popolare e Spc Il chiostro) una ulteriore polizza con l'assicurazione Generali con coperture sanitarie specifiche per Covid-19.

Da sempre attento alla parità di genere, il Consorzio Parsifal garantisce una equa retribuzione alle lavoratrici donne ed ai lavoratori uomini. Le retribuzioni sono allineate a quanto prescritto dal Ccnl delle cooperative sociali e tengono conto di tutti gli elementi contrattuali di avanzamento. Pertanto i lavoratori percepiscono una retribuzione coerente ed equa tra di loro.



Parsifal nel corso del 2022 ha strutturato un piano per la parità di genere con l'obiettivo di implementare un proprio sistema di gestione secondo la norma Uni-Pdr 125:2022.

Il sistema mira a raggiungere specifici obiettivi sulle pari opportunità, misurati da indicatori-chiave (**Kpi, Key Performance Indicator**) che riguardano sei aree organizzative: **cultura e strategia, governance, processi Hr (Human Resources), opportunità di crescita, equità remunerativa e tutela della genitorialità.**

**DONNE
OCCUPATE**

75%

+34%

rispetto al 2021

**DONNE
NEL CDA**

25%

+7%

rispetto al 2021

**SVANTAGGIATI
OCCUPATI**

4%

**SVANTAGGIATI
OCCUPATI
INDETERMINATO
FULL TIME**

100%



3.5. FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Nel corso del 2022 gli interventi formativi del consorzio sono legati principalmente all'aggiornamento interno delle competenze e conoscenze delle norme cogenti e volontarie di riferimento per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, la certificazione etica e qualità. Di seguito il dettaglio:

EVENTO FORMATIVO	PARTECIPANTI	ORE EVENTO	TOTALE ORE
Corso di formazione generale e specifica per lavoratori rischio basso (da remoto video)	14	8	112
Corso di aggiornamento di Rls	1	4	4
Addetto al primo soccorso	3	5	15
Formazione specifica Css ed Spt Sa8000:2014	7	1,5	10,5
Sa8000:2014 Sa8000 formazione generale	16	2	32
Sa8000:2014 formazione generale neoassunti	3	1,5	4,5
Uni Iso 9001:2015 formazione generale	17	1,5	25,5
Uni Iso 9001:2015 formazione generale neoassunti	3	1,5	4,5
TOTALE ORE DI FORMAZIONE EROGATE			208





3.6. SERVIZIO CIVILE

Tra i settori di attività in cui Parsifal si è contraddistinto nel corso degli anni vi è quello del servizio civile nazionale.

Era il 2003 quando il Parsifal presentava all'Ufficio Nazionale per il servizio civile la richiesta di accreditamento per l'iscrizione nell'allora Albo Nazionale provvisorio degli enti di servizio civile nazionale nell'ambito della 2° classe. Passato poi, nel 2006, alla 1° classe degli enti di servizio civile del Lazio, l'organizzazione complessiva del Consorzio contava – in ambito regionale - 143 sedi di attuazione di servizio civile, di cui 2 in Sardegna e 5 Abruzzo.

A partire dal 2003, Parsifal ha avuto finanziati 283 progetti di servizio civile e impiegato oltre 1300 volontari, prevalentemente nella Regione Lazio, ai quali si aggiungono, dal 2014, anche progetti e volontari in Abruzzo e, per la prima volta nel 2021 anche in Sardegna (3 progetti per complessivi 9 volontari).

IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE DAL 2003 AL 2022



L'esperienza del servizio civile ha permeato nel tempo nella struttura organizzativa del Consorzio e delle sue cooperative: diverse **figure professionali presenti all'interno delle strutture, anche in ruoli apicali**, provengono infatti dall'esperienza di servizio civile nazionale (si stimano almeno il 7/9% dei volontari impiegati negli anni).

A partire dal **4 maggio 2019**, ai sensi delle norme vigenti in materia di servizio civile universale, i previgenti albi (nazionale e regionali) non sono più in vigore: contestualmente a questa scadenza il Consorzio ha avviato la procedura per il **nuovo accreditamento all'Albo unico per il Servizio civile universale** (conditio sine qua non per la presentazione di nuovi progetti). L'istruttoria di accreditamento si è conclusa **a marzo 2020 e a maggio 2020 sono stati presentati i primi progetti, avviati nel 2021 (23 in totale)** secondo le modalità previste dalla legge attualmente in vigore, ovvero raggruppando i progetti, prima presentati singolarmente, in cornici organiche di riferimento, i programmi, che rappresentano la fotografia complessiva dei territori e dei bisogni territoriali sui quali progetti vogliono intervenire e si riagganciano a **linee "politiche" nazionali**: ciascun programma deve infatti collocarsi in uno degli **ambiti di azione individuati dal Dipartimento Pgsu** e agganciarsi, in linea più generale, a uno o più obiettivi dell'**Agenda Onu 2030**.

Nel 2022, alla conclusione del primo piano triennale di programmazione degli interventi Scu (sempre introdotto dalla normativa che ha regolamentato il passaggio al sistema del servizio civile universale), è intervenuto un ulteriore cambiamento, che **elimina i piani annuali** originariamente previsti accanto al piano triennale, chiarendo che quest'ultimo possa essere suscettibile di revisione annuale nel periodo di attuazione. **Tutto ciò potrebbe portare a una diversa organizzazione anche in termini di progettazione e finanziamento delle attività di Scu ma non è ancora dato sapere in concreto cosa succederà.**

IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE 2022

Nel corso del 2022 (sempre nel mese di maggio, contestualmente alla conclusione dei 23 progetti presentati nel 2020 e avviati nel 2021) **è stato presentato un nuovo programma** – per complessivi 15 progetti e 116 volontari. Il Consorzio, in questo caso, ha partecipato come **ente co-programmatore all'interno di un programma con capofila l'ente nazionale Endofap** e con la ulteriore **collaborazione dell'ente Piccola Casa della Divina Provvidenza – Cottolengo**, che hanno progettato per ulteriori 9 progetti e complessivi 111 volontari (totale di programma 227 volontari).

Tra **ottobre e novembre 2022** si è conclusa la procedura di valutazione e di definizione dei programmi e progetti finanziati: anche in questo caso si è avuta un'unica graduatoria a livello nazionale, nella quale **i programmi e progetti del Consorzio e degli enti programmatori hanno ricevuto un'ottima valutazione, rientrando anche nella soglia dei finanziamenti. I progetti finanziati saranno attuati nel corso del 2023.**

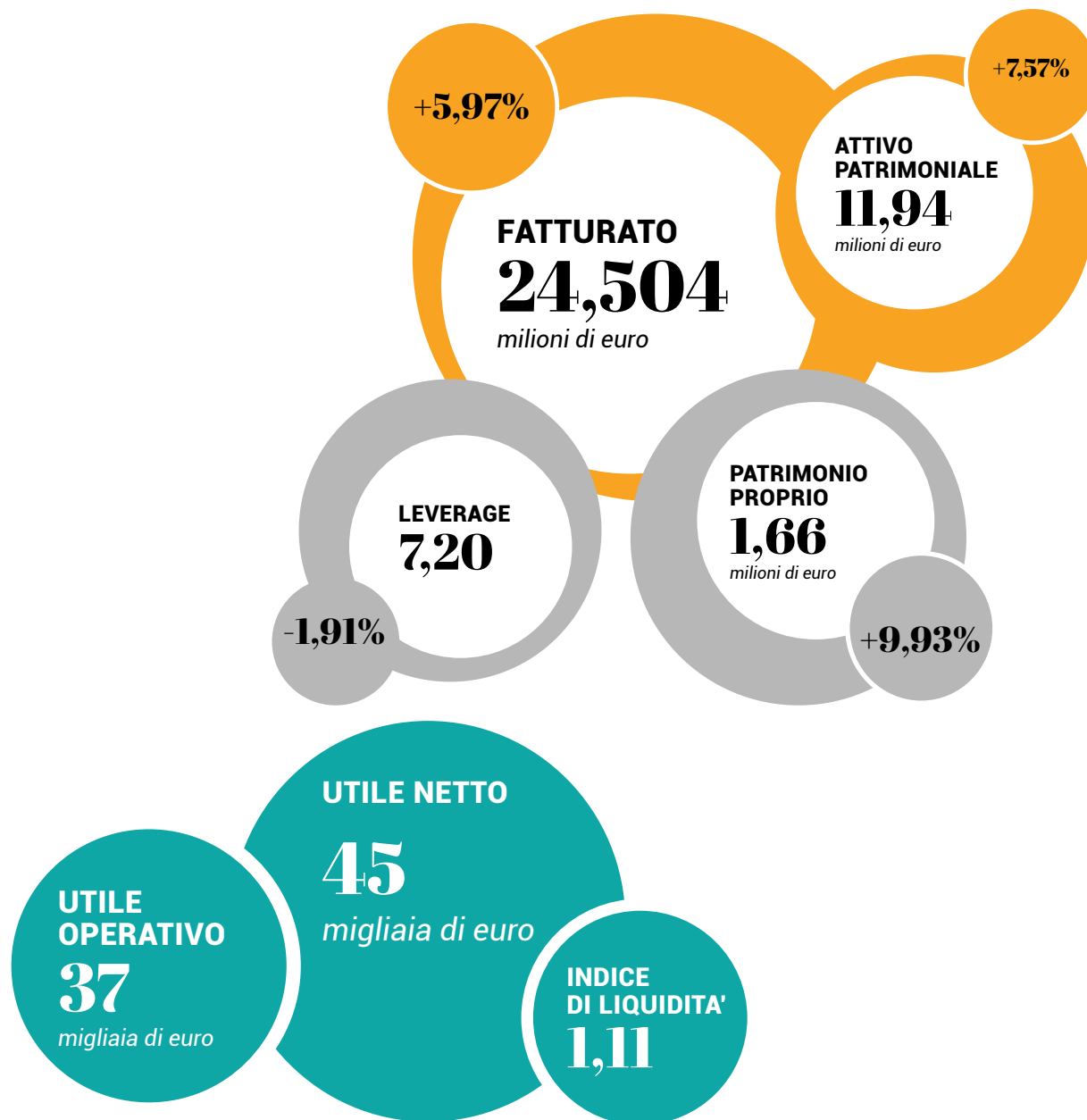


4.

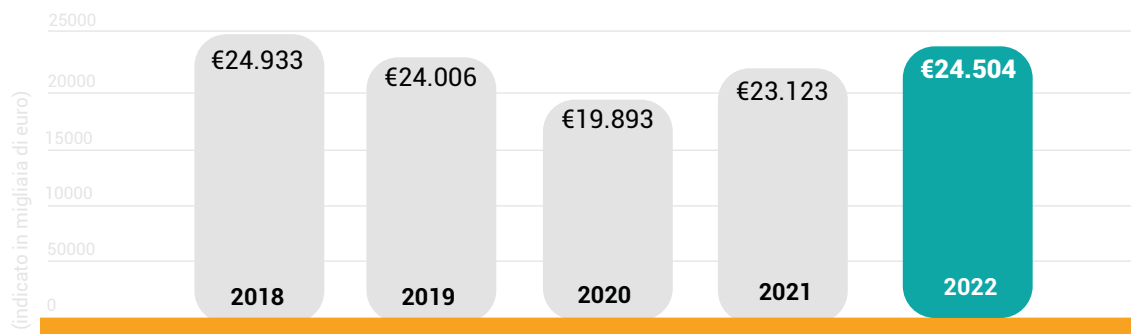
**VALORE
ECONOMICO**



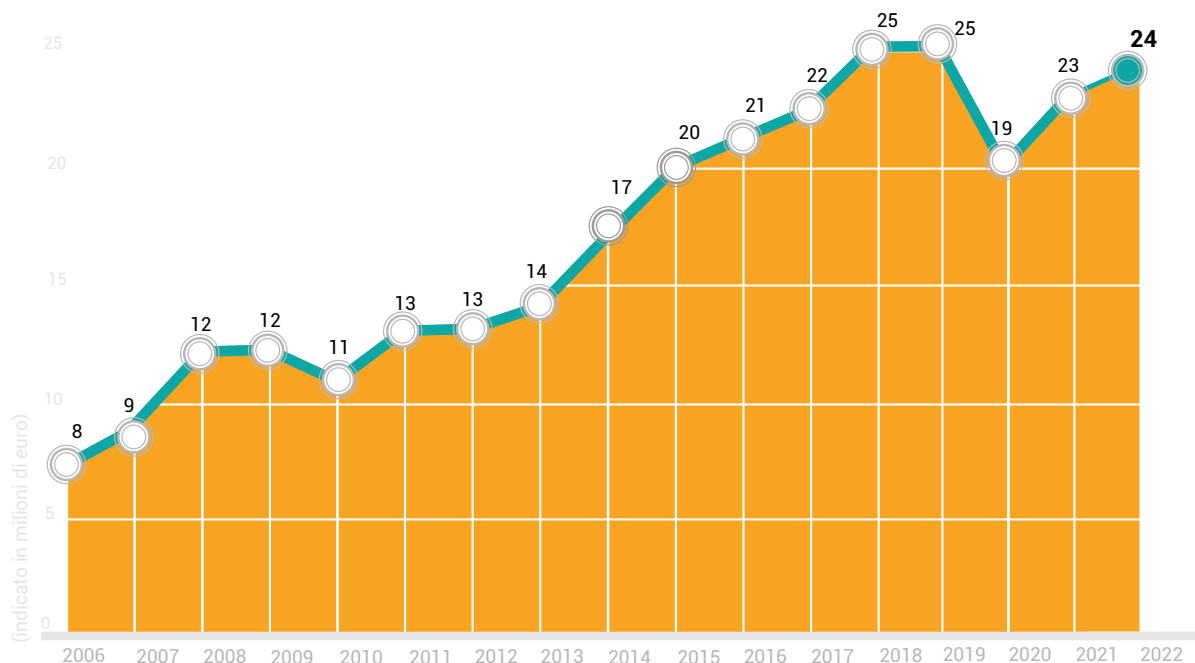
4.1. VALORE ECONOMICO



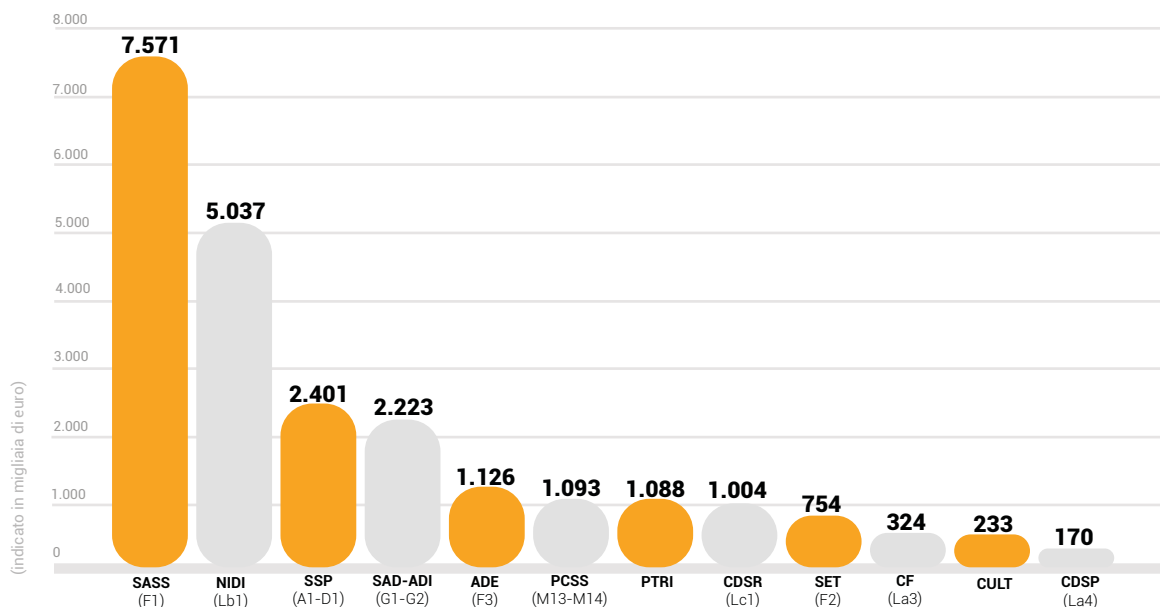
VALORE DELLA PRODUZIONE DEGLI ULTIMI ANNI 2018-2022



Nel 2022 il valore della produzione è ulteriormente salito (+5,97%), dopo il deciso rimbalzo dell'esercizio precedente (+16,24%) che a sua volta seguiva l'annata contraddistinta dall'inizio dell'emergenza pandemica - in conseguenza del quale avevamo avuto un netto calo del fatturato. I ricavi per servizi registrano anch'essi un buon rialzo (+4,95%).



FATTURATO REALIZZATO DAL CONSORZIO PARSIFAL NEL 2022- per tipologia di servizi



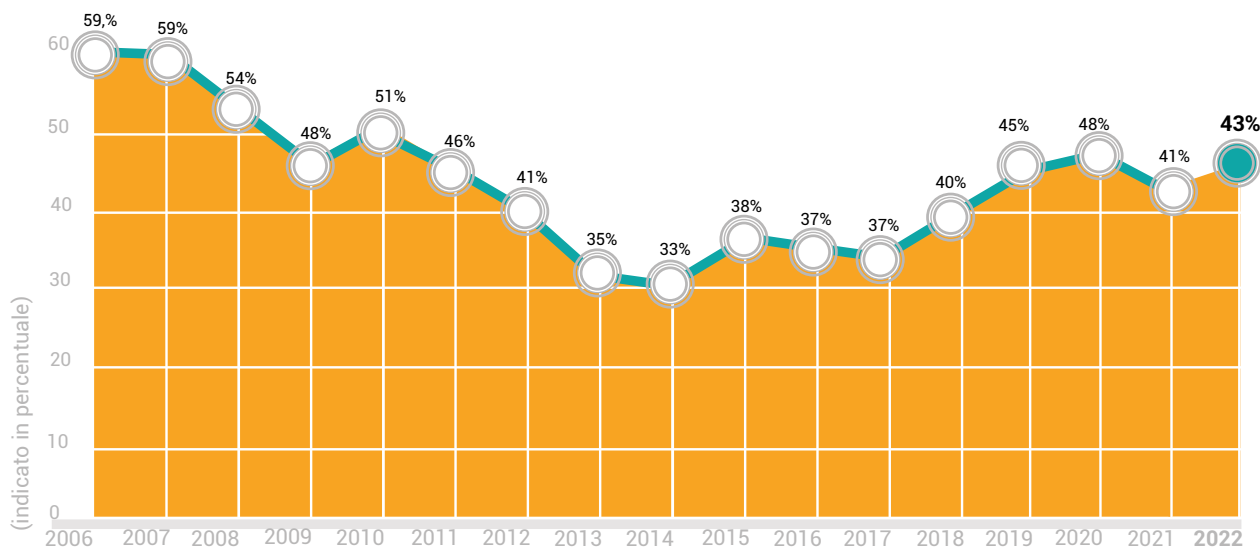
Le attività svolte rientrano per la quasi totalità nei servizi socio-sanitari ed educativi, classificati nella lettera A dell'art.1 della Legge 8 novembre 1991, n. 381.

I servizi di **assistenza specialistica scolastica** sono tornati al livello del 2019, quando, con 7.424.778 euro, erano arrivati a valere il 31,19% del fatturato globale. Nel 2022 entrambi i termini, assoluto e relativo, sono stati raggiunti e superati: con il Sass il consorzio ha realizzato 7.571.118 euro di fatturato (pari al 31,96% del totale).

Anche i nidi d'infanzia hanno raggiunto, tanto in termini relativi quanto assoluti, degli ottimi valori: il fatturato di 5.037.117 euro rappresenta il secondo miglior risultato di sempre per questi servizi e il 21,26% del fatturato dell'anno.

Scende il valore prodotto dai servizi sociali professionali, che comunque si consolidano come la terza attività più importante, almeno in termini quantitativi. Quarta l'assistenza domiciliare (socio-assistenziale e integrata), che, in valori assoluti, è però molto lontana dalle vette storiche. Meno rilevanti, se presi singolarmente, sono tutti gli altri servizi, i quali, tuttavia, nell'insieme realizzano più del 27% delle vendite.

PESO DELLE VENDITE AI PRIMI QUATTRO CLIENTI SUL TOTALE DEL FATTURATO DAL 2006 AL 2022



I clienti sono distribuiti soprattutto tra le province di Latina (che si conferma essere la più importante, valendo il 23,56% del fatturato, in diminuzione relativa rispetto al 28,00% del 2021 e ancora di più del 34,37% del 2020), di Sassari (al 21,03%, buona seconda, che cresce in senso assoluto rispetto agli anni precedenti), di Roma (che si conferma terza ma sale al 20,43 dei ricavi per servizi, quando nel 2021 era valsa il 13,25% e nel 2020 l'11,71% delle vendite complessive) e, poi, di Pescara (che sale al quarto posto, sopravanzando di poco Chieti, con il 9,74% del valore complessivo).

La società continua ad avere clienti quasi esclusivamente tra gli enti pubblici. Nel 2022 sono 34, di cui 31 sono comuni o aggregazioni di comuni, due sono aziende sanitarie locali e uno è un'azienda municipalizzata.

**COMUNI E
AGGREGAZIONI
DI COMUNI**

31

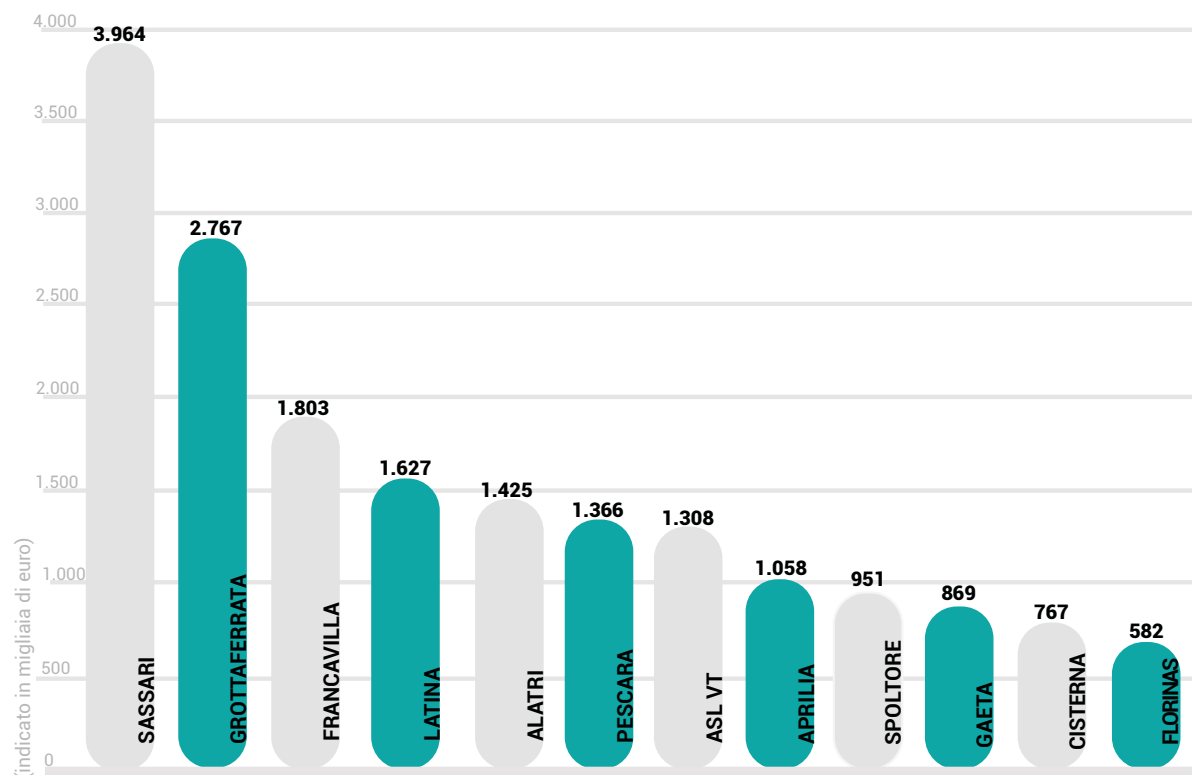
**AZIENDE
SANITARIE
LOCALI**

2

**AZIENDA
MUNICIPALIZZATA**

1

PRINCIPALI CLIENTI DEL CONSORZIO PARSIFAL NEL 2022



I comuni di Sassari, Grottaferrata (Rm), Francavilla al Mare (Ch) e Latina sono i committenti più importanti, avendo acquistato complessivamente il 42,71% della nostra produzione. Questo dato peggiora, rispetto all'anno precedente (quando i primi quattro clienti facevano il 40,79% del fatturato della società), l'autonomia del consorzio dalla propria clientela.

Il Comune di Sassari continua ad essere quello più importante, avendo totalizzato da solo il 16,66% delle vendite (l'anno scorso valeva il 17,22% delle vendite). Torna nei Fab4 Grottaferrata (che vale l'11,63% del fatturato, in linea con i valori del 2015-2017). Seguono Francavilla al Mare (7,58%, contro il 7,06% del 2022) e Latina (6,84%, in deciso calo rispetto allo scorso esercizio, quand'era il secondo cliente e rappresentava con il 10,80% delle vendite).

4.2. PATRIMONIO¹

Nel 2022 si registra un'inversione di tendenza sull'**attivo patrimoniale**, che dopo tre anni di cali, risale (+7,53%). A determinarla è senz'altro il valore della produzione: tuttavia, se si prendono a riferimento gli esercizi 2018 e 2019 – quelli nei quali la società ha conseguito fatturati simili all'esercizio in esame - l'attivo del 2022 risulta comunque più basso.

Anche il **patrimonio netto** aumenta, ed in misura maggiore di quello lordo (+9,56%).

Ne guadagna il **leverage** che passa da 7,34 a 7,20: il miglior risultato dal 2007².

4.3. REDDITIVITÀ

Dopo la parentesi negativa dell'esercizio 2021, l'**utile operativo** e quello **netto** tornano in territorio positivo.

Gli indici di redditività del capitale proprio e quelli del capitale investito restano, come sempre, su valori bassi. Una volta di più va tuttavia ricordato che i soci sono legati al consorzio da un rapporto mutualistico, non per lucrare. I soci, in altre parole, non hanno aderito al consorzio per realizzare rendimenti finanziari, ma al fine di aumentare le vendite, elevare la competitività sul mercato, efficientare le filiere commerciali e di produzione.

4.4. LIQUIDITÀ

La liquidità rimane sostanzialmente stabile, fissandosi all'1,11 (+0,73%). Ricordiamo che il valore 1,00 è quello al di sopra del quale gli analisti sono propensi a dare un giudizio positivo, al di sotto un giudizio negativo.

Continuano lievemente a scendere i **giorni concessi ai clienti per il pagamento**. Mediamente sono **127** (-1,99% rispetto al 2021) e quelli riconosciuti ai fornitori, cioè, sostanzialmente, **ai soci (122 giorni, -3,45%)**. La differenza tra il tasso di rotazione dei crediti e quello di rotazione dei debiti resta negativa.

4.5. PREVALENZA MUTUALISTICA

Le cooperative sociali ed i loro consorzi, per le loro caratteristiche soggettive e per la loro particolare rilevanza da un punto di vista sociale, vengono riconosciute dal legislatore prevalenti di diritto, indipendentemente dal rispetto del requisito della prevalenza fissata dal codice civile, a patto che ottemperino le norme contenute nella Legge 381/1991. In ogni caso la percentuale di scambio mutualistico del Consorzio Parsifal è abbondantemente prevalente. Prendendo infatti a base di calcolo l'ammontare dei costi dei servizi resi dalle cooperative sociali consorziate inserito nella voce B7 del conto economico si ottiene:

$$\frac{\text{B7 soci } 21.458.055}{\text{B7 totale } 23.559.903} = 91,07$$

¹I dati si riferiscono alla situazione contabile: rispetto al progetto di bilancio risultano sensibilmente più alti il patrimonio netto, l'utile operativo e quello netto. Gli altri valori non vengono variati dal progetto di bilancio.

²Per quanto sottolineato nelle note precedenti, i dati sono diversi se si confrontano, anziché le situazioni contabili, i bilanci.

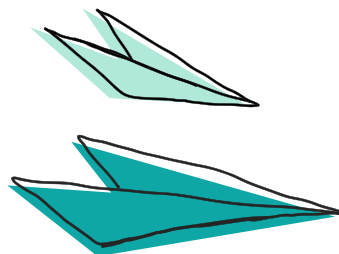
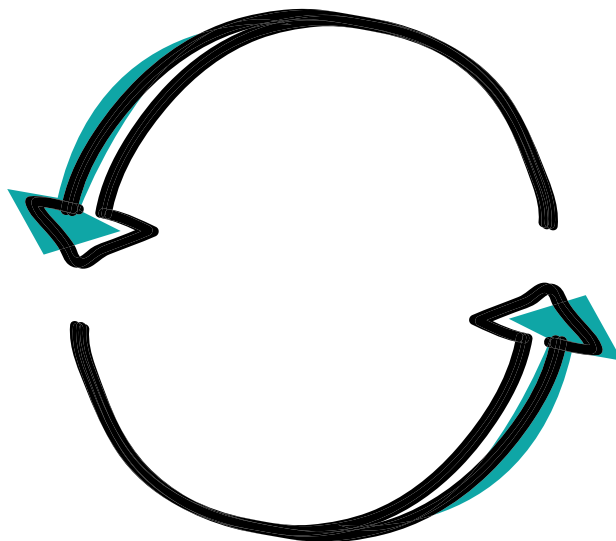
4.6. DETERMINAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

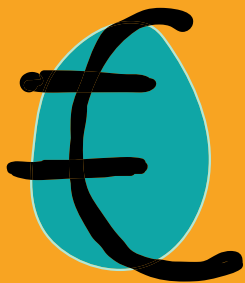
Il parametro del valore aggiunto misura la ricchezza prodotta dalla società nel corso dell'esercizio, con riferimento agli stakeholder che partecipano alla sua distribuzione. Il processo di calcolo riclassifica i dati del conto economico in modo da evidenziare la produzione e la successiva distribuzione del valore aggiunto agli stakeholder di riferimento.

DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO		2022 (€)	%	2021 (€)	%
A	VALORE DELLA PRODUZIONE	24.504.369	100,00%	23.223.292	100,00%
	Ricavi della produzione tipica	23.909.634		22.781.584	
	Altri ricavi e proventi	594.735		441.708	
B	COSTI DI PRODUZIONE	2.203.176		2.775.605	
	Costi per servizi	2.101.848		2.690.852	
	Spese per godimento beni di terzi	57.833		57.322	
	Accantonamento a fondo rischi	-		-	
	Oneri diversi di gestione	43.495		27.431	
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (VAC)		22.301.193	91,01%	20.447.687	89,29%
C	RICAVI O COSTI ACCESSORI STRAORDINARI	11.901		10.030	
	Proventi finanziari	95.173		23.788	
	Ricavi accessori	-		-	
	Costi accessori	-		-	
	Rettifiche positive di valore di attività finanziarie	-		-	
	Rettifiche negative di valore di attività finanziarie	-		-	
	Proventi straordinari	-		-	
	Oneri straordinari	-83.272		-13.758	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (VAGL)		23.313.094	91,06%	20.457.717	89,34%
D	AMMORTAMENTI	24.664		27.572	
	Ammortamento beni materiali	15.460		16.154	
	Ammortamento beni immateriali	9.204		11.418	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO (VAGN)		22.228.430	90,95%	20.430.145	89,20%

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO DEL CONSORZIO PARSIFAL

RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO		2022 (€)	%	2021 (€)	%
A	REMUNERAZIONE DEI SOCI E DEI LAVORATORI	21.731.638	99,59%	17.751.495	99,74%
	Prestazioni dei soci consorziati	20.966.013		17.124.787	
	Salari e stipendi	578.734		476.205	
	Oneri sociali	133.759		111.834	
	Trattamento di fine rapporto	51.597		35.931	
	Altri costi	1.535		2.738	
B	REMUNERAZIONE DELLA P.A.	-	-%	-	0,04%
	Imposte	-		-	
C	REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO	83.272	0,38%	13.758	0,09%
	Oneri finanziari	83.272		13.758	
D	REMUNERAZIONE D'IMPRESA	6.848	0,03%	6.844	0,13%
	Utile d'esercizio	6.846		6.844	





+3.3%

rispetto al 2021

SOCI
E LAVORATORI

99,59%

VALORE
AGGIUNTO

90,96%

REMUNERAZIONE
D'IMPRESA

0,03%

CAPITALE DI
CREDITO

0,38%

PARTE SECONDA



GLI SHAREHOLDER

I SOCI | IL LAVORO DELLE COOP | VALORE AGGREGATO

INTEGRITA' E TRASPARENZA

[RISERVATEZZA] [**VITALITA'**]

RADICAMENTO SUL TERRITORIO

[**AFFIDABILITA'**]

[**DEMOCRAZIA**] [**IMPARZIALITA'**]

LIBERO E INDIPENDENTE

[**AUTOPROMOZIONE SOCIALE**]

LAVORO PER TUTTI

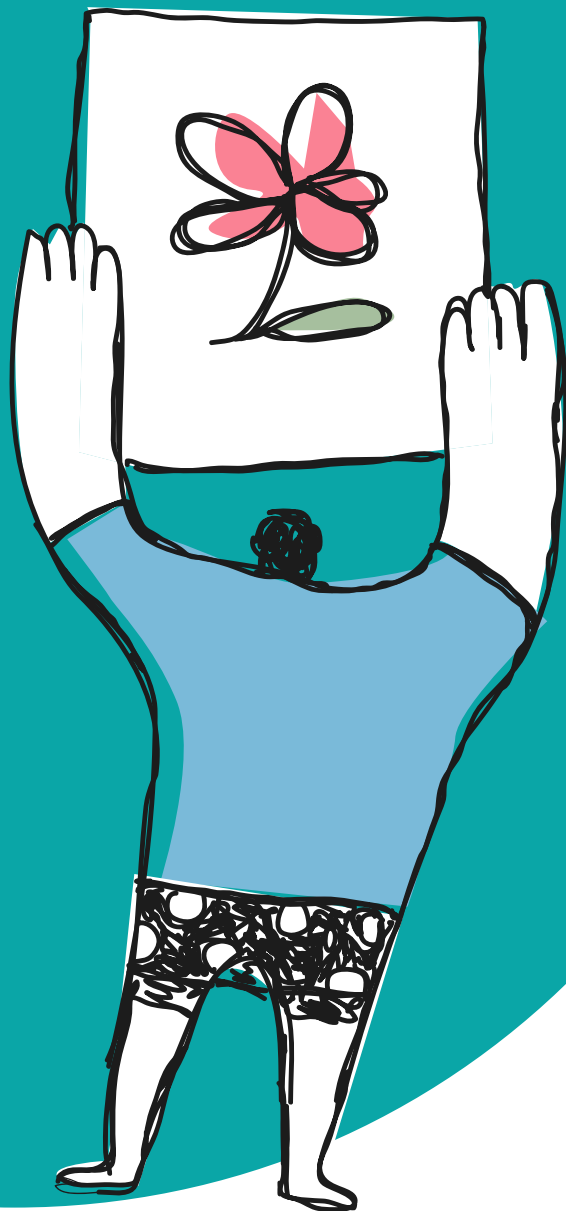
IMPEGNO PRO-ATTIVO

[**FLESSIBILITA'**]



5.

I SOCI



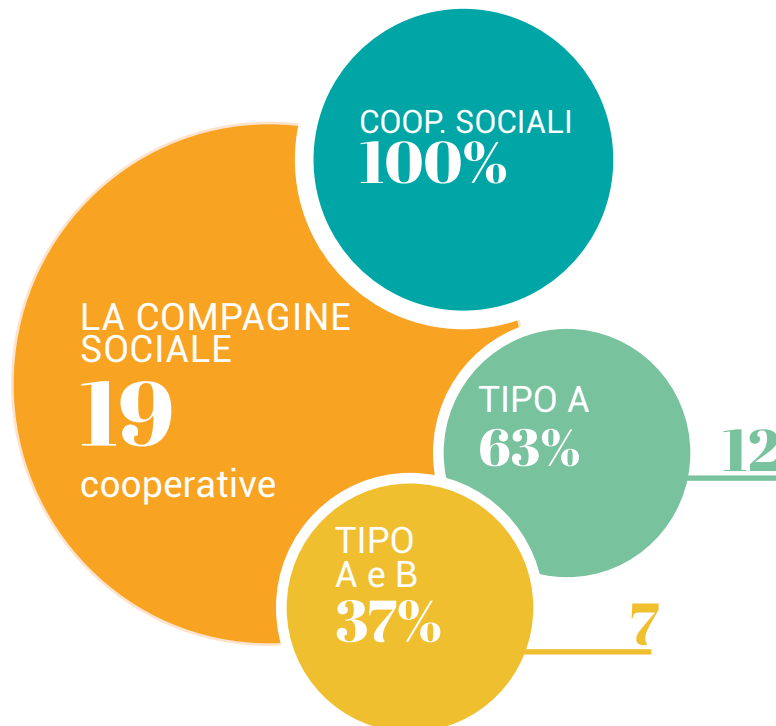
Marco Polo descrive un ponte, pietra per pietra.
 Ma qual è la pietra che sostiene il ponte? – chiede Kublai Kan.
 Il ponte non è sostenuto da questa o da quella pietra – risponde Marco, – ma dalla linea dell'arco che esse formano.
 Kublai Kan rimane silenzioso, riflettendo. Poi soggiunge:
 Perché mi parli delle pietre? È solo dell'arco che m'importa.
 Polo risponde: - Senza pietre non c'è arco.

Italo Calvino, Le città invisibili

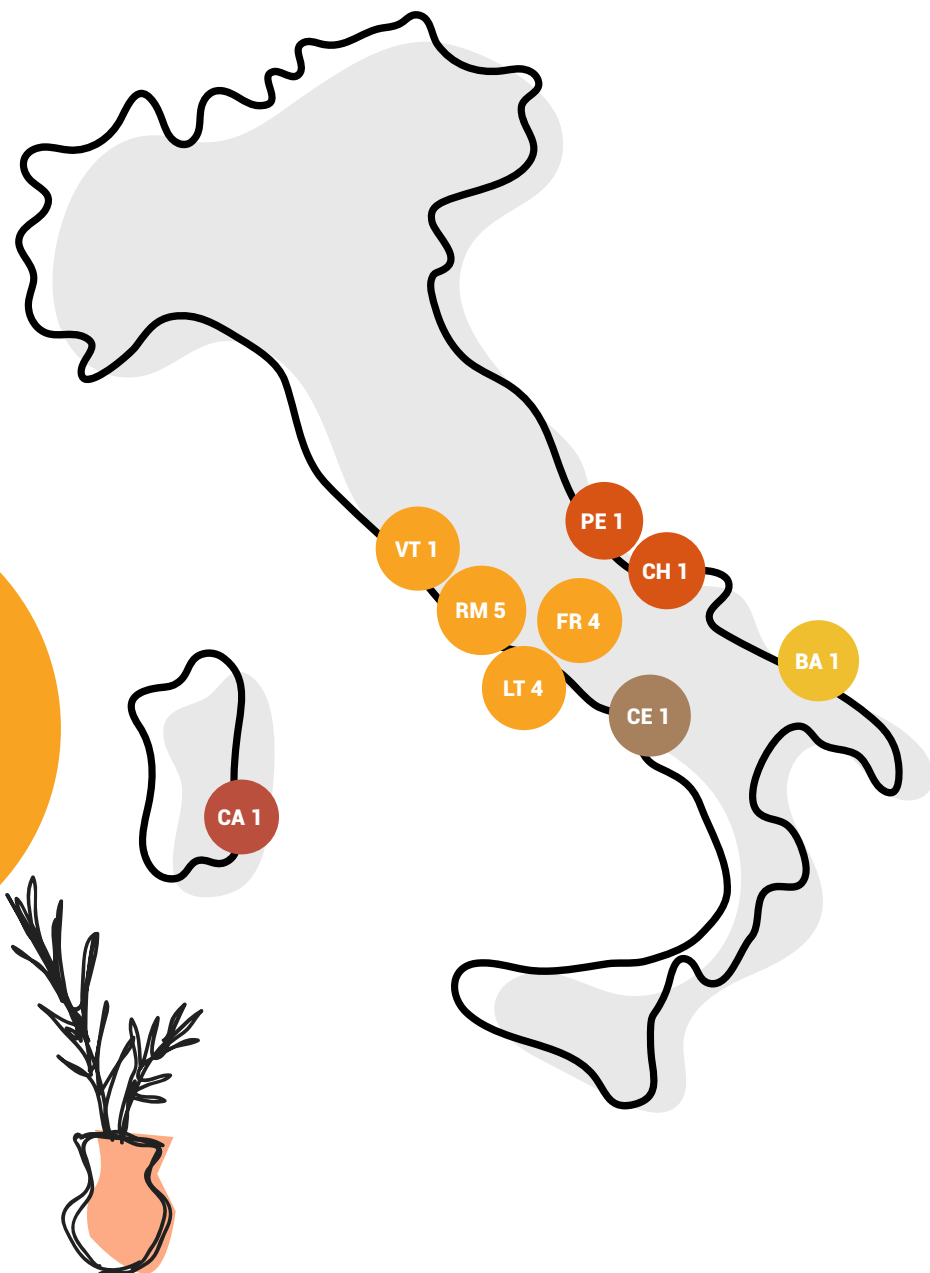
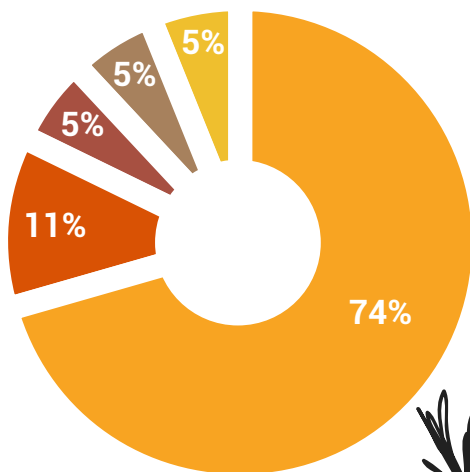
Facendo ricorso al concetto di sistema olistico, Parsifal si presenta come rete di piccole, medie o grandi unità operative, autonome, radicate sul territorio e collegate in modo veloce grazie a informazioni, metodi e valori condivisi.

5.1. LE COOPERATIVE CONSORZIATE

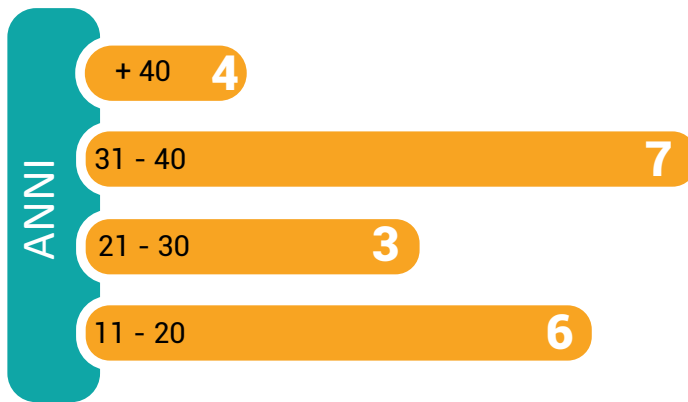
I proprietari del consorzio sono tutte cooperative sociali.
 Al termine del **2022 sono 19**, in prevalenza impegnate nella ideazione e gestione di servizi socio-assistenziali, sanitari ed educativi.



DIFFUSIONE DEI SOCI NEL TERRITORIO



LONGEVITÀ DELLE COOPERATIVE

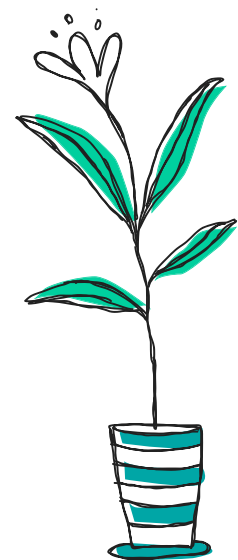
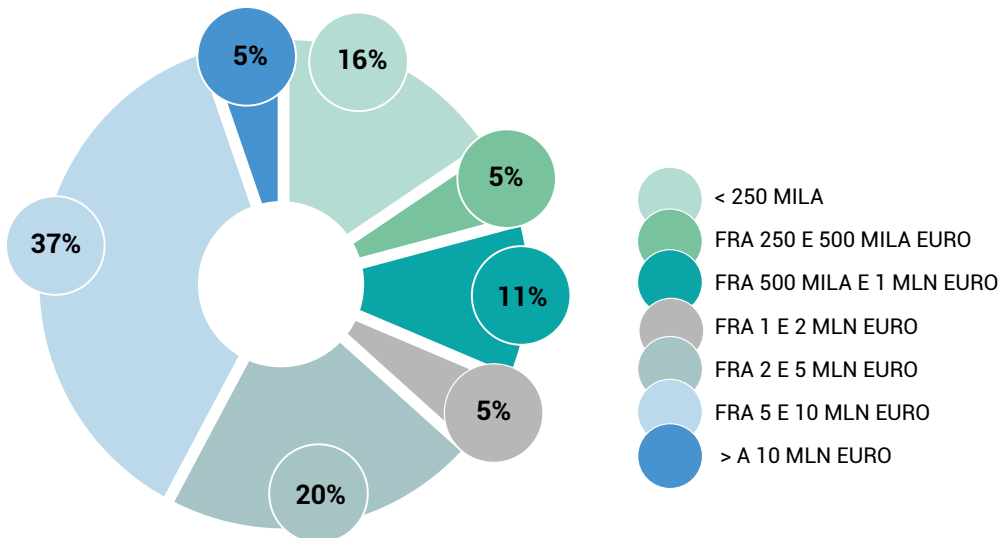


4
COOPERATIVE
HANNO PIÙ DI 40
ANNI DI ATTIVITÀ

LONGEVITÀ MEDIA
DELLE COOPERATIVE
CONSORZiate

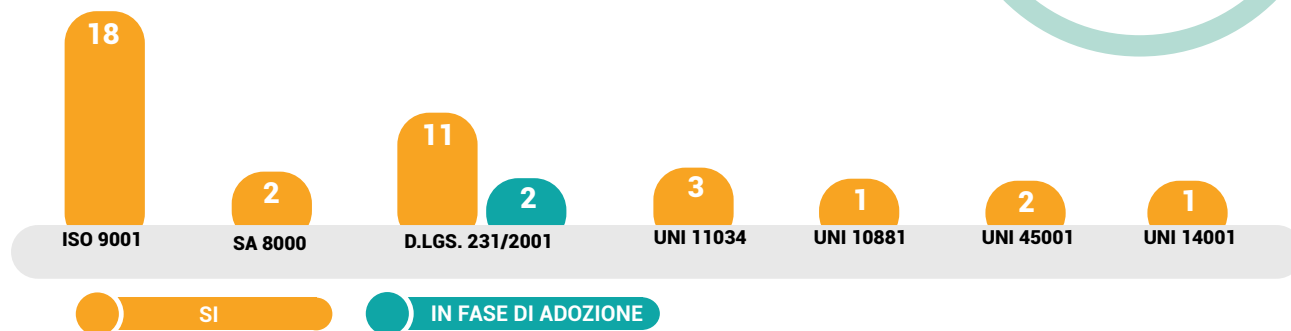
30 ANNI

CLASSI DI FATTURATO DEI SOCI



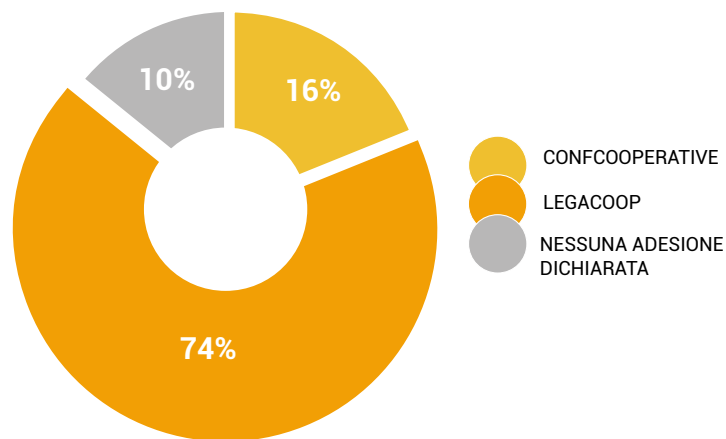
CERTIFICAZIONI E MODELLI ORGANIZZATIVI

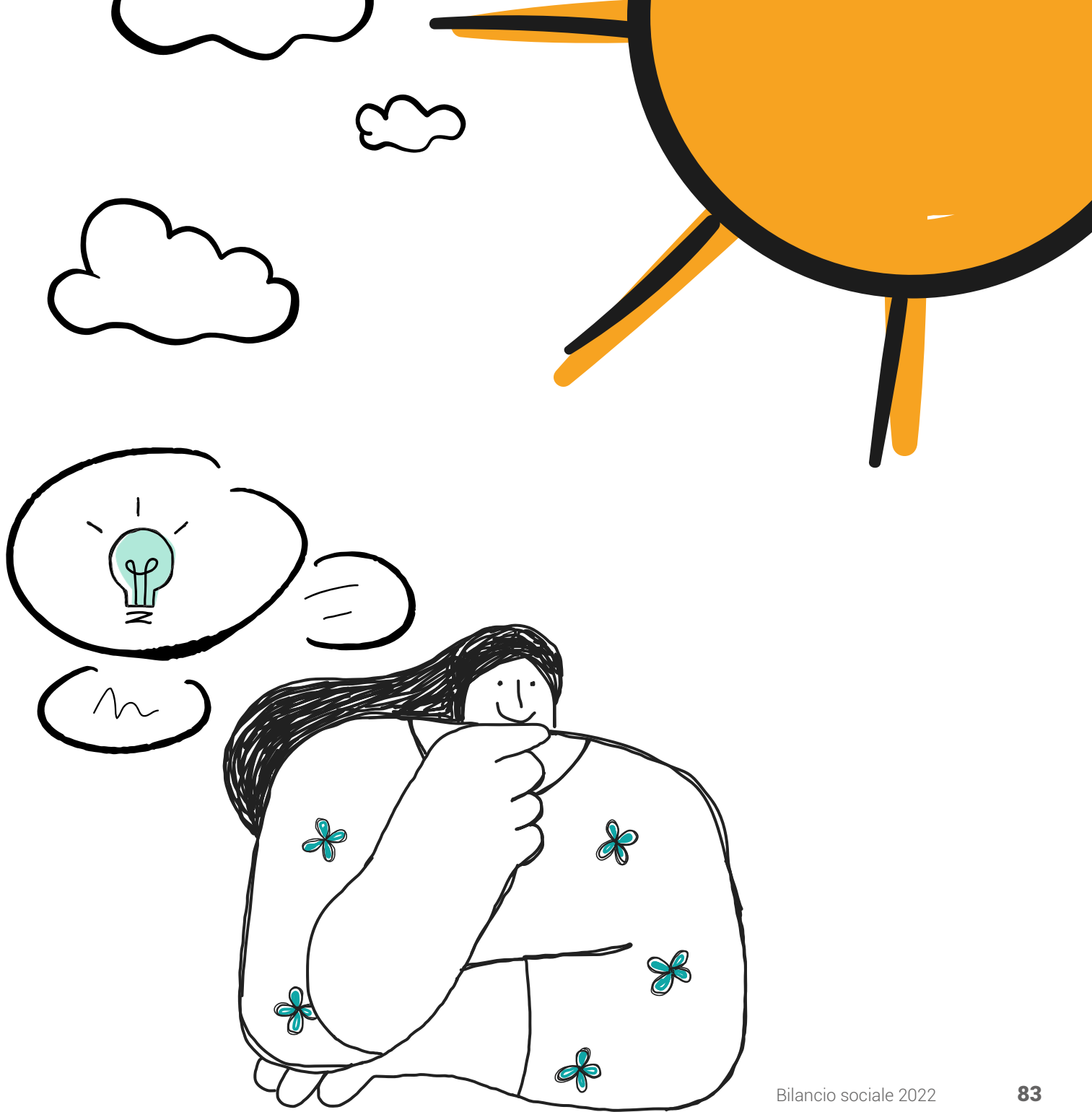
Diciotto su 19 delle cooperative consorziate sono certificate Iso9001, la norma internazionale per i Sistemi di Gestione per la Qualità (SGQ); nel 2022 due cooperative consorziate sono certificate SA8000, il sistema di gestione focalizzato sulle condizioni di lavoro. Rispetto al 2021, altre due cooperative sono in fase di costruzione del modello organizzativo 231/2001.



ASSOCIAZIONE DI RAPPRESENTANZA

Il maggior numero delle cooperative consorziate (il 74%) è iscritto alla centrale cooperativa Legacoop, mentre tre sono aderenti a Confcooperative. Sono tre le cooperative che non hanno dichiarato una centrale di appartenenza.

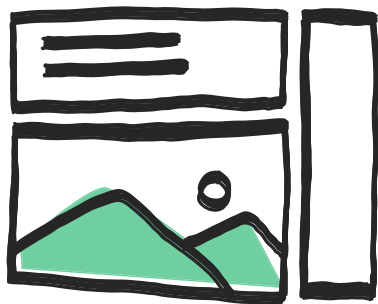




IDENTITÀ DELLE COOPERATIVE CONSORZIATE

Il valore condiviso del Consorzio è dato dal lavoro e dai valori delle singole cooperative consorziate.

L'identità e il carattere distintivo del singolo impatta sull'aggregato. Le schede delle singole cooperative rappresentano una sintesi dei principali indicatori di performance relativi all'anno 2022.



Tra gli utenti non sono conteggiati gli accessi del servizio di segretariato sociale.

AL PARCO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Al Parco società cooperativa sociale, nasce nel 1979 con la denominazione Gruppo di Ricerca di Psichiatria Sociale, i soci della Cooperativa, avviarono e gestirono uno spazio polivalente nel territorio del Municipio XII di Roma. Attualmente la sede legale ed operativa della cooperativa e struttura sanitaria di riabilitazione ex articolo 26 accreditata presso la Regione Lazio come Centro di Riabilitazione Al Parco è sita in Via Augusto Armellini 125-127/d. La cooperativa oltre alla riabilitazione cura anche le patologie psichiatriche, un'area educativa diretta essenzialmente ai minori e alle famiglie, e una serie di servizi assistenziali con disabili e anziani.

COSTITUZIONE	1979
SOCI	30
FATTURATO €	2.108.406
CERTIFICAZIONI	Iso 9001 - Mog.231
CENTRALE COOP.	Legacoop
REGIONE	Lazio
PROVINCE	Roma
TIPOLOGIA	A
SERVIZI	9
OCCUPATI	68
UTENTI	197

ALICENOVA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Alicenova società cooperativa sociale nasce dalla fusione delle cooperative sociali Alice di Tarquinia, che opera dal 1990 nella provincia di Viterbo, e Sinergie di Formello, che opera dal 2004 nella provincia di Roma nord. Oggi in Alicenova lavorano 400 persone, con una base di 150 soci, che collaborano alla realizzazione di tutte le attività della cooperativa con le quali intendiamo:

- favorire l'inclusione sociale; produrre ricchezza sociale ed economica;
- costruire percorsi lavorativi condivisi e partecipati;
- promuovere la crescita lavorativa, professionale e formativa dei soci;
- partecipare allo sviluppo territoriale;
- praticare e incentivare un sistema di welfare dello sviluppo.

COSTITUZIONE	1990
SOCI	135
FATTURATO €	10.353.409
CERTIFICAZIONI	Iso 9001 - Mog.231
CENTRALE COOP.	Legacoop
REGIONE	Lazio
PROVINCE	Roma
TIPOLOGIA	A-B
SERVIZI	41
OCCUPATI	385
UTENTI	1.181

ALTRICOLORI

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Altricolori società cooperativa sociale nasce nel 2001, formata da un gruppo di esperti nel campo dei servizi socio-educativi e riabilitativi alla persona e si occupa di progettazione e gestione di servizi alla persona, ricerca sociale e sviluppo economico. La cooperativa opera in vari territori della regione Lazio e della regione Sardegna.

Si contraddistingue come realtà innovatrice, posizionata sul territorio con un nuovo concetto di impresa sociale, aperta a nuove sperimentazioni e nuovi campi di azione. Una nuova idea. Un mondo possibile. Il mondo possibile che mette al centro le persone.

Il lavoro quotidiano: saper ascoltare i bisogni espressi e inespressi delle persone, comprendere a fondo le problematiche e progettare servizi per migliorarne la qualità della vita.

COSTITUZIONE	2001
SOCI	413
FATTURATO €	8.701.266
CERTIFICAZIONI	Iso 9001 - UNI 11033 - Mog.231 - Sa8000
CENTRALE COOP.	Legacoop
REGIONE	Lazio - Sardegna
PROVINCE	Roma-Latina-Frosinone-Sassari
TIPOLOGIA	A
SERVIZI	42
OCCUPATI	479
UTENTI	1.442

ARTEINSIEME

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Arteinsieme società cooperativa sociale nasce nel 1985 come cooperativa sociale di tipo misto A e B, e svolge la propria attività nell'ambito della gestione di strutture e servizi socio-assistenziali, sanitari e di inserimento professionale. Pone al centro dell'attenzione la persona: con la sua storia, il suo presente, il suo futuro, i suoi bisogni e le sue risorse.

Arteinsieme è un'organizzazione non profit, costituita e gestita da lavoratori che si distinguono principalmente per la loro formazione permanente al fine di assicurare una gestione efficace del fabbisogno di servizi di rilevanza collettiva e delle politiche di inclusione.

COSTITUZIONE	1985
SOCI	18
FATTURATO €	4.399.978
CERTIFICAZIONI	Iso 9001-Iso 14001 -Mog.231
CENTRALE COOP.	Confcooperative
REGIONE	Lazio
PROVINCE	Latina
TIPOLOGIA	A -B
SERVIZI	8
OCCUPATI	100
UTENTI	333

ASTROLABIO

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Astrolabio società cooperativa sociale è una cooperativa di tipo A, fondata a Latina il 7 Maggio 1987 da un gruppo di giovani medici impegnati nel volontariato, che hanno scelto di fare prevenzione ed animazione sociale nella convinzione che per dare risposte efficaci al disagio e all'emarginazione occorresse intervenire sulle cause in maniera sistematica ed organizzata.

La Cooperativa è costituita e gestita da lavoratori che si distinguono principalmente per la loro formazione permanente al fine di assicurare una gestione efficace del fabbisogno di servizi di rilevanza collettiva e delle politiche di inclusione.

COSTITUZIONE	1987
SOCI	186
FATTURATO €	6.852.269
CERTIFICAZIONI	Iso 9001- Mog.231- S8000- Rating legalità
CENTRALE COOP.	Legacoop
REGIONE	Lazio
PROVINCE	Latina
TIPOLOGIA	A
SERVIZI	24
OCCUPATI	328
UTENTI	3.170

CECILIA

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Cecilia è una società cooperativa sociale impegnata dal 1980 nella creazione di benessere e coesione sociali e nella crescita di una Comunità Solidale, attraverso la progettazione e la gestione di servizi alla persona (sociali, socio-sanitari, educativi e culturali).

È impegnata nell'ideazione e realizzazione di nuovi servizi, in collaborazione con le Istituzioni Pubbliche, le aziende, le fondazioni e i cittadini, per rispondere ai numerosi bisogni sociali emergenti.

La Cooperativa Cecilia è impegnata a sostenere il talento e le abilità di giovani, adulti e anziani per costruire un futuro in cui ogni cittadino sia protagonista e abbia pari opportunità.

COSTITUZIONE	1980
SOCI	132
FATTURATO €	7.558.768
CERTIFICAZIONI	Iso 9001 - Mog.231
CENTRALE COOP.	Legacoop
REGIONE	Lazio
PROVINCE	Roma
TIPOLOGIA	A
SERVIZI	25
OCCUPATI	323
UTENTI	966

COTRAD

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Cotrad società cooperativa sociale ha scopo mutualistico e svolge attività senza fini di speculazione privata e senza fini di lucro. Dirige i suoi fini statutari principalmente verso i soci e la collettività. Opera con persone che hanno difficoltà di adattamento alla vita sociale, particolari situazioni socio familiari, problemi derivanti da condizioni di disagio psicologico, sociale, economico, familiare, d'età, etnia e altro.

Realizza interventi socio-assistenziali e psico-educativi, al fine di migliorare la qualità della vita delle persone beneficiare dei servizi e di prevenire le situazioni di rischio e di emarginazione sociale.

COSTITUZIONE	1978
SOCI	291
FATTURATO €	7.624.086
CERTIFICAZIONI	Iso 9001 - Iso 45001 - Mog.231 - Rating legalità
CENTRALE COOP.	Legacoop
REGIONE	Lazio
PROVINCE	Roma-Latina-Viterbo
TIPOLOGIA	A
SERVIZI	42
OCCUPATI	400
UTENTI	1.631

DOMINO

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Domino società cooperativa sociale nasce nel 2007 nella provincia di Frosinone.

La cooperativa opera sul territorio attraverso l'erogazione di servizi di assistenza sociale contribuendo ogni giorno al benessere sociale della comunità.

COSTITUZIONE	2007
SOCI	35
FATTURATO €	188.123
CERTIFICAZIONI	Iso 9001 - Mog.231 in fase di attuazione
CENTRALE COOP.	Legacoop
REGIONE	Lazio
PROVINCE	Frosinone
TIPOLOGIA	A
SERVIZI	7
OCCUPATI	21
UTENTI	66

HERASMUS

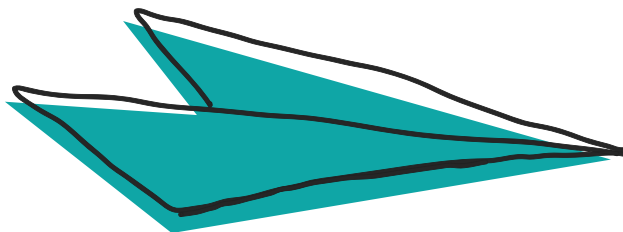
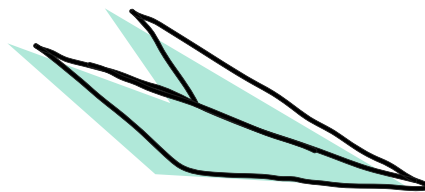
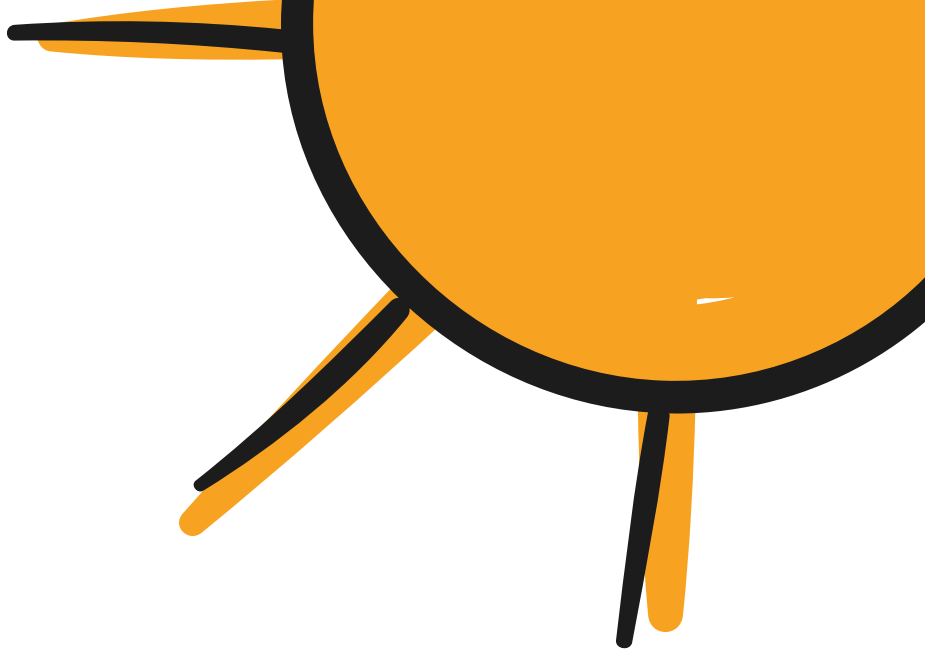
COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

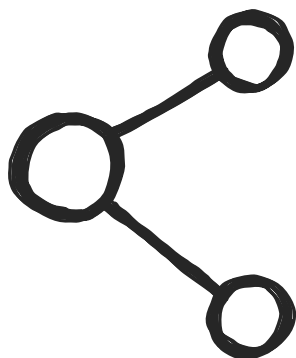
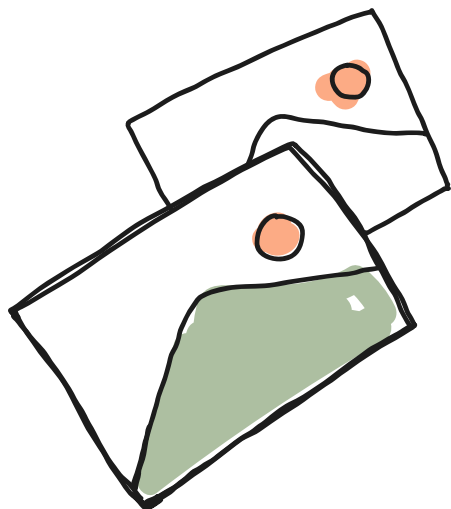
Herasmus società cooperativa sociale nasce a Formia nel 1990 per volere dell' Afd - Associazione famiglie disabili Formia - con lo scopo di fornire una delle risposte territoriali alle esigenze del disabile mentale adulto, attraverso la gestione di un centro diurno socio - riabilitativo e di servizi di integrazione al lavoro di disabili e di persone svantaggiate.

Opera in due settori interagenti: nel settore sociale per l'aspetto riabilitativo e nel settore produttivo per l'inserimento al lavoro.

Siamo una cooperativa sociale ai sensi della legge 381/91, iscritta all'albo Regionale delle cooperative Sociali ai sensi della legge regionale 24/96 nelle sezioni A e B.

COSTITUZIONE	1990
SOCI	20
FATTURATO €	817.672
CERTIFICAZIONI	Iso 9001 - Mog.231
CENTRALE COOP.	Confcooperative
REGIONE	Lazio
PROVINCE	Latina
TIPOLOGIA	A-B
SERVIZI	5
OCCUPATI	32
UTENTI	97





IL DONO

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Il Dono è una cooperativa sociale iscritta nella sezione A e B dell'Albo delle Cooperative Sociali della Regione Lazio. Nasce nel 2006 dall'esperienza consolidata di un gruppo di giovani che, provenienti dal mondo dell'associazionismo e del volontariato, già operavano in servizi a favore dell'infanzia e della disabilità sul territorio della Valle dell'Aniene. Ha sede legale nel Comune di Subiaco (Rm), in Via Trento 14 ed è iscritta alla Prima Sezione del "Registro delle Associazioni e degli Enti che svolgono attività a favore degli immigrati", ai sensi dell'articolo n.54 del Decreto del Presidente della Repubblica 18 Ottobre 2004, n. 334, con il numero di iscrizione Ai663/2010/Rm.

COSTITUZIONE	2006
SOCI	16
FATTURATO €	430.500
CERTIFICAZIONI	Iso 9001
CENTRALE COOP.	-
REGIONE	Lazio
PROVINCE	Roma - Frosinone
TIPOLOGIA	A -B
SERVIZI	5
OCCUPATI	29
UTENTI	83

INSIEME PER LA SOLIDARIETA'

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Insieme per la solidarietà cooperativa sociale di tipo A nasce nel 2004 in provincia di Frosinone. Attualmente inattiva.

COSTITUZIONE	1995
SOCI	9
FATTURATO €	2.000
CERTIFICAZIONI	-
CENTRALE COOP.	-
REGIONE	Lazio
PROVINCE	Frosinone
TIPOLOGIA	A
SERVIZI	-
OCCUPATI	-
UTENTI	-

LA VALLE

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

La Valle cooperativa sociale da oltre 40 anni è una delle realtà più importanti del territorio pontino nel settore dell'assistenza socio-sanitaria, della riabilitazione in generale nonché della cooperazione sociale.

La Valle è una organizzazione non lucrativa di utilità sociale (Onlus) che opera su quattro settori paralleli: la riabilitazione ambulatoriale; l'assistenza residenziale in favore di disabili adulti (Comunità Alloggio); l'assistenza semiresidenziale socio-sanitaria; il trattamento domiciliare riabilitativo.

COSTITUZIONE	1983
SOCI	33
FATTURATO €	2.227.080
CERTIFICAZIONI	Iso 9001 - Mog.231
CENTRALE COOP.	Legacoop
REGIONE	Lazio
PROVINCE	Latina
TIPOLOGIA	A
SERVIZI	1
OCCUPATI	21
UTENTI	60

META

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Meta cooperativa sociale dal 1980 opera sul territorio romano per contrastare ogni forma di disagio attraverso la promozione del benessere e della dignità dell'individuo e la tutela dei diritti di cittadinanza.

I valori fondanti sono: la dignità della persona, la tutela dei diritti, l'accoglienza, la solidarietà, la partecipazione, il coinvolgimento attivo, l'inclusione, l'integrazione. Con oltre 40 anni di esperienza in ambito socio-educativo ed un forte impegno in campo mutualistico, la nostra cooperativa sostiene l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, favorendo processi di socializzazione e percorsi di solidarietà.

COSTITUZIONE	1980
SOCI	157
FATTURATO €	6.917.801
CERTIFICAZIONI	Iso 9001 - Mog.231
CENTRALE COOP.	Legacoop
REGIONE	Lazio
PROVINCE	Roma
TIPOLOGIA	A
SERVIZI	27
OCCUPATI	325
UTENTI	2.780

NOA

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Noa, Nessuno Ostacoli l'Apprendimento è una Onlus nella forma di cooperativa sociale. Nasce il 27 luglio 2007 è formata da diversi professionisti: educatori, pedagogisti, psicologi, psicoterapeuti, formatori, consulenti alla persona, animatori, orientatori, esperti nella gestione delle relazioni educative, delle relazioni familiari, dei disturbi dell'apprendimento, delle disabilità.

Noa è una parola polinesiana, significa ciò che è permesso, accessibile. Noa esprime ciò che è consentito, ciò che è possibile, dunque la facilitazione e la rimozione degli ostacoli verso la conoscenza, l'apprendimento, la formazione, la relazione con sé e con gli altri nella dimensione bio-psico-sociale, nella complessità che definisce l'uomo come ambiente per sé stesso.

COSTITUZIONE	2007
SOCI	30
FATTURATO €	237.517
CERTIFICAZIONI	Iso 9001 - Iso 11034 Mog.231
CENTRALE COOP.	Legacoop
REGIONE	Lazio - Campania
PROVINCE	Latina - Caserta
TIPOLOGIA	A-B
SERVIZI	8
OCCUPATI	71
UTENTI	408

ORIZZONTE

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Orizzonte cooperativa sociale nasce nel 1988 dalla volontà di 9 donne, tutte laureate in materie sociali psicologiche e pedagogiche, che hanno deciso di unirsi con l'obiettivo di creare una opportunità di lavoro in un settore, quello della tutela minorile, che in quel momento storico risentiva di una significativa carenza di personale qualificato nel proprio comune: Pescara.

Per molti anni i minori e la famiglia hanno rappresentato il target privilegiato della cooperativa, verso i quali ha indirizzato le proprie risorse in termini di formazione, aggiornamento, progettazione, costruzione della rete, attivazione delle risorse territoriali ecc. tanto da diventare a livello locale un punto di riferimento per tutti coloro che a vario titolo si occupavano di tutela minorile.

COSTITUZIONE	1988
SOCI	95
FATTURATO €	2.716.665
CERTIFICAZIONI	Iso 9001
CENTRALE COOP.	Legacoop
REGIONE	Abruzzo
PROVINCE	Pescara - Chieti
TIPOLOGIA	A
SERVIZI	14
OCCUPATI	137
UTENTI	1.258

OSIRIDE

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Osiride cooperativa sociale nasce nel 2006 ed opera nel territorio del basso Lazio e alto casertano. Costituita da una rete di azione ampia e consolidata, promuove il diritto ad occuparsi degli altri all'interno di un sistema di protezione relazionale e di un nuovo modello di economia e di comunità, la cosiddetta economia sociale, che mette al centro il valore della persona e del territorio.

Un'economia capace di comprendere e non di escludere, esplicando una funzione di protezione sociale e riabilitazione attitudinale che riesca quindi a camminare accanto alla giustizia sociale e alle marginalità.

COSTITUZIONE	2006
SOCI	29
FATTURATO €	1.232.384
CERTIFICAZIONI	Iso 9001 - Iso 11034
CENTRALE COOP.	Confcooperative
REGIONE	Campania - Lazio
PROVINCE	Caserta - Latina
TIPOLOGIA	A - B
SERVIZI	8
OCCUPATI	96
UTENTI	394

SAMIDAD

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Samidad cooperativa sociale nasce nel 1994 nel territorio abruzzese. Si occupa di progettazione e gestione di servizi socio-sanitari-educativi di carattere residenziale, semiresidenziale e domiciliare.

Samidad opera secondo i principi di progettazione e produzione dei servizi nel rispetto della Persona e dei suoi bisogni, rifiutando la logica della mera erogazione.

COSTITUZIONE	1994
SOCI	229
FATTURATO €	5.602.984
CERTIFICAZIONI	Iso 9001 - Iso 10881 - Mog.231 - Rating legalità
CENTRALE COOP.	Legacoop
REGIONE	Abruzzo
PROVINCE	Chieti
TIPOLOGIA	A - B
SERVIZI	13
OCCUPATI	277
UTENTI	557

SPAZI NUOVI

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Spazi Nuovi cooperativa sociale di tipo A nasce nel 1983 ed è attiva in Puglia nell'area della tutela della salute mentale con la gestione di strutture residenziali, centri diurni e servizi di riabilitazione psichiatrica rivolti alle persone adulte. I capisaldi della mission di Spazi Nuovi si sostanziano nel riconoscere la centralità delle persone attraverso buone pratiche terapeutiche ed un costante lavoro di diffusione della solidarietà sociale ed umana, capaci di generare Spazi Nuovi di pensiero, prima ancora che fisici e nel perseguire continuità occupazionale alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali attraverso il proprio coinvolgimento e responsabilità nell'attività lavorativa e nella vita societaria.

COSTITUZIONE	1983
SOCI	28
FATTURATO €	5.522.193
CERTIFICAZIONI	Iso 9001- Iso 45001
CENTRALE COOP.	Legacoop
REGIONE	Puglia
PROVINCE	Latina
TIPOLOGIA	A
SERVIZI	12
OCCUPATI	94
UTENTI	141

TRASCOOP

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Trascoop cooperativa sociale ad oggetto plurimo nasce nel 2004 nella provincia di Frosinone. L'impegno dei soci sul territorio si contraddistingue per il valore sociale e di inclusione. Si occupa prevalentemente di promozione e svolgimento di attività sportive e ricreative e tempo libero, e nella gestione di impianti sportivi e strutture museali e culturali.

COSTITUZIONE	2004
SOCI	26
FATTURATO €	661.453
CERTIFICAZIONI	Iso 9001
CENTRALE COOP.	Legacoop
REGIONE	Lazio
PROVINCE	Frosinone
TIPOLOGIA	A-B
SERVIZI	52
OCCUPATI	325
UTENTI	122



6.

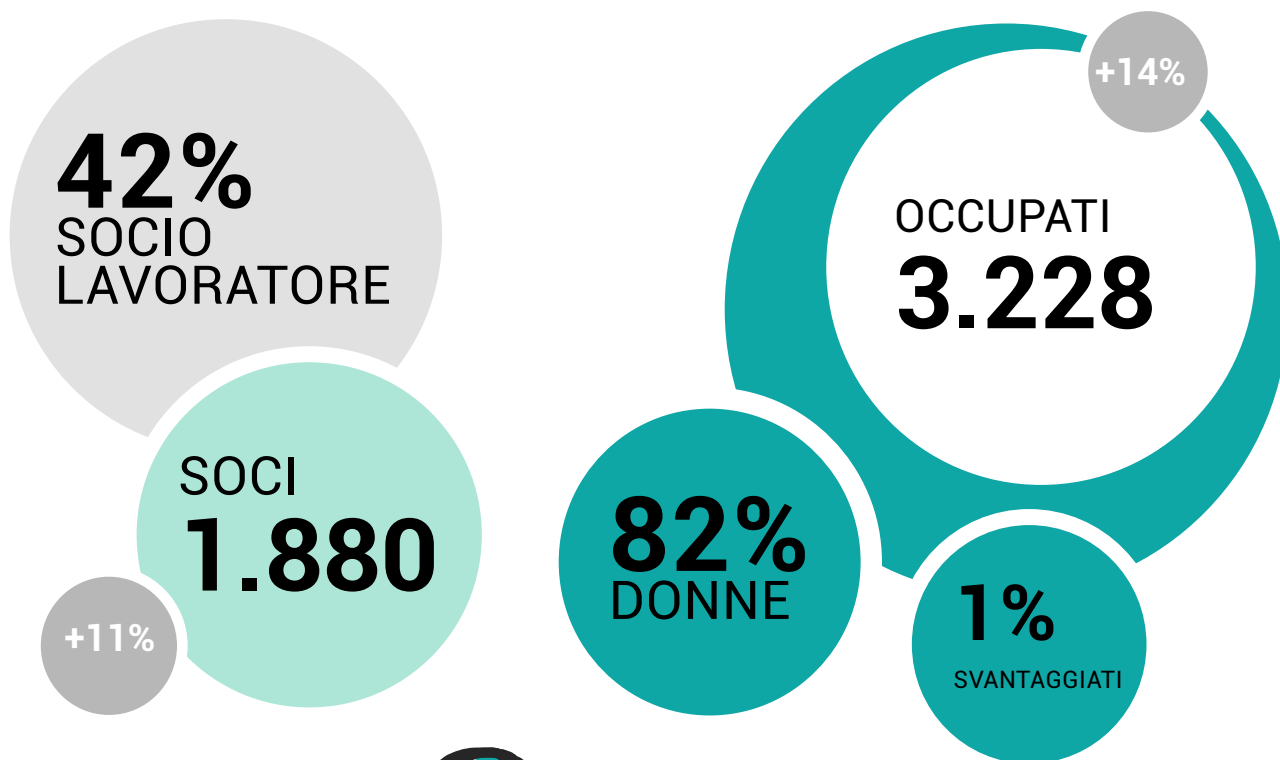
IL LAVORO NELLE COOPERATIVE



6.1. L'OCCUPAZIONE

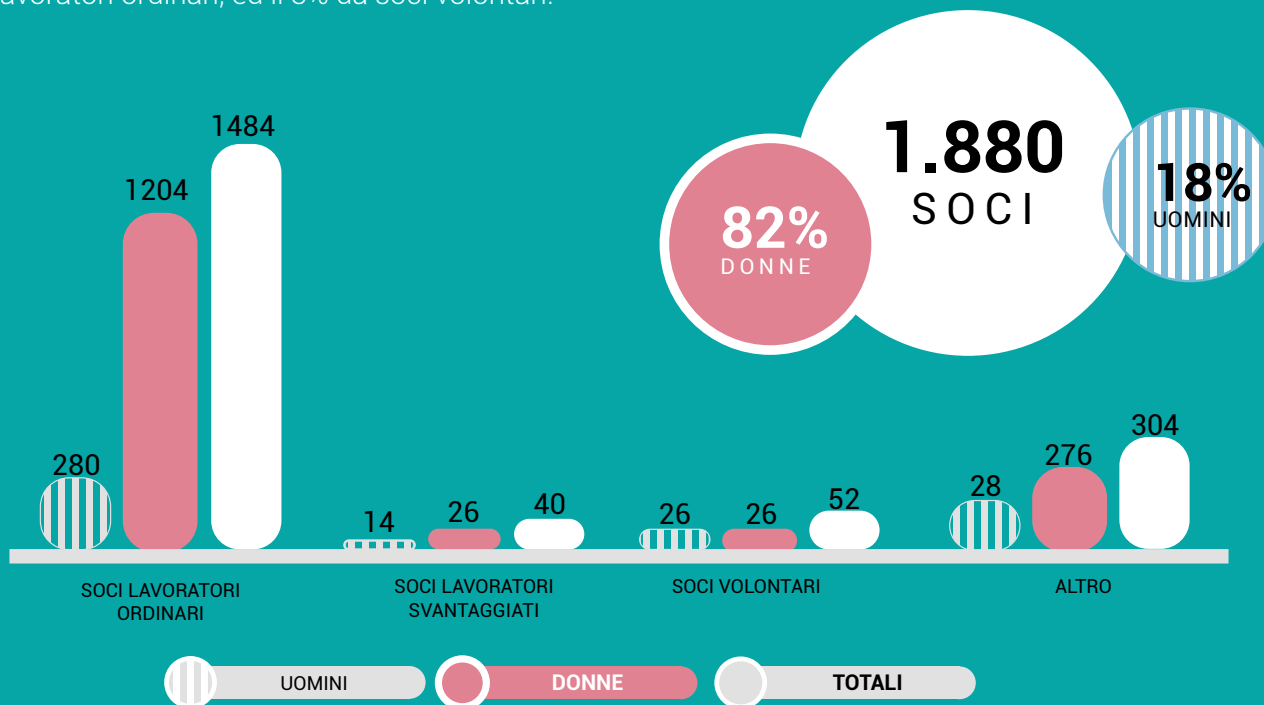
"Questo è lavoro".

Uno dei primi obiettivi del Consorzio Parsifal è prestare ascolto a chi ha meno voce. Il che, nell'ambito del lavoro, si traduce in un impegno di maggiore attenzione alle esigenze di chi è più fragile. Parsifal si propone di offrire ai lavoratori un ambiente sereno, conciliabile con gli interessi di vita e stimolante per il benessere di chi lo abita.



I SOCI LAVORATORI

I soci delle cooperative consorziate sono in totale 1.880 di cui 1.520 sono donne e 360 sono uomini. I soci persone fisiche sono aumentati dell'11% rispetto al 2021. Il 79% dei soci persone fisiche è rappresentato da soci lavoratori ordinari, ed il 3% da soci volontari.



79%
SOCI
ORDINARI

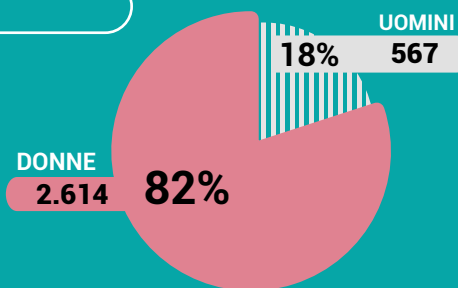
3%
SOCI
VOLONTARI

74%
SOCI
SOVVENTORI

23
SOCI
PERSONE
GIURIDICI

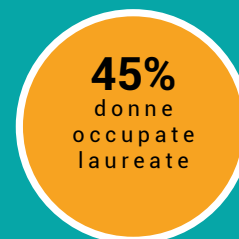
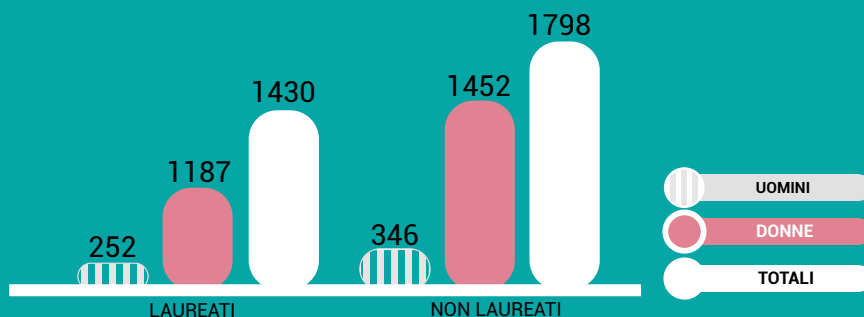
GLI OCCUPATI

OCCUPATI
3.228



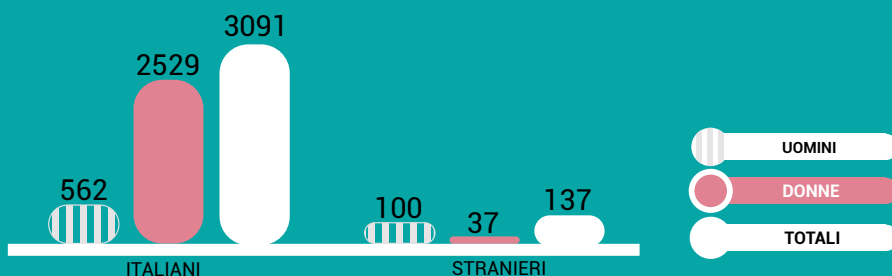
LIVELLO DI ISTRUZIONE

Il 44% degli occupati è laureato, contro il 56% non laureato. Rispetto allo scorso anno il livello di scolarità, ovvero degli occupati con un titolo di studio di livello accademico, è aumentato dell'1%.



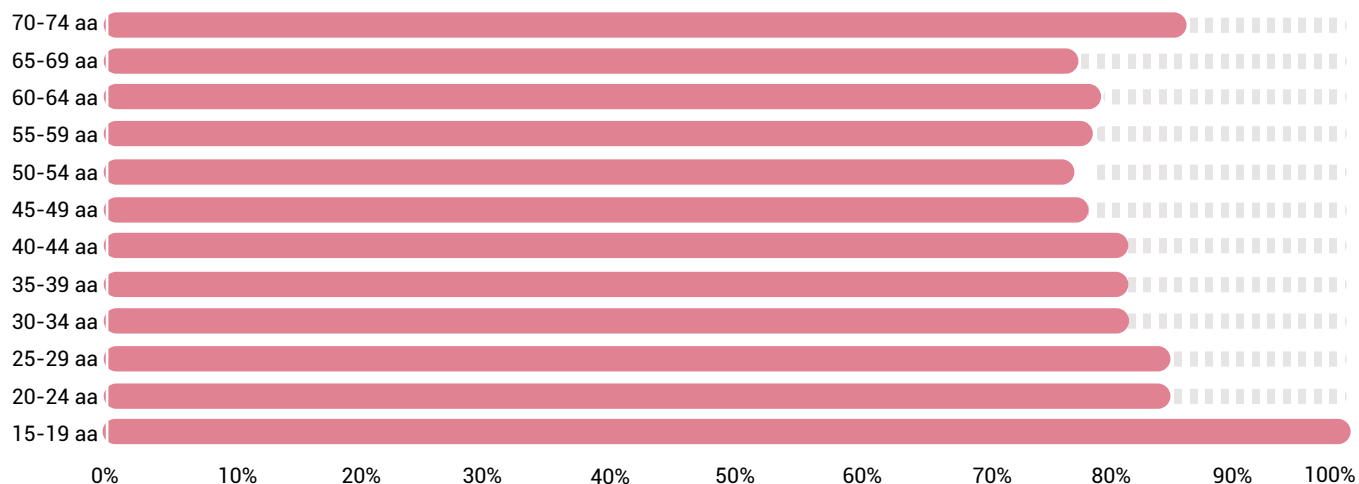
NAZIONALITÀ

Il 95% degli occupati sono italiani. Il 5% invece degli occupati sono stranieri. La composizione per nazionalità dei lavoratori si mantiene stabile tra il 2020 e il 2021.



FASCE D'ETÀ

Il maggior numero di occupati nelle cooperative ha un'età che va dai 30 ai 49 anni.



UOMINI (grey bar) DONNE (red bar)

	15-19 aa	20-24 aa	25-29 aa	30-34 aa	35-39 aa	40-44 aa	45-49 aa	50-54 aa	55-59 aa	60-64 aa	65-69 aa	70-74 aa
UOMINI	0	14	57	76	85	73	83	87	66	40	17	1
DONNE	1	79	319	356	386	326	326	318	268	177	66	7

43%
< 40 anni

48%
40-60
anni

10%
> 60 anni

97%
degli occupati
ha un'età tra
i 20 e i 64 anni

CONTRATTI DI LAVORO UTILIZZATI

Il 97% degli occupati ha un contratto di lavoro stabile.

OCCUPATI
STABILI
87%

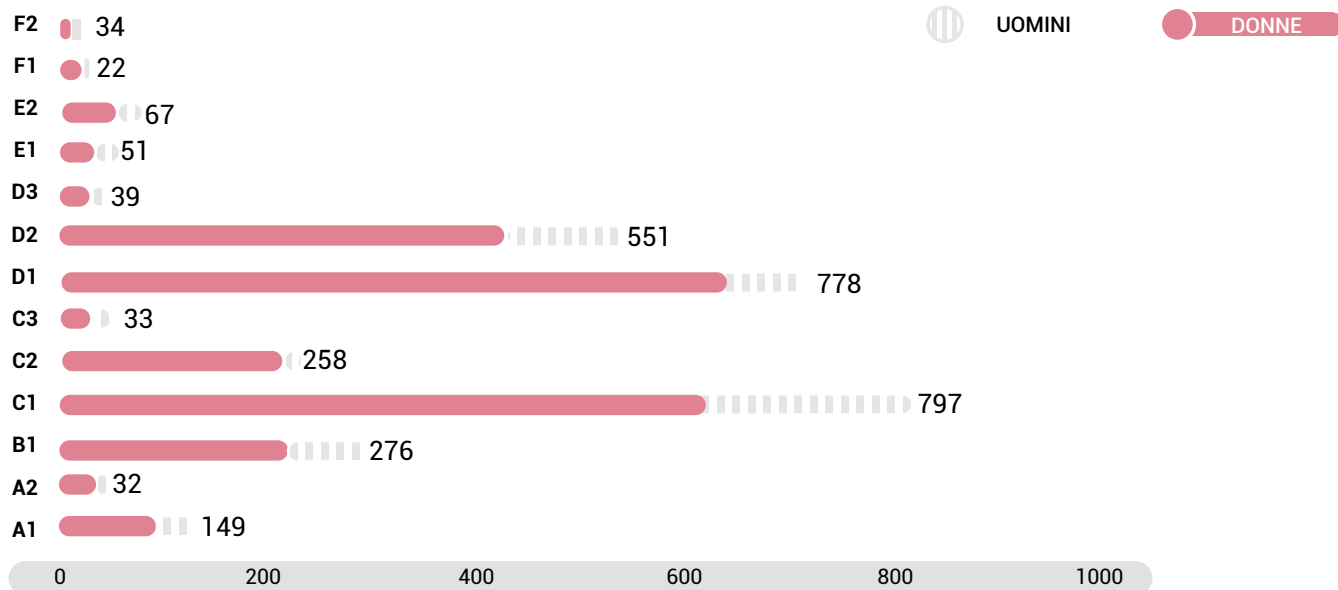
81%
degli
occupati
stabili è
donna

FULL TIME
14%

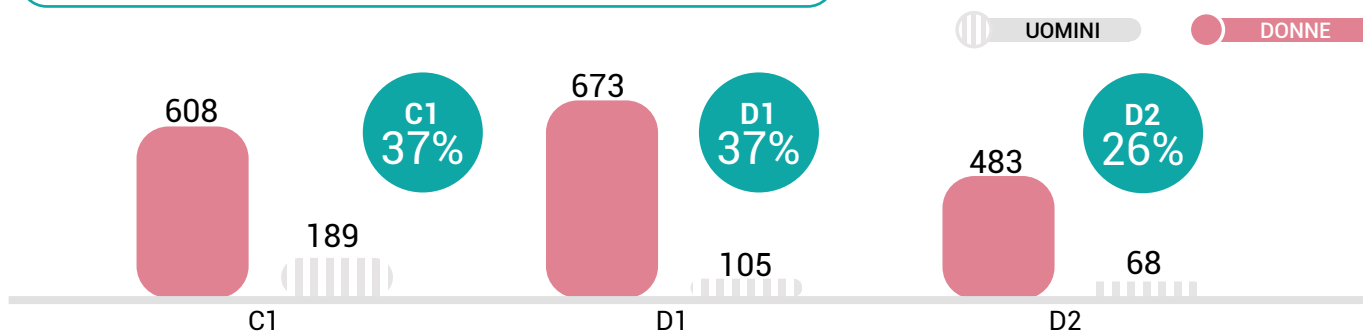


LIVELLI CONTRATTUALI DISTINTI PER CATEGORIA

Come nel 2021 e nel 2020, anche nel 2022 il livello contrattuale maggiormente utilizzato è Lav.C1 con il quale risultano inquadrare 797 persone di cui 608 donne e 189 uomini. Seguono i livelli contrattuali D1 e D2 che insieme al precedente inquadrano il 66% dei lavoratori stabili.



PRINCIPALI LIVELLI CONTRATTUALI



CARTA D'IDENTITA' DEL LAVORATORE/DELLA LAVORATRICE TIPO

SESSO:

DONNA

ETÀ:

45 - 49 ANNI

NAZIONALITÀ:

ITALIANA

TITOLO DI STUDI:

NON LAUREATA

CONTRATTO DI LAVORO:

SUBORDINATO

LIVELLO PROFESSIONALE:

C1

OCCUPAZIONE:

**ADEST/OSA/ASSISTENTE
DI BASE**



7.

VALORE ECONOMICO AGGREGATO



7.1. FATTURATO

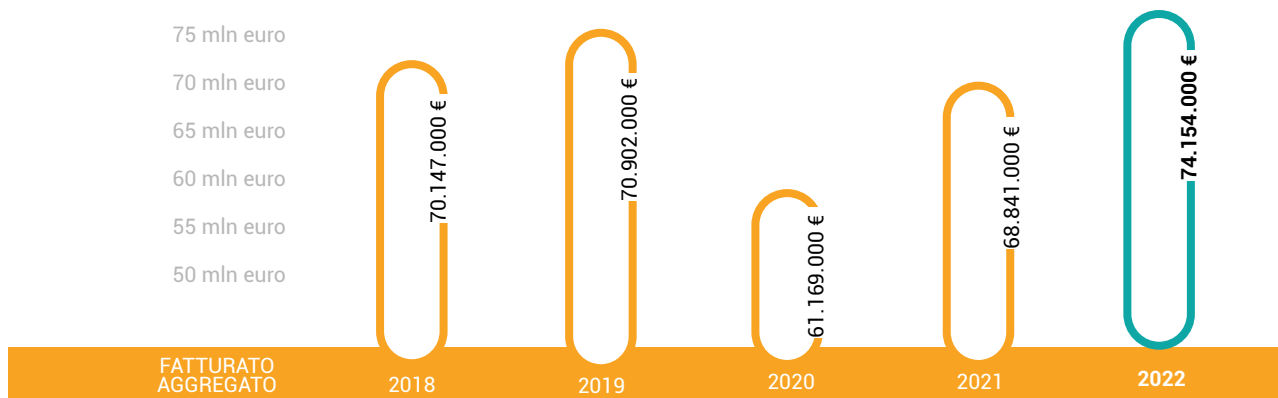
Negli ultimi anni i soci del consorzio sono rimasti stabili ma è aumentata la loro capacità di produzione.

Il dato del 2022 è soltanto una stima. Sembra comunque confermato quanto lo scorso anno si era ipotizzato: e cioè che, per la maggior parte delle consorziate, la diminuzione del fatturato che nel 2020 ha investito la cooperazione sociale possa rubricarsi come congiunturale.

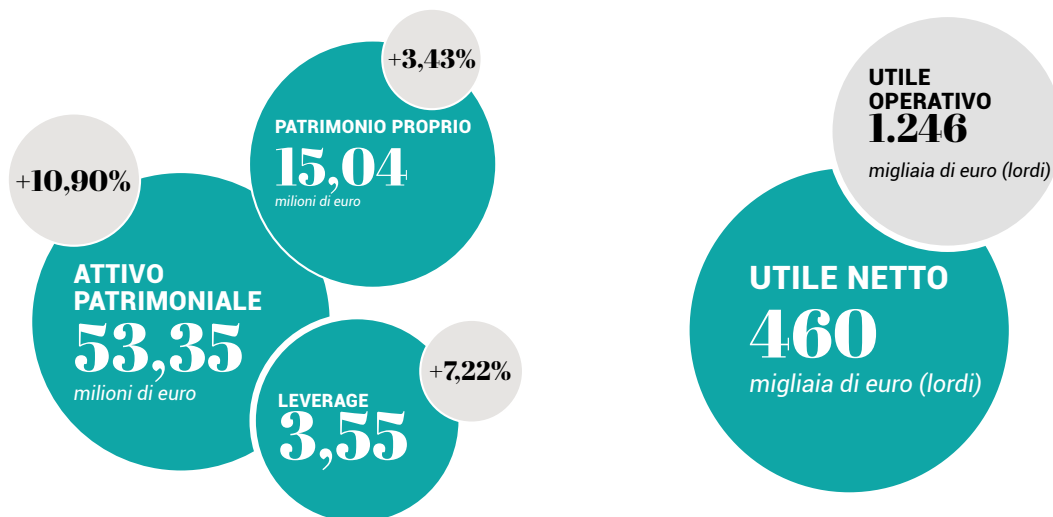
FATTURATO	2018	2019	2020	2021	2022	
NUMERO COOPERATIVE	< a 250 mila	1	2	2	2	2
	fra 250 e 500 mila euro	3	2	2	2	2
	fra 500 mila e 1 mln euro	3	3	3	3	2
	fra 1 e 2 mln euro	4	2	3	2	1
	fra 2 e 5 mln euro	2	2	3	2	4
	fra 5 e 10 mln euro	7	8	6	8	7
	> 10 mln euro	1				1
Cooperative consorziate	21	19	19	19	19	



FATTURATO AGGREGATO 2022

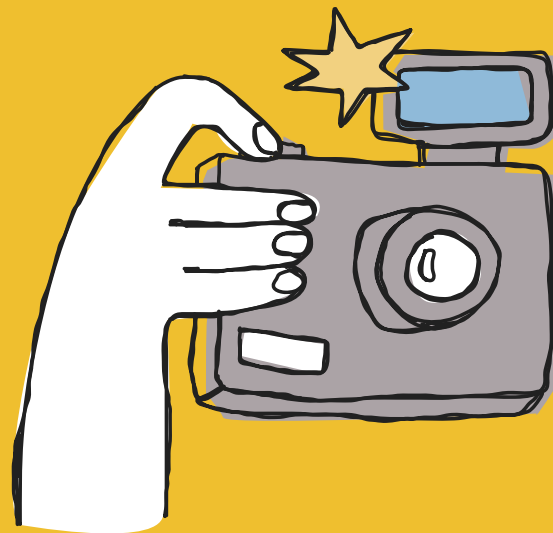


7.2. DATI ECONOMICI AGGREGATI





PARTE TERZA



GLI STAKEHOLDER

I NOSTRI STAKEHOLDER | COMUNICAZIONE E COINVOLGIMENTO
| BENEFICIARI

PARI OPPORTUNITA'

[INNOVAZIONE]

ACCOUNTABILITY

TRASPARENZA

[ADVOCACY]

INCLUSIONE

COINVOLGIMENTO

EQUITA'

[COESIONE SOCIALE]

[RESPONSABILITA' CIVICA]

CONDIVISIONE

ETICA

CONSAPEVOLEZZA

COMUNITA'

CULTURA

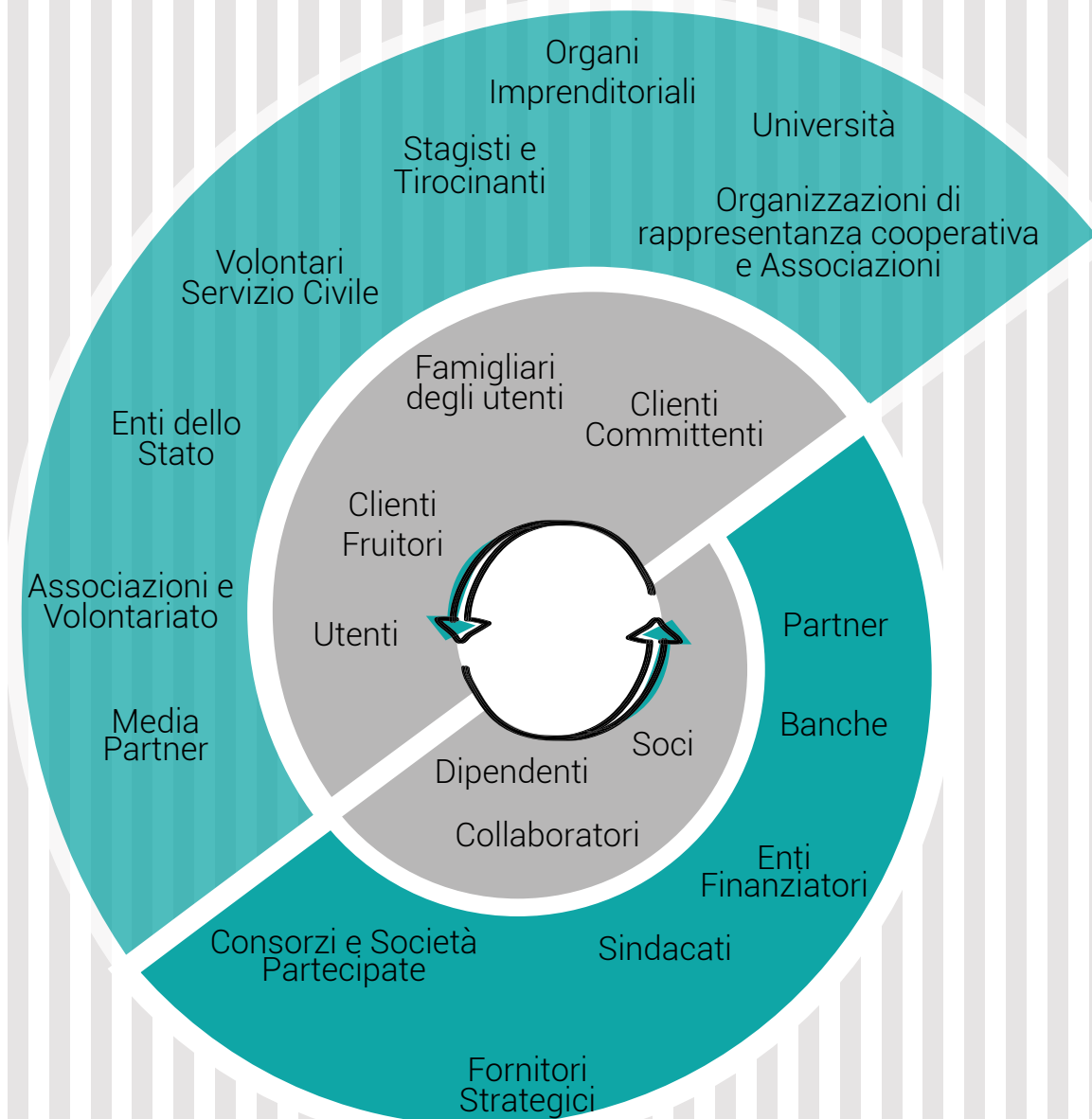


8.

GLI STAKEHOLDER



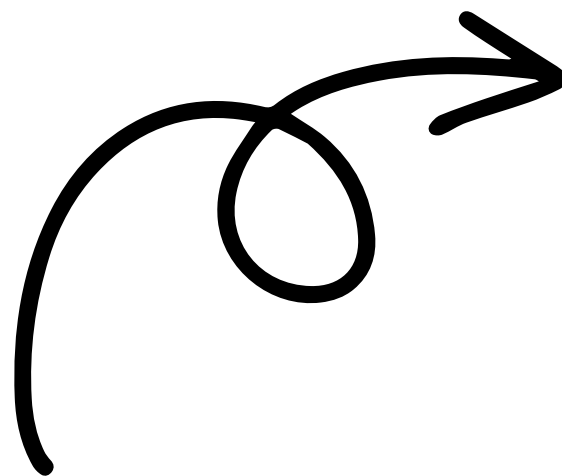
8.1. MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

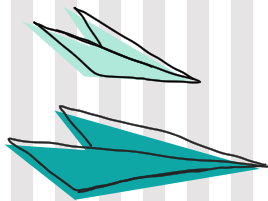


8.2. ELENCO DEGLI STAKEHOLDER

PRINCIPALI COMMITTENTI PUBBLICI 2022

COMMITTENTI	PROVINCIA	REGIONE	COMMITTENTI	PROVINCIA	REGIONE
Azienda Usl Rm 4			Comune di Pescara	PESCARA	
Comune di Capena			Comune di Spoltore		ABRUZZO
Comune di Civitavecchia	ROMA		Comune di Francavilla al Mare		
Comune di Tivoli			Comune di Guardiagrele	CHIETI	
Comune di Grottaferrata			Comune di Sassari	SASSARI	
Comune di Minturno			Comune di Florinas		SARDEGNA
Comune di Gaeta			Unione del Guilcer	ORISTANO	
Comune di Priverno		LAZIO	Comune di Seulo	CAGLIARI	
Comune di Fondi	LATINA		Comune di Reggio Calabria	REGGIO CALABRIA	CALABRIA
Comune di Latina					
Comune di Aprilia					
Comune di Frosinone					
Comune di Alatri	FROSINONE				
Comune di Ceccano					
Azienda Usl Vt	VITERBO				





PRINCIPALI SOCI/ FORNITORI

19 cooperative
consorziate

SINDACATI

Fp Cigl
Cisl Fp
Fisascat Cisl
Uil Fpl
Flc Cgil
Uil Tuca
Usb Lavoro Privato
Ugl

ENTI DELLO STATO

Mise
Inps
Inail
Agenzia delle Entrate

SOCIETA' PARTECIPATE

People T&C
Sport Popolare
Nuovenal
Consorzio Tecla
Iostudioitaliano
Spc Il Chiostro
Fiber

ALTRI FORNITORI

Key Data
Tipografia Editrice Frusinate
Copistar
Energetic Gas&Power
Tre Bit
Mail Boxes Etc

MEDIA PARTNER

Nelpaese.it
Teleuniverso
L'inchiesta

BANCHE

Banca Prossima
Banca Popolare Etica
Unipol Banca
Banca Popolare del Frusinate

PARTNER

Comete
Save The Cut
ETICAE - Stewardship in Action
Crf
Centro Nascita Montessori
Osa

ASSOCIAZIONI DI RAPPRESENTANZA

Legacoop
Forum del Terzo Settore del Lazio

ASSOCIAZIONI E VOLONTARIATO

Associazione Gottifredo
Ali Per Giocare
Cesv Lazio
Spes Lazio

I PRINCIPALI STAKEHOLDER

8.3. COME LI COINVOLGIAMO

ESTERNI

INTERNI

INFORMAZIONE

- Sito web
- Partecipazione/organizzazione eventi
- Iniziative volte alla condivisione di informazioni

- Formazione
- Intranet
- Iniziative di comunicazione interna

DIALOGO

- Incontri periodici di confronto e allineamento
- Presenza su canali social
- Incontri one-to-one
- Servizio di Customer Care

- Incontri e riunioni periodiche
- Canale telegram

CONSULTAZIONE

- Iniziative di consultazione periodica in merito al supporto a iniziative di sistema
- Indagini rivolte agli stakeholder esterni

- Indagini interne rivolte ai dipendenti
- Procedura reclami (Sa8000)
- Analisi di materialità

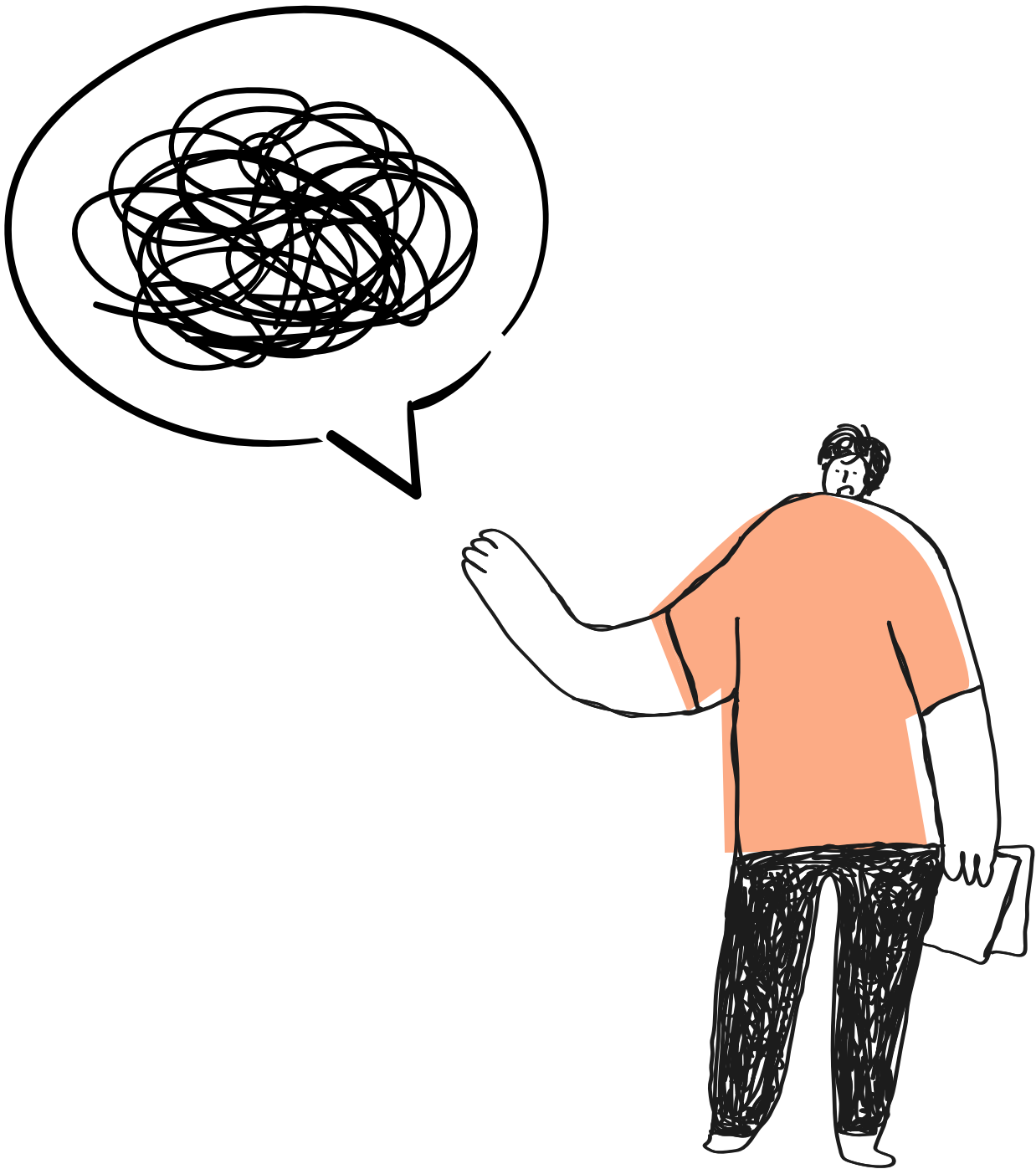
COLLABORAZIONE

- Partecipazione a tavoli tecnici
- Partecipazione a gruppi di lavoro
- Protocolli di collaborazione
- Progetti organizzati in collaborazione con altre organizzazioni
- Adesione ad associazioni, fondazioni, iniziative nazionali ed internazionali

- Partecipazione a gruppi di lavoro

PARTNERSHIP

- Convenzioni
- Protocolli d'intesa
- Partecipazione a progetti in rete

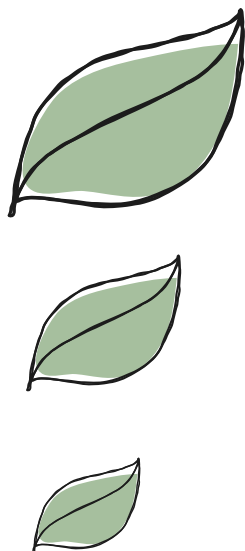


L'ANALISI DI MATERIALITÀ

Nel 2022 è stata integrata l'analisi di materialità in relazione agli Obiettivi di sviluppo sostenibile (*sustainable development goals - Sdgs* nell'acronimo inglese) dell'Onu al 2030 e con i principi del *Un Global compact (Ungc)*.

In particolare nel 2022 è stato avviato un primo passo del processo interno, che ha visto il coinvolgimento della direzione e della responsabile della qualità e responsabilità sociale, di identificazione delle tematiche di sostenibilità più impattanti per il Consorzio e i propri stakeholder e il livello di raggiungimento, in relazione alle azioni e interventi e politiche intraprese nel corso del 2022 dal Consorzio.. Per la prima volta nel 2022 si è voluto misurare le priorità e le azioni che il Consorzio ha sulla comunità, sulle persone e sull'ambiente circostante. L'obiettivo del Consorzio è quello di implementare l'analisi di materialità evidenziando già dalla prossima rendicontazione la correlazione tra i temi materiali e strategici con gli Obiettivi di sviluppo sostenibile e la rilevanza che il Consorzio e i suoi stakeholder attribuiscono a ciascun tema/obiettivo.

Nella matrice, rappresentata di seguito vengono evidenziati **gli obiettivi di maggiore rilevanza** in relazione al livello di raggiungimento degli stessi.

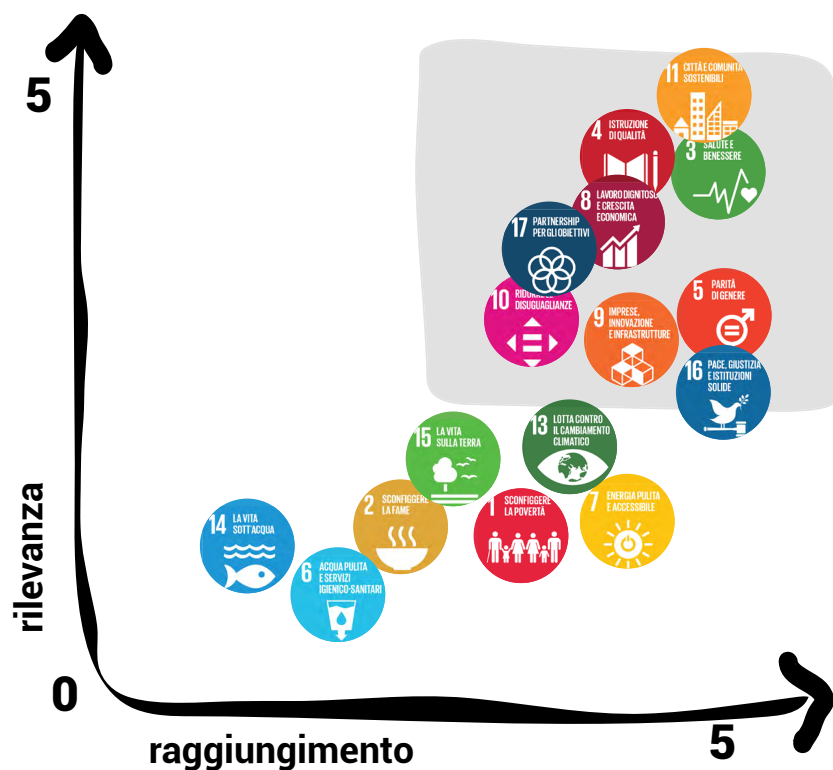


Quanto valuti
strategie per il
Consorzio azioni
che rispondono
agli obiettivi
dell'Agenda 2030?

9



**OBIETTIVI
PER LO SVILUPPO
SOSTENIBILE**



Cos'è l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile?

Nel settembre del 2015, i governi dei 193 Paesi membri dell'Onu hanno sottoscritto l'Agenda 2030 per formalizzare una strategia comune tesa a sostenere lo sviluppo globale, promuovere il benessere umano e proteggere l'ambiente. L'Agenda è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità. Essa persegue inoltre il rafforzamento della pace universale in una maggiore libertà. Riconosciamo che sradicare la povertà in tutte le sue forme e dimensioni, inclusa la povertà estrema, è la più grande sfida globale ed un requisito indispensabile per lo sviluppo sostenibile.

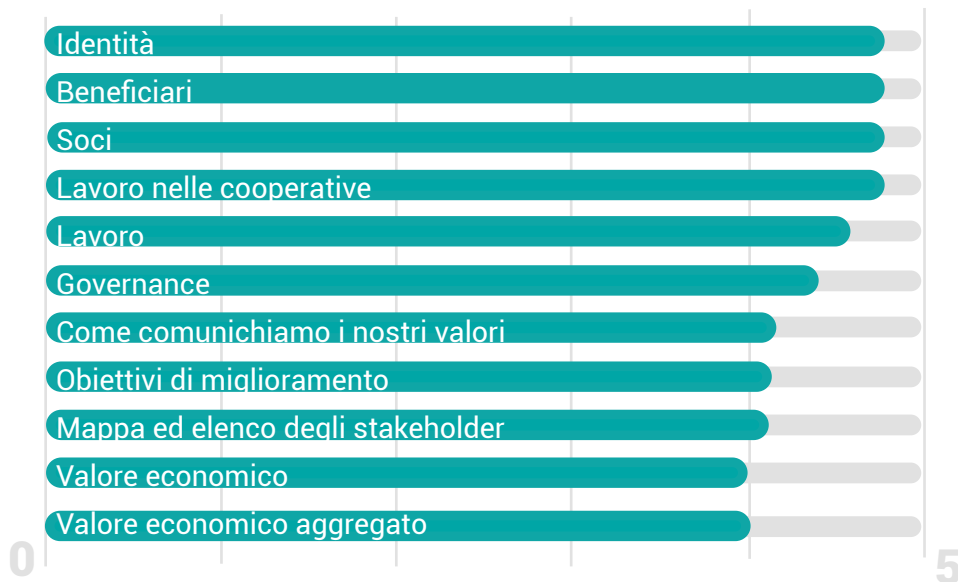
I 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sdgs acronimo dell'espressione inglese Sustainable Development Goals) e i 169 target mirano a realizzare pienamente i diritti umani di tutti e a raggiungere l'uguaglianza di genere e l'emancipazione di tutte le donne e le ragazze. Essi sono interconnessi e indivisibili e bilanciano le tre dimensioni dello sviluppo sostenibile: la dimensione economica, sociale ed ambientale. Gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile e i traguardi hanno preso avvio ufficiale nel 2016 e stimoleranno nei prossimi 15 anni (2030) interventi dei Paesi, organizzazioni, enti, cittadini in aree di importanza cruciale per l'umanità e il pianeta.

LA VALUTAZIONE DEGLI STAKEHOLDER

Come ogni anno al termine della presentazione del Bilancio sociale, il Consorzio Parsifal sottopone un questionario di valutazione ai suoi soci e dipendenti, per rilevare il livello di soddisfazione rispetto ai contenuti e al processo realizzato, e per ottenere opinioni e suggerimenti, spunti utili allo sviluppo del consorzio, delle sue attività, al miglioramento e alla cura delle relazioni interne, oltre che del Bilancio sociale stesso.



I TEMI DI MAGGIOR INTERESSE PER GLI STAKEHOLDER



TESTIMONIANZE DEGLI STAKEHOLDER

Dopo tanti anni di presenza nel Consorzio con varie funzioni, vivo questa esperienza sempre con rinnovato entusiasmo e voglia di aggregazione. Parsifal, prima che essere una buona azienda sociale, è composto da amici, persone che si stimano, che guardano al futuro anche nei momenti difficili. Persone che sanno riconoscere gli errori perché sanno anche girarsi indietro e valutare il proprio operato. Nessuna presunzione, solo voglia di fare, onestà. Prospettive di sviluppare sempre meglio il bene comune.

Il Consorzio Parsifal è come una grande famiglia, fatta di tanti volti, sorrisi, sguardi. Ognuno diverso, ognuno con le proprie caratteristiche, ma tutti accomunati da valori comuni di condivisione, inclusione e determinazione nel raggiungere obiettivi volti al benessere delle persone e delle comunità.

Lavorare con il Consorzio ed avere l'opportunità di entrare in diverse realtà cooperative socie, rappresenta un'occasione unica di crescita personale, di conoscenza del valore della cooperazione e di valorizzazione del lavoro che quotidianamente viene svolto per generare impatti sui territori in cui si opera.

Il Consorzio ha rappresentato e rappresenta una concreta opportunità di crescita continua personale e professionale



RICONOSCIMENTI



Il Consorzio Parsifal vince il primo premio della categoria "Miglior bilancio sociale" di Quadro Fedele 2022, il premio organizzato da Airces (Associazione italiana revisori legali dell'economia sociale) con il patrocinio di Legacoop Nazionale ed il contributo di Coopfond.

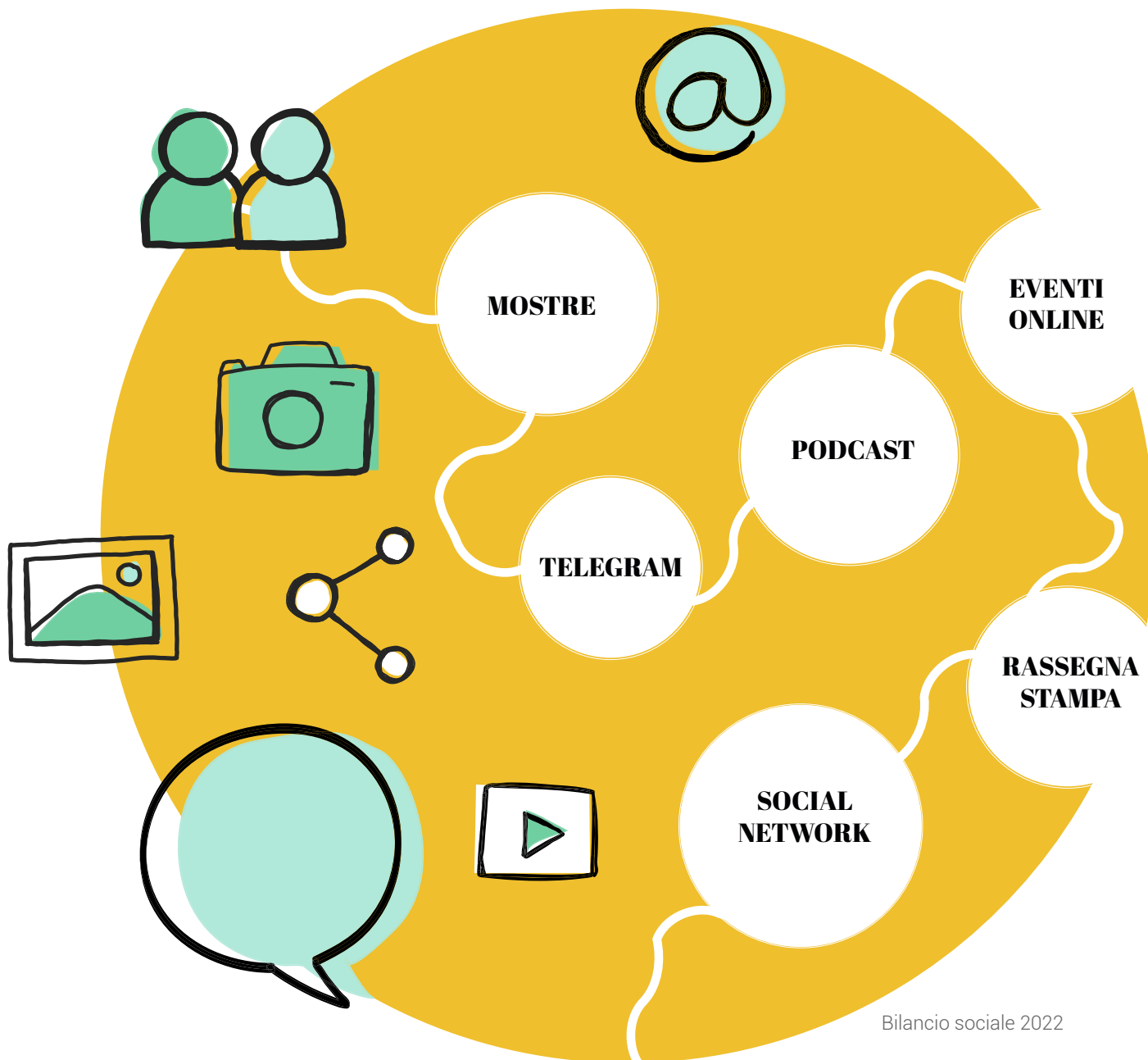
9.

COMUNICAZIONE E COINVOLGIMENTO



9.1. COME COMUNICHIAMO

Nel 2022 il Consorzio Parsifal ha proseguito e implementato la propria comunicazione interna ed esterna.



I SOCIAL NETWORK

Il Consorzio Parsifal cura da anni la comunicazione delle proprie attività tramite i principali canali social.



FACEBOOK

11.988

"Mi piace" alla pagina
CONSORZIO PARSIFAL

INSTAGRAM

492
follower

YOUTUBE

169
ISCRITTI

TWITTER

611
follower

LINKEDIN

116
follower

TELEGRAM

169
iscritti al Canale
"Consorzio Parsifal"

200
visualizzazioni
medie per post

TELEGRAM

L'utilizzo di Telegram, continua ad essere un importante strumento adottato dal Consorzio sia per comunicare verso l'esterno ma anche con gli stakeholder interni. Lo scopo del canale è infatti informare i principali stakeholder di ciò che si muove davanti e dietro le quinte delle attività del Consorzio. Proprio in ragione di ciò, oltre ad essere utilizzato per diffondere comunicati stampa, informazioni sull'andamento delle gare d'appalto e iniziative, al canale è connesso un gruppo che dà la possibilità ad ogni iscritto di dire la sua.

OCCHIO ALLA STAMPA

Sempre all'interno del canale Telegram, il Consorzio ha attivato la rubrica **"Occhio alla stampa"**: un appuntamento bisettimanale con l'analisi della rassegna stampa che ha riguardato il consorzio, le cooperative consorziate, le società controllate e collegate e le associazioni in cui il consorzio ha un ruolo di rilievo.

Ad ogni notizia è assegnato un rating, da una a cinque stelle. Una stella indica una notizia che restituisce un'immagine negativa del consorzio con grande risonanza. Due, tre e quattro stelle sono giudizi intermedi: tante più stelle ci sono, tanto più la reputazione del consorzio ne sta guadagnando. In altre parole, la valutazione in stelline non risponde alla domanda **«Quanto è fatto bene o è veritiero questo articolo?»**. Risponde invece alla domanda: **«Quanto incide questo articolo sulla nostra buona reputazione?»**, nell'ambito, cioè, di una riflessione metacomunicativa, che si inizia a sperimentare, con l'obiettivo di riuscire ad estendere la stessa pratica ai livelli collegiali.

23

uscite della rassegna stampa ragionata su Telegram

255

articoli "valutati"

locali e nazionali di quotidiani cartacei online siti istituzionali tv

3,5

stelle la media delle valutazioni

GLI EVENTI CULTURALI



Insuperabili

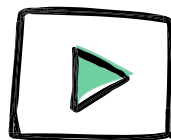
Gli Insuperabili diventano
una mostra «da vedere e
ascoltare»



Vi avevamo raccontato nello scorso Bilancio de "Gli insuperabili", il podcast del consorzio composto da dodici storie di donne e uomini (più una bonus track) che, malgrado la loro disabilità o forse grazie ad essa, hanno cambiato il mondo.

Dopo la serie podcast, "Gli Insuperabili" è diventato una mostra «da vedere e ascoltare». Le storie raccontate dal podcaster Angelo Astrei si sono trasformate in delle vere e proprie opere d'arte grazie alle illustrazioni di Giorgio Carpinteri, uno dei massimi esponenti del "Nuovo fumetto italiano". Sono state 13 le opere in mostra, proprio come i protagonisti della serie podcast. Da Blind Tom a Garrincha, per proseguire con Anna O. e Jean-Dominique Bauby, fino ad Alex Zanardi. Senza dimenticare la bonus track dedicata al «nostro» Fabrizio Gentile.

L'esposizione artistica è stata inaugurata lunedì 11 aprile alle ore 17:30. La mostra, a ingresso libero e gratuito, è stata ospitata presso la sede di Parsifal - a Frosinone – ed è stata visitabile tutti i giorni dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 13 e dalle 15 alle 18. Il finissage c'è stato il 29 luglio. Curatore della mostra, promossa da Parsifal e da Altri Colori, è stato Donato Marrocco, docente presso l'Accademia di Belle Arti di Roma.

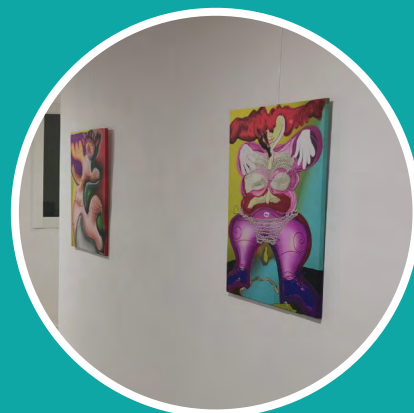


Scansiona il Qr Code e ascolta il podcast **"Gli Insuperabili"**



Umani Natali

uno sguardo attraverso:
per scoprire nella pittura un
modo di esorcizzare
la malattia



Aver affrontato e superato il cancro attraverso l'arte visiva: è questo il filo conduttore che ha unito gli artisti in mostra **Eleonora Vanni, Giorgio Campoli, Sandra Pappini**. Sono state 18 le opere esposte che hanno raccontato la rinascita personale degli artisti durante e dopo la malattia.

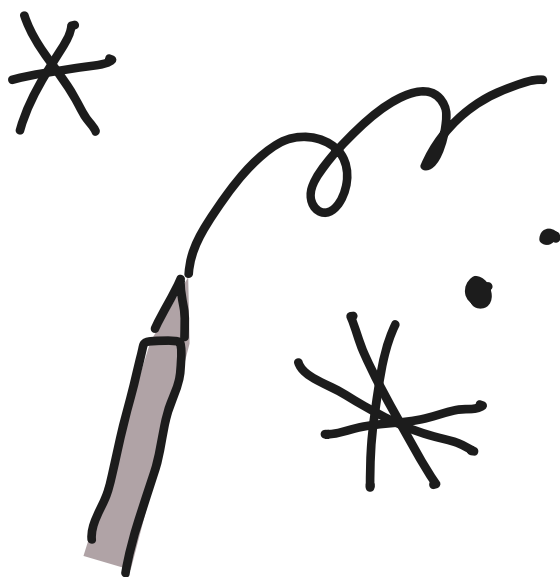
La mostra, a ingresso libero e gratuito, è stata dedicata alla **memoria di Carlo Grimaldi**, imprenditore sociale che ha partecipato da protagonista alla nascita e all'affermazione della cooperazione sociale a Roma.

L'inaugurazione ha avuto luogo giovedì 15 dicembre 2022 alle ore 17, presso la sede del Consorzio Parsifal e della Cooperativa Sociale Altri colori ed è stata visitabile tutti i giorni dal lunedì al venerdì dalle 09:00 alle 13:00 e dalle 15:00 alle 18:00. Il finissage è stato il 15 marzo 2023.

Curatore della mostra, promossa da Consorzio Parsifal e da Altri Colori, è ancora una volta Donato Marrocco docente presso l'Accademia di Belle Arti di Roma.



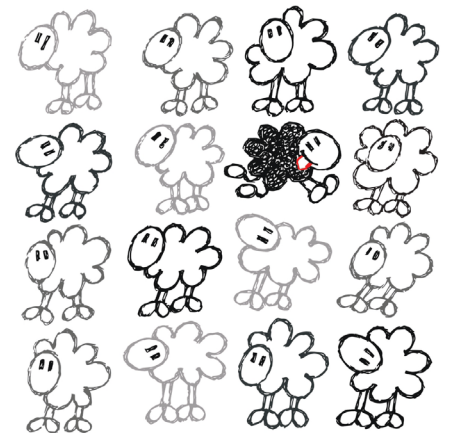
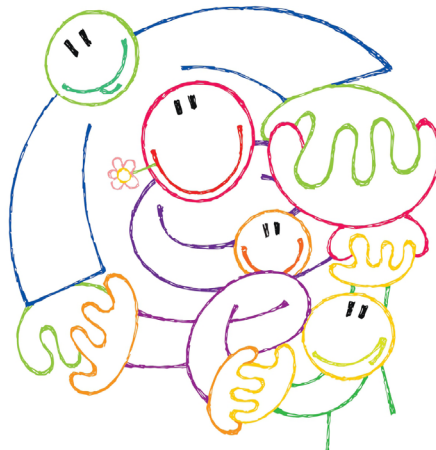
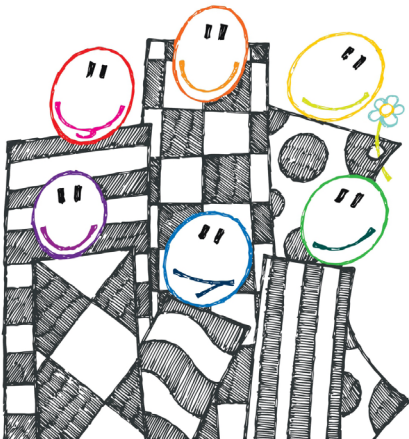
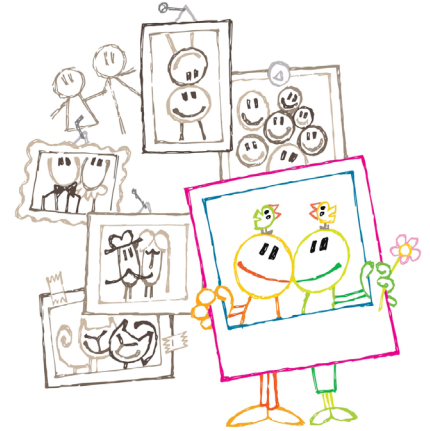
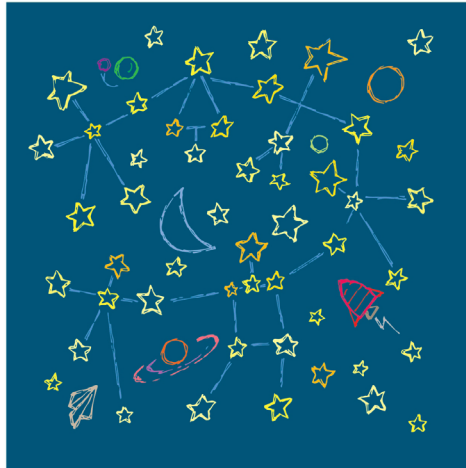
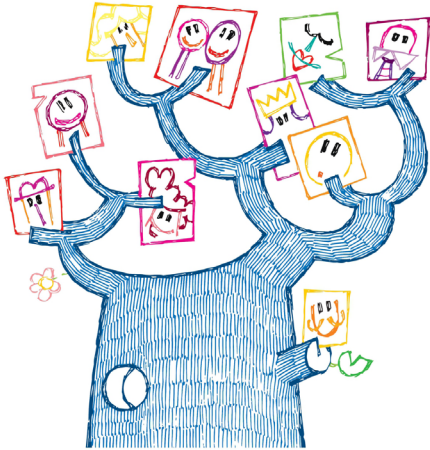
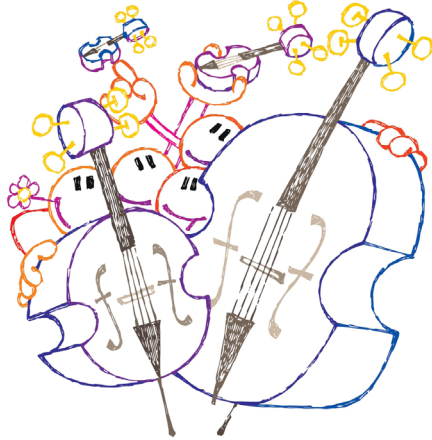
ILLUSTRAZIONI



Le nostre carte dei servizi dei nidi 2022/2023 sono dedicate al tema della famiglia, perché per il consorzio *"son tutte belle le famiglie del mondo quando sanno crescere bambini felici"* - Alessia Morini, Responsabile area infanzia e adolescenza.

Non poteva che essere **Andrea Valente** a realizzare le immagini dei siti e delle carte dei nidi d'infanzia del 2022/2023. Chi meglio del padre della pecora nera poteva affrontare il tema di quest'anno educativo: **le strane, variegata, pazze e sempre belle famiglie del mondo!** Valente, che ha pubblicato decine di libri per l'infanzia sotto i tipi di Fabbri, Gallucci, Il Castoro, Editoriale Scienza, Comix, Rizzoli, Pelledoca e vari altri editori, ha ricevuto fin dall'inizio della sua carriera l'attenzione del New York Times ed ha vinto per due volte, nel 2007 e nel 2011, il Premio Andersen.

Continuano così ad essere grandi illustratori a realizzare le nostre carte dei servizi, fin qui consegnate alla fantasia e alla perizia di **Luca Cecchinato (2014)**, **Sara Gavioli (2015)**, **Cinzia Ghigliano (2016)**, **Giorgio Carpinteri (2017)**, **Francesca Quatraro (2018)**, **Sergio Olivotti (2019)** e **Gek Tessaro (2020 e 2021)**.



INIZIATIVE DI INFORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE PER OPERATORI BAMBINI E FAMIGLIE



Gli appuntamenti informativi

Il Consorzio Parsifal e la Cooperativa Sociale Altri Colori, nell'ambito delle attività del **centro 0-6 per bambini e famiglie del Comune di Grottaferrata** (RM), hanno organizzato un doppio appuntamento per bambini, famiglie, educatori e insegnanti presso i locali del nido d'infanzia "L'Isola che c'è".

Sabato 26 marzo 2022, dalle ore 10.00 alle 12.00, si è tenuto un incontro sul tema dell'**e-ducazione alimentare da 0 a 6** anni. A condurlo è stato Franco De Luca, pediatra, presidente del Centro nascita Montessori, nonché autore di *Aiutami a mangiare da solo!* (2020). Per evitare assembramenti, il seminario è stato a numero chiuso e ha avuto luogo nello spazio all'aperto del **nido d'infanzia "L'Isola che c'è"**.



La nuova biblioteca

Martedì 29 marzo 2022, alle ore 10.00, è stata inaugurata la **nuova biblioteca del centro 0-6**: un piccolo tesoro custodito dentro la struttura di Viale I Maggio, a disposizione dei bambini, delle famiglie, degli educatori e degli insegnanti. La lettura, come dice Gianni Rodari, è "quel sesto senso che va piantato, annaffiato, curato". E, aggiungiamo, è bene farlo sin dalla prima infanzia.

Il nido d'infanzia comunale "**L'Isola che c'è di Grottaferrata**" è gestito dal 2008 congiuntamente dal Consorzio Parsifal e dalla Cooperativa sociale Altri Colori. Dal 2022 l'offerta educativa è stata arricchita dall'attivazione, in via sperimentale, di servizi educativi integrativi che comprendono la fascia d'età 0-6 anni.



L'alimentazione nell'infanzia

Grande apprezzamento per il **webinar «L'alimentazione nell'infanzia»** organizzato dal Consorzio Parsifal sul tema dell'educazione alimentare da 0 a 6 anni. A seguirlo sono state **165 persone tra le lavoratrici e i lavoratori** in forza presso i nidi e le scuole per l'infanzia, i referenti dei comuni e i genitori. L'incontro, tenuto sulla piattaforma Zoom, è stato **coordinato dalla responsabile dei servizi all'infanzia e all'adolescenza** del Consorzio Parsifal, Alessia Morini, e ha visto la partecipazione di due **professionisti del settore: Michela Criscuolo, psicologa e psicoterapeuta, e Franco De Luca, pediatra e presidente del Centro Nascita Montessori.**

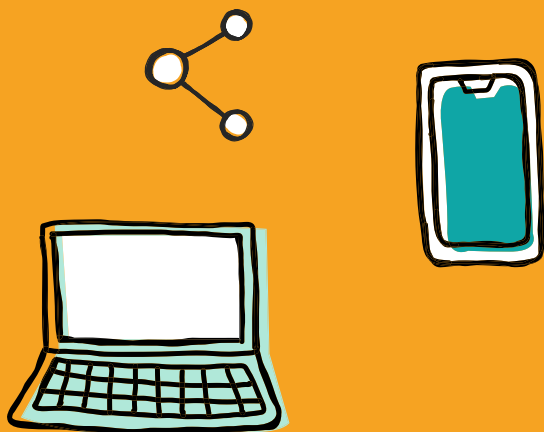
«L'idea di questo webinar – ha spiegato Alessia Morini, psicologa e danzamovimentoterapeuta – è stata sollecitata dalle tante richieste arrivate da parte delle famiglie, soprattutto in questi ultimi due anni a seguito della pandemia. Abbiamo voluto organizzare il seminario per fornire spunti di riflessione e di formazione ai nostri operatori nei servizi 0-6 e al tempo stesso per fare informazione sul tema dell'educazione alimentare»



Bambini e nuove tecnologie

Come il Covid ha cambiato e sta cambiando la fruizione delle nuove tecnologie sin dalla prima infanzia

Il webinar è stato curato dalla responsabile Servizi all'Infanzia del Consorzio Parsifal, Alessia Morini. È intervenuto l'esperto di comunicazione digitale, Angelo Astrei.



«Ridi con me, ma non ridere di me»

Il 7 febbraio si celebra la Giornata internazionale contro il bullismo e il cyberbullismo. Per l'occasione, nell'ambito delle iniziative del servizio Centro per la famiglia «**Reti al Centro**», il Comune di Alatri - capofila del Distretto socio-assistenziale Fr/A -, il Consorzio Parsifal e le cooperative sociali Altri colori e Auxilium hanno organizzato il webinar scolastico «Adesso Parlo Io!».

Il seminario, che si è tenuto sulla piattaforma Google Meet, è stato condotto dalle psicologhe Eleonora Ferracci e Sara Gatta. L'incontro si è rivolto agli studenti delle classi prime delle scuole secondarie di I grado degli istituti comprensivi Alatri 1 "Dante Alighieri", "Egnazio Danti" e Alatri 2 "Sacchetti Sassetti".

«**Ridi con me, ma non ridere di me**», il claim del webinar che ha avuto l'obiettivo di stimolare nei ragazzi un pensiero critico su due tematiche così attuali come il bullismo e il cyberbullismo, partendo da come loro stessi lo considerano e lo definiscono. Si è trattato, infatti, di un'occasione per riflettere su cosa siano realmente questi fenomeni e, soprattutto, su quali strumenti contare per impedire che accadano.



*«...al bambino va indicata la strada,
lui imparerà a percorrerla correg-
gendo i propri errori. Capirà che ce
la può fare perché sentirà la nostra
fiducia e il nostro sostegno».*

Franco De Luca
pediatra e presidente del Centro Nascita Montessori



INIZIATIVE E PROGETTI DI INCLUSIONE SOCIALE E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Il progetto Locanda Infanzia

“Locanda Infanzia: spazi, idee e attività per i bambini e la comunità educante”, progetto finanziato dall’impresa sociale “**Con i Bambini**” è stato presentato dal Consorzio Parsifal in associazione temporanea di scopo (Ats) con la **Cooperativa sociale Alicenova di Tarchinia (Vt)**, il **Centro Nascita Montessori di Roma** e l’**Associazione Casa dello spettatore di Roma**.

Il progetto si svolge nella provincia di Viterbo. La base logistica è il **Casale Passepartout di Montefiascone, dove è stato realizzato un polo multiservizi per l’infanzia 0-6 e un sistema di interventi integrati nel territorio a favore di bambini, genitori, insegnanti, educatori**. Le azioni principali del progetto riguardano: attività educative flessibili (nido) e complementari alle attività scolastiche (laboratori); attività di sostegno al benessere e potenziamento delle competenze genitoriali; attività di formazione e informazione per tutta la comunità educante territoriale; incontri di progettazione partecipata per la redazione di linee guida territoriali per il benessere dei minori e il contrasto della povertà educativa.



4 appuntamenti
per visitare Locanda Infanzia,
conoscere lo staff e scoprire sp
attività gratuite per i bamb
comunità educante

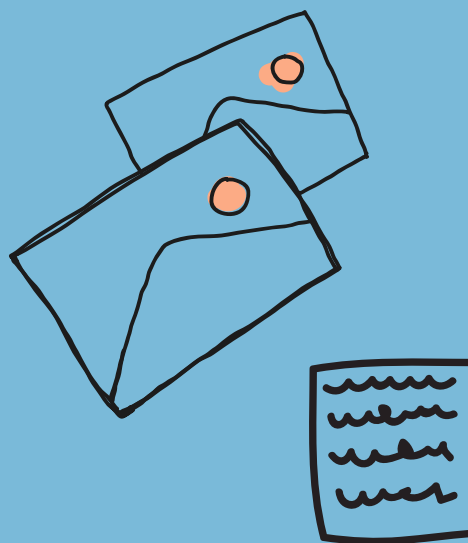
Il “Festival di Visioni Molteplici. Cultura È Circolare”

Dal 27 settembre al 2 ottobre 2022 Alatri ha ospitato il **“Festival di visioni molteplici. Cultura è Circolare”**: Sei giorni di confronto tra arti, ricerca, sperimentazione, musica, conservazione e rigenerazione del patrimonio culturale.

Il festival, alla sua prima edizione, è stato l'esito del progetto ideato dall'**Associazione Gottifredo Visioni molteplici** (vincitore e primo classificato del bando dell'Anci – Presidenza del Consiglio dei Ministri) e presentato dal Comune di Alatri, per la costituzione, presso alcuni spazi dello storico Palazzo Gottifredo, della **Biblioteca Totiana**: *“un luogo che – come spiegano gli ideatori – sarà dedicato alla contemporaneità artistica e costituirà un laboratorio di creatività”*. In esso hanno trovato collocazione il Fondo librario e archivistico – tutelato dalla Soprintendenza ai beni librari per il suo importante interesse storico – della pittrice naïve Marinka Dallos e di Gianni Toti, un innovatore teso per tutta la vita alla ricerca di orizzonti poetici capaci di affrontare e usare i nuovi linguaggi della tecnologia.



“La cultura è circolare. Da sempre. È un’energia che non ha scarti, che si rigenera, che alimenta senza disperdersi, che non inquina ma migliora l’ambiente, che crea economia senza distruggere, che produce senza consumare, che consuma senza sottrarre, che determina relazioni solo a somma positiva, che scambia per moltiplicare”: scrive Tarcisio Tarquini, presidente dell’Associazione Gottifredo APS, ideatrice del progetto, condotto con le importanti partnership dell’Università di Cassino e del Lazio Meridionale, l’impresa sociale Io Studio italiano, l’associazione Iam Edizioni e il Consorzio Parsifal.



Il torneo "Favole di Calcio"

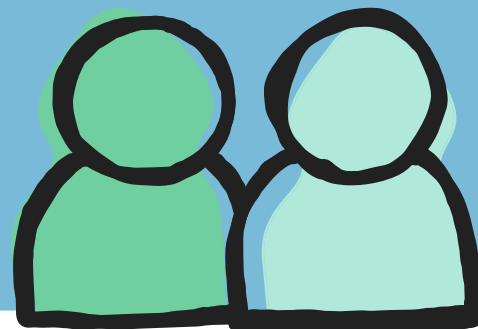
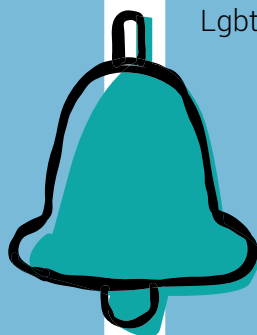
"**Favole di Calcio**", è il torneo organizzato dalla scuola calcio Pgs Don Bosco di Gaeta, che per il secondo anno ci ha emozionato come sempre. Gli atleti hanno corso, sudato, dato la mano all' avversario, segnato, esultato, hanno reso questa favola possibile, ed ancora una volta hanno dato un calcio alla disabilità, dimostrando di essere una squadra fuori e dentro il campo, e che il goal più importante in questo sport è giocare, divertirsi, integrarsi, ed essere semplicemente insieme, felici. Si sono vissute emozioni, tanto divertimento, tanta integrazione, con **i ragazzi e ragazze diversamente abili dei centri diurni La Valle, Herasmus, Osiride e Pecora Nera** (Scuola Calcio Integrata Salvatore Arena) e i bambini under 8 delle Associazioni Sportive Pgs Don Bosco Gaeta, Suio Castelforte, Insieme Ausonia. Il tutto sotto l'egida del Centro Sportivo Italiano di Latina.



Lo sportello di incontro e ascolto

A partire dal 1° settembre 2022 è stato attivato il nuovo sportello gratuito di incontro e ascolto di **Agedo Basso Lazio** (province di Frosinone e Latina). Ad ospitare l'associazione, **promotrice di interventi a sostegno del principio di non-discriminazione in tutte le sue forme**, è stato il Consorzio Parsifal, che mette a disposizione i propri locali in viale Giuseppe Mazzini 25-37.

La collaborazione tra Parsifal e Agedo si è concretizzata con molta naturalezza: è bastato incontrarsi. Il consorzio di cooperative sociali, infatti, opera da sempre nel rispetto dei principi di parità e uguaglianza, e dunque affronta con consapevolezza, all'interno dei propri servizi, il tema dell'identità di genere e degli stereotipi ad essi collegati. Anche in momenti formativi, o attraverso webinar dedicati agli educatori e agli assistenti dei comuni e delle cooperative consorziate, Parsifal ha stimolato momenti di incontro e riflessione insieme a esponenti di rilievo del movimento Lgbt+, come Imma Battaglia e Francesco Pierri.



Sport e cultura con WeSport

Torneo Open WeSport

Nel corso del 2022, dopo la riapertura della piscina comunale di Frosinone "WeSport", avvenuta a luglio 2021, le attività sono proseguite ed in particolare durante l'estate 2022 si è tenuto l'atteso torneo di Open WeSport.

Si è trattato del 1° Torneo Open WeSport Città di Frosinone Autotrasporti Pigliacelli che si è tenuto presso il circolo sportivo WeSport Frosinone dal 20 al 31 agosto 2022.

Si è trattato della **prima manifestazione sportiva ufficiale che la Cooperativa sociale Trascoop** ha organizzato per **mettere a valore i tre storici campi da tennis in terra rossa** che la società veicolo **Nuovenal** – partecipata anche dal Consorzio Parsifal – ha in concessione dal Comune di Frosinone.



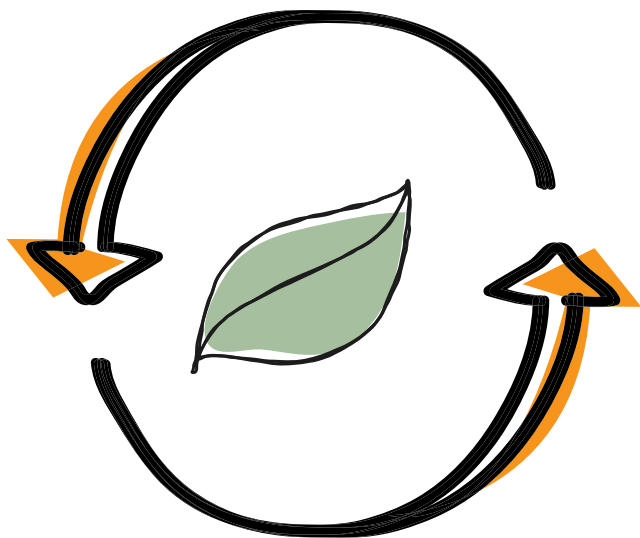
Libriamoci

Libriamoci è la rassegna libraria ospitata da **WeSport** che ha permesso di incontrare gli autori del momento e di concederci uno spazio per riflettere insieme a loro.

L'iniziativa è stata realizzata grazie alla collaborazione con altre realtà del territorio. In testa l'**Associazione Gottifredo** che cura la sezione di Libriamoci dedicata al secolo breve e presenta storie, **profili e segreti del Novecento**. Insieme alla locale libreria Ubik sono state realizzate anche altre due sezioni: Reload, dedicata alla **valorizzazione di scrittori locali**, inaugurata dalla poetessa Barbara Abbruzzesi (Annodo sillabe, Albatròs, 2022); e Di calibro, per incontrare gli autori di classifica, aperta con lo scrittore Andrew Faber (Ti passo a perdere, Interno Poesia, 2022).



PROGETTI DI ECONOMIA CIRCOLARE



Agenda senza tempo

Il Consorzio Parsifal dal 2019 promuove il progetto di **economia circolare dell'Agenda Senza Tempo**, ideato da **Eticae – Stewardship in Action** con cui condividiamo la **volontà di dare valore al tempo, compreso quello da dedicare a noi stessi**. L'agenda nasce per rimettere al centro la persona e la conciliazione del tempo vita-lavoro.

Ogni anno l'agenda ha un tema differente che prende spunto dalle riflessioni suggerite dalla contemporaneità e dalle sfide che l'umanità si trova ad affrontare. Nel 2022 il tema dell'Agenda è stato dedicato alla Pace intesa in tutte le sue accezioni. **"È tempo di pace"** si legge sulla copertina e nel retro è scritto: "perché sia un tempo senza conflitti". Questo l'augurio da cui nasce l'edizione 2023 dell'agenda, affinché la pace possa trovare spazio nel tempo di ciascuno di noi e soprattutto laddove ci sono guerra, ingiustizie e discriminazioni, per un mondo più sano ed equo ed un futuro di serenità per tutte le comunità del mondo.



ETICA E LEGALITA'

«Per noi è un motivo di orgoglio perché, al di là delle premialità cui il rating può dare accesso, testimonia l'attenzione che il nostro consorzio ha sempre avuto verso la concreta realizzazione dei principi etici».

Daniele Bruno Del Monaco,
presidente di Parsifal

Rating di legalità

Il rating di legalità è un riconoscimento che l'Autorità garante della concorrenza e del mercato (Agcm) conferisce alle imprese che operano nel rispetto dei principi della legalità, della trasparenza e della responsabilità sociale d'impresa.

Viene misurato in stellette, da una a tre, a seconda dei requisiti posseduti.

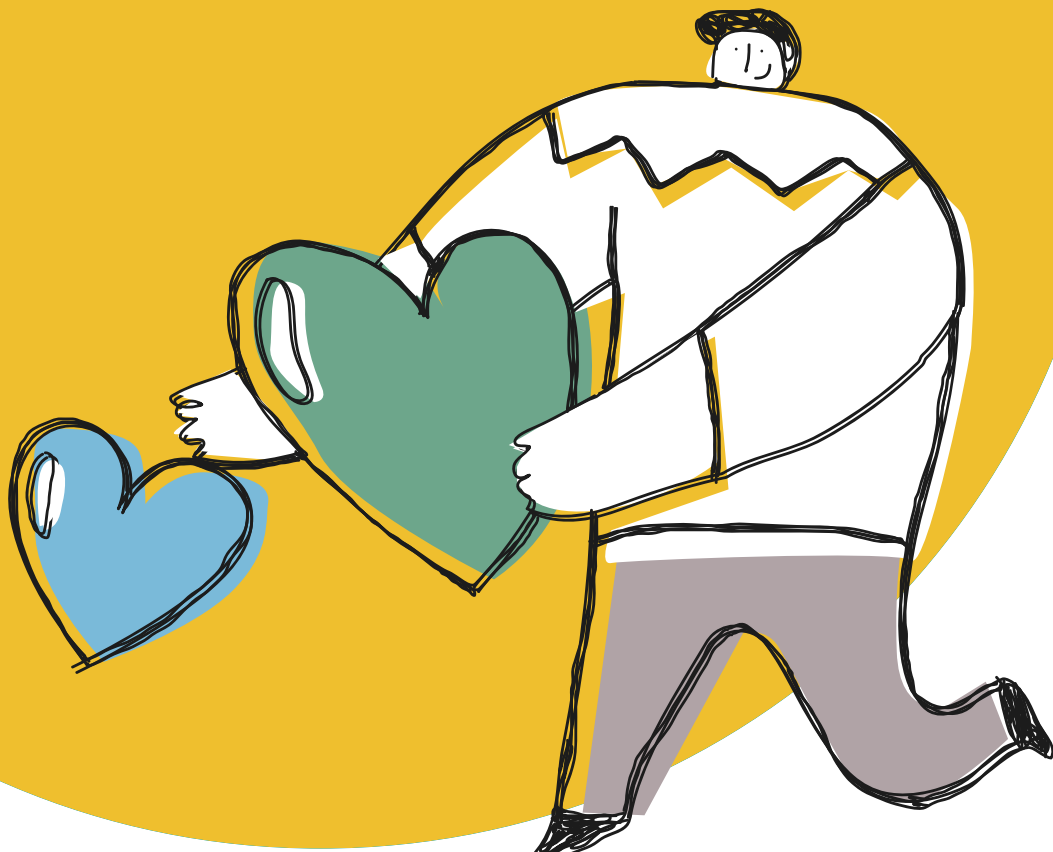
Dopo la prima stelletta, ogni requisito conta un +. Ogni tre + vale una stelletta.

Il Consorzio Parsifal, **tra le 15 imprese più grandi per volume di fatturato** tra quelle che hanno sede a **Frosinone e la prima impresa sociale della Provincia**, ha appena ottenuto dall'Agcm il maggior rating di legalità cui le cooperative sociali possono aspirare: **due stelle ++**.



10.

I BENEFICIARI

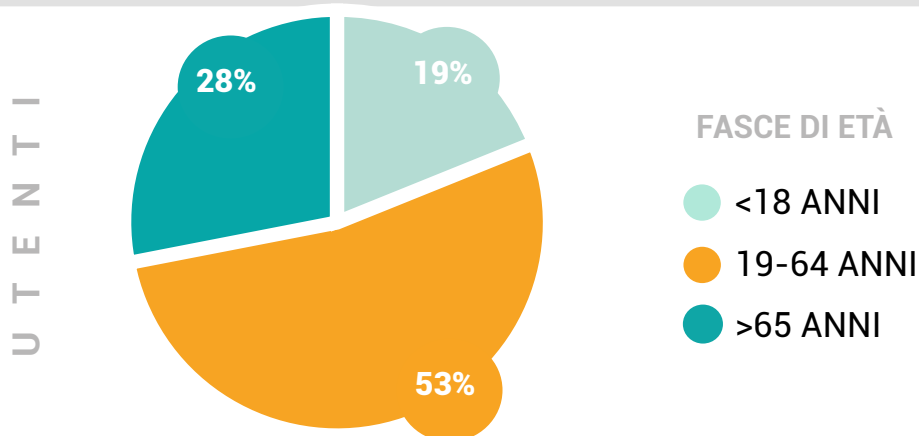
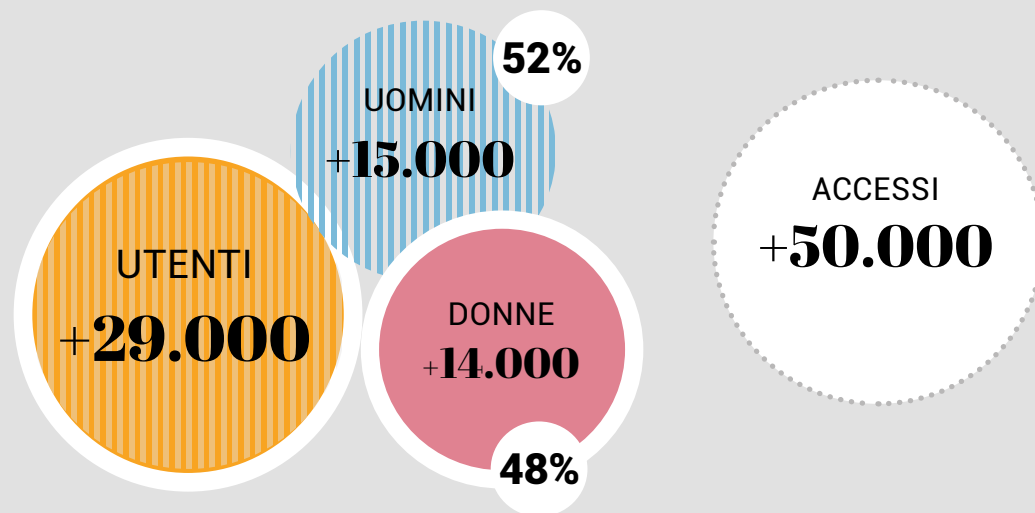


10.1. UTENTI AGGREGATI

La principale attività di Parsifal è costituita dalla fornitura di servizi sociali ed educativi, prevalentemente svolti in convenzione con enti pubblici e realizzati mediante le cooperative sociali aderenti. Quest'ultime vengono di volta in volta selezionate sulla base della loro competenza tecnico-professionale e della loro capacità di attivare le risorse dei quattro territori in cui operano.

La pluralità di servizi offerti da Parsifal emerge da un'attenta analisi e valutazione dei bisogni degli utenti per i quali, nei limiti dell'organizzazione, si privilegia una risposta personalizzata.

**BENEFICIARI
RAGGIUNTI
DALL'OPERATO
DEL CONSORZIO
E DELLE
COOPERATIVE
SOCIE**



10.1. UTENTI DEI SERVIZI CONSORTILI

DISTRIBUZIONE SUL TERRITORIO



I SERVIZI



SERVIZI WELFARE

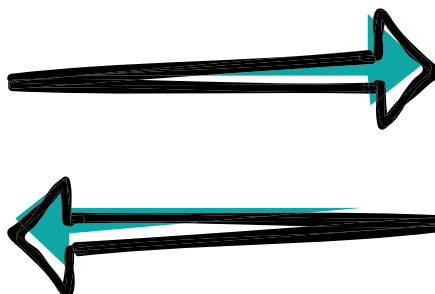
125 UNITA' OPERATIVE **1.360** OCCUPATI

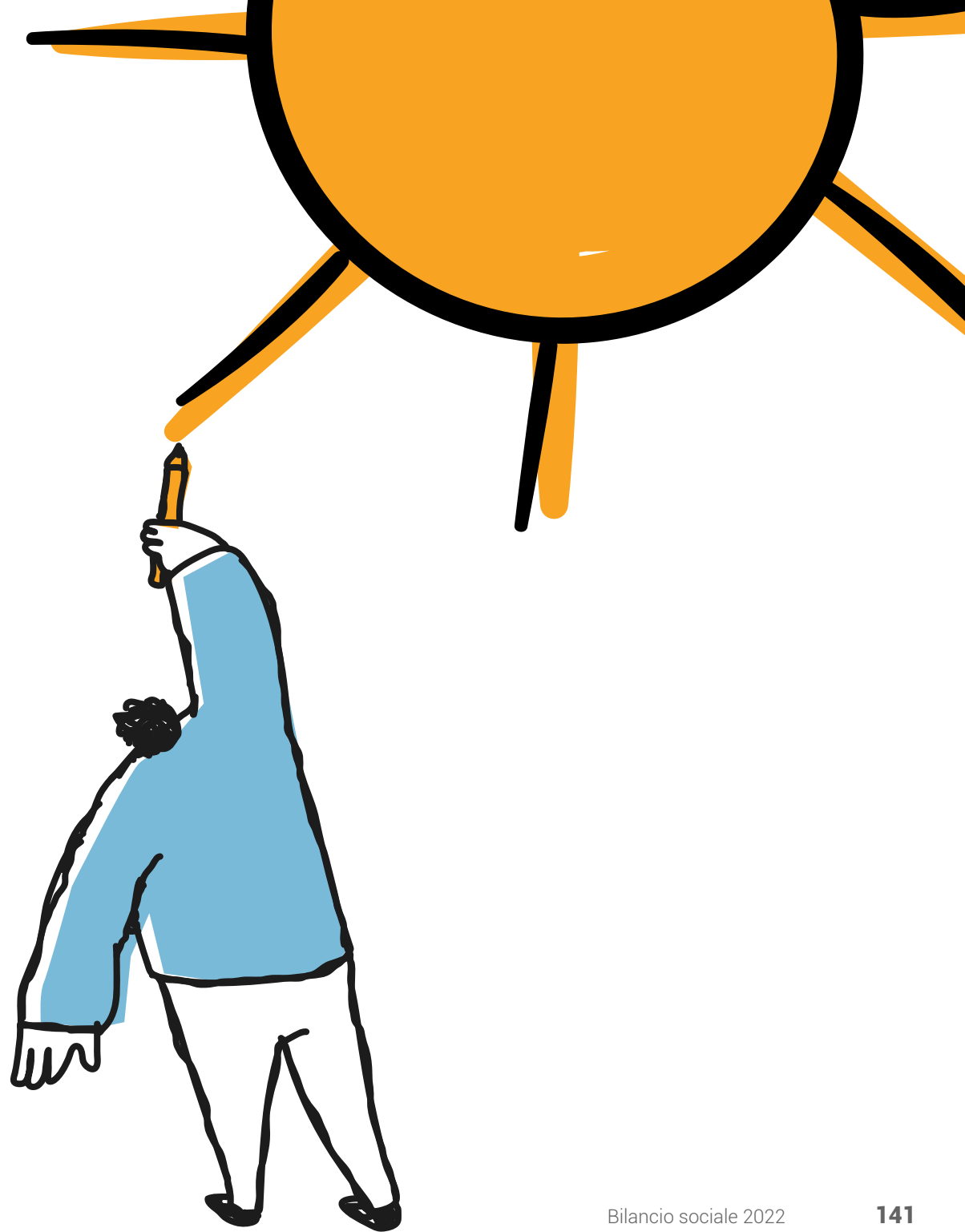
5.034 UTENTI **20.911** ACCESSI

SERVIZI INSERIMENTO LAVORATIVO

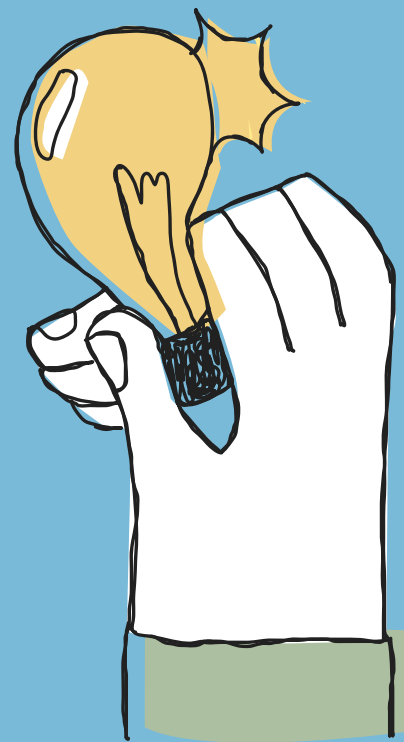
2 UNITA' OPERATIVE **18** OCCUPATI

9.899 UTENTI | ACCESSI





PARTE QUARTA



MIGLIORAMENTO

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

IN

RENDICONTAZIONE

[PARTNERSHIP]

RISPETTO

INTEGRITA' E TRASPARENZA

[REPUTAZIONE]

[IMPATTO]

SVILUPPO SOSTENIBILE

[DIRITTI]

VALORI

GENDER EQUALITY

[IMPARZIALITA']

UGUAGLIANZA

WELFARE AZIENDALE

[SUSSIDIARIETA']

11.

**OBIETTIVI DI
MIGLIORAMENTO**



11.1 OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Al fine di garantire un miglioramento continuo, in linea con i nostri valori e le esigenze del territorio e delle nostre risorse umane, di seguito vengono riportati gli obiettivi di miglioramento specifici della rendicontazione sociale e strategici della nostra cooperativa nel il prossimo futuro:

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO STRATEGICI

ENTRO QUANDO?

- | | |
|--|---------|
| • Diffusione di politiche di genere | 2023 |
| • Mappatura della qualità dei servizi | 2023/24 |
| • Sistemi di gestione integrati | 2023/24 |
| • Implementazione dei canali di comunicazione interni ed esterni | 2023/24 |
| • Rispondere agli obiettivi agenda 2030 più vicini al consorzio | 2022/23 |
| • Obiettivi Sa8000 (Riferimento Riesame Sa8000) | 2022/23 |

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO PER IL BILANCIO SOCIALE

ENTRO QUANDO?

- | | |
|--|---------|
| • Rinnovare e implementare il coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni e analisi di materialità | 2022/23 |
| • Sensibilizzazione delle cooperative socie nella redazione del Bilancio Sociale | 2022/23 |
| • Implementare il sistema di raccolta dati | 2022/23 |

TABELLA CORRELAZIONE

Bilancio sociale 2022 redatto ai sensi ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017.



1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Eventuali standard di rendicontazione utilizzati, cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione. Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.

Nota
metodologica
Lettera del
Presidente e del
Direttore

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente, Codice Fiscale, Partita Iva, Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore, indirizzo sede legale, altre sedi, aree territoriali di operatività valori e finalità perseguite (missione dell'ente), attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) contesto di riferimento

Cap.1

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa (se esistente), sistema di governo controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati); quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente; mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017

Cap.2
Cap.5
Cap.8
Cap.9

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Attività di formazione e valorizzazione realizzate. Contratto di lavoro applicato ai dipendenti. Natura delle attività svolte dai volontari. Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.

Cap.2
Cap.3
Cap.5
Cap.6

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultanti rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.

Cap.1
Cap.3
Cap.6
Cap.6
Cap.9
Cap.10

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

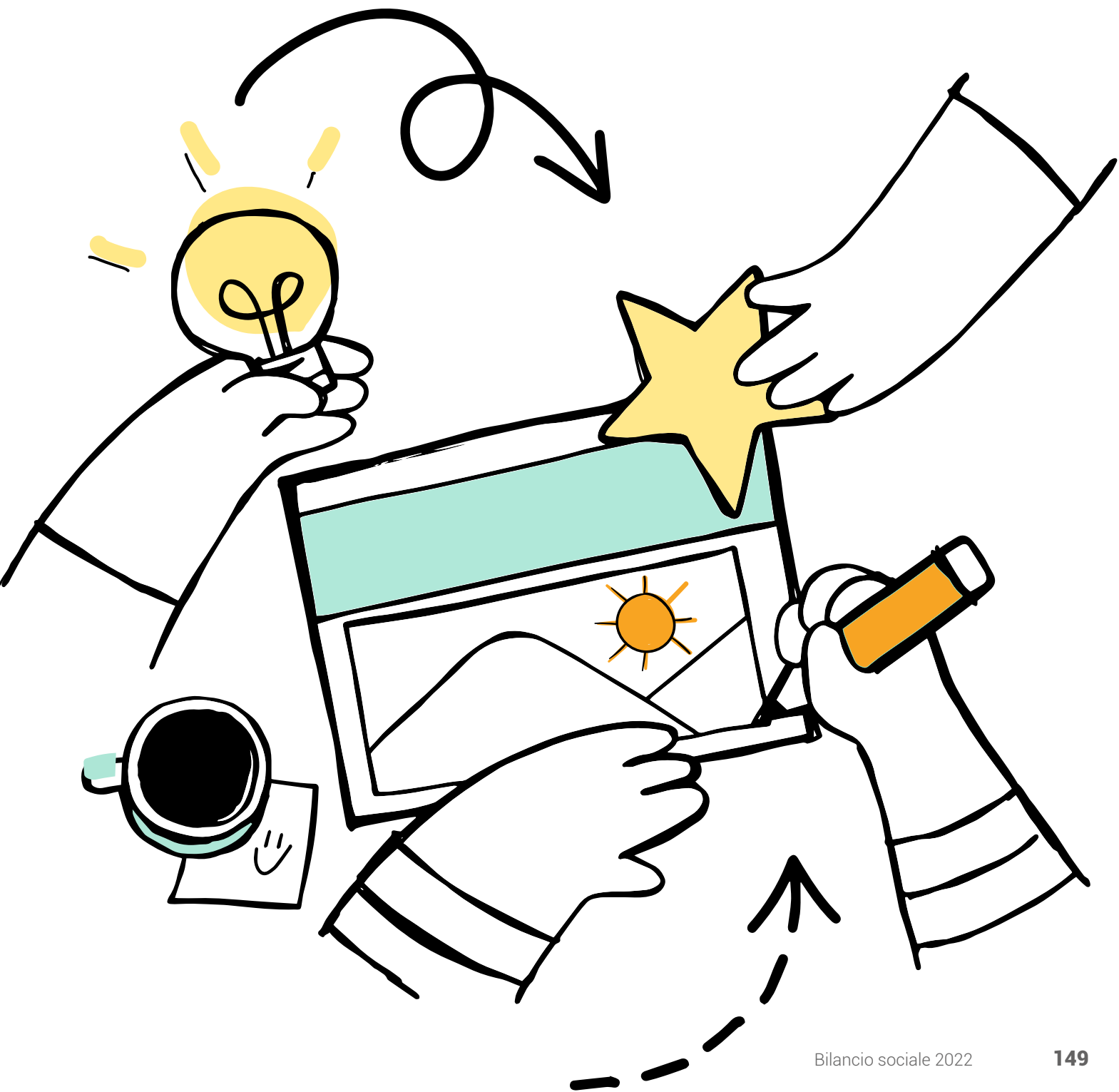
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.

Cap.4
Cap.7

7. ALTRE INFORMAZIONI

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale
Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente¹²: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.

Cap.9
Cap.11





Compila il questionario di valutazione sul bilancio sociale

SCANSIONA IL QR CODE



OPPURE SEGUI IL LINK:

<https://it.surveymonkey.com/r/BSParsifal2022>



CONSORZIO
PARSIFAL

SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA
VIALE GIUSEPPE MAZZINI, 51 - 03100
FROSINONE

TELEFONO **0775.835037**
FAX **0775.835061**

TWITTER: **@CONSORZIOPARSIFAL**
FACEBOOK: **CONSORZIO PARSIFAL**
E – MAIL: **INFO@CONSORZIOPARSIFAL.IT**

WWW.CONSORZIOPARSIFAL.IT

